

## TYÖNHAUN TAVAT

### 1. Hakemukset avoimeksi ilmoitettuihin työpaikkoihin

Avoimia työpaikkoja voit etsiä mm.

- työvoimatoimistosta ja työhallinnon tiedotuskanavista
- päivälehdistä
- paikallislehdistä
- ammattilehdistä
- yritysten sisäisistä tiedotuslehdistä
- työmarkkinaorganisaatioiden lehdistä
- Internetistä

Hakemus on kaksiosainen. Se sisältää hakemuskirjeen, sekä toisena osana ansioluettelon eli CV:n (curriculum vitae). Moderni hakemus on useimmiten samalla myös raportoinnin ja viestinnän näyte. Myös määrämuotoiset hakemukset, joihin on valmis hakulomake, ovat yleistyneet.

### 2. Markkinointikirjeet

Markkinointikirje on myös eräänlainen hakemus. Voit käyttää sitä, kun toimit näkymättömällä työmarkkinoilla. Se voi sisältää myös CV/ansioluettelo-osan. Markkinointikirje voi olla muodoltaan ja sävyiltään hakemuskirjettä vapaampi ja luovempi tyyliltään ja sen voi lähettää useaan kohteeseen.

### 3. Työvoimatoimiston käyttö

Työvoimatoimisto on tavallinen tapa etsiä työtä. Kun kirjoittaudut työnhakijaksi, saat henkilökohtaista apua työnhaussa. Työvoimaneuvoja selvittää kanssasi osaamisesi ja laatii kanssasi työnhakusuunnitelman. Työvoimatoimiston asiakkaana tulet otetuksi huomioon, kun avoimiin työpaikkoihin etsitään sopivia hakijoita. Pääset myös työnhakuryhmään, jossa käydään läpi työnhakuun liittyviä asioita. Voit laatia itsestäsi omakuvauksen, jossa kerrot omin sanoin osaamisesi ja erityistaitosi. Tämän kuvauksen saat myös internetin mol.fi/paikanhakijat -sivuille.

Työvoimatoimistosi voi myös tukea työnhakuasi erilaisin ammatillista kehittymistäsi ja työllistymistäsi edistävin palveluin. Osaamistasi voit parantaa työvoimakoulutuksen avulla ja myös tukityö voi edistää työllistymistäsi suoraan tai välillisesti.

Voi myös käyttää työvoimatoimiston palveluja ilmoittautumalla työnhakijaksi. Silloin käytössäsi ovat työvoimatoimiston itsepalvelumenetelmät: Näet julkistettavaksi ilmoitetut avoimet työpaikat työvoimatoimiston itsepalvelupäätteiltä, Internetistä [www.mol.fi](http://www.mol.fi) ja YLE:n Teksti-TV:stä (sivuilta 521- ). Voit soittaa edullisesti työhallinnon puhelinpalveluun Työlinjalle (010 60 767 66) ja kysyä avoimia työpaikkoja.

#### 4. Yhteys- eli kontaktiverkoston luominen ja käyttäminen

Työmarkkinoilla on useita paikkoja, jotka täyttyvät periaatteella ”joku tuntee sopivan henkilön”.

Työnhakijana sinun on viestittävä aktiivisesti ympäristöllesi (= työmarkkinoille). Yhteysverkostosi koostuu ystävistä, tutuista, sukulaisista, naapureista, opiskelu- ja kurssikaveista aiemmista työtovereista ja esimiehistä.

#### 5. Harjoittelijaksi meno, esim. työssäoppimisjakso

Useissa koulutuksissa sisältyy opiskeluun nykyisin harjoittelu-, eli työssäoppimisjakso. Työsuhde voi syntyä heti tällaisen jakson jälkeen, mutta joskus myös viiveellä. Jos organisaatiolla on ns. rekrytointikansio, voi harjoittelija jättää tietonsa sinne. Tällöin se on yleensä CV:n kaltainen kuvaus itsestä.

#### 6. Oppisopimusteitse

Oppisopimus on Suomessakin yleistynyt menetelmä, jonka avulla työnantajat voivat täsmäkouluttaa työntekijöitä yrityksen tarpeisiin. Opiskelu ammattiin tapahtuu tällöin pääasiallisesti työssä. Sopimuksen ajaksi työnantajan ja opiskelijan välille tehdään määräaikainen työsopimus. Saat lisätietoja työvoimatoimistosta ja oppisopimustoimistosta.

#### 7. Yhteydenotto puhelimitse

Miksi kannattaa pyrkiä haastatteluun, vaikkei avoimia työpaikkoja ole?

- saat/luot yhteyksiä kiinnostavaan alaan
- lähtökohtasi päästä avoimeksi tuleviin työpaikkoihin paranevat
- voit tiedustella mahdollisesti yrityksen pitämistä rekrytointikansioista ja lähettää siten tietosi sinne
- yritys saattaa suunnitella laajentamista, jolloin syntyy avoimia työpaikkoja
- työntekijöiden vaihtuvuus luo avoimia työpaikkoja

#### 8. Ilmoittautuminen käytettävissä olevaksi sijaiseksi reserviin

Joillakin yrityksillä on koottu tietoja henkilöistä, joita he voivat tarvittaessa käyttää sijaisina, ruuhka-apulaisina tms. Tiedustele tällaisesta mahdollisuudesta! Sijaisuuden kautta voi avautua mahdollisuus vakituiseen työhön.

---

## 9. Sijaiseksi meno

Älä väheksy lyhyitä sijaisuuksia, vaikka se taloudellisesti ei aina lyhyellä sikaan kannattavaa. Aivan kuten vuokrausyritysten välityksellä saadusta työrupeamista, niin myös sijaisuuksista voi syntyä pitkäaikaisia työsuhteita.



## 10. Ilmoittautuminen vuokrausyritysten käyttöön tai muu keikkatyö

Varsinkin suurimmissa asutuskeskuksissa toimii työvoiman vuokrausyrityksiä, jotka välittävät työntekijöitä tilausten mukaan. Vuokrattuna työntekijänä olet työsuhteessa vuokrausyritykseen, etkä työntekijään. Toimeksiantaja voi myös tarjota pysyvää työpaikkaa työntekijälle; moni saakin vakituisen paikan toimeksiantajan palveluksessa. Selvitä omat mahdollisuutesi käyttää tätä työnhakukeinoa!!

## 11. Oma ilmoitus lehdessä tai Internetissä

Voit itse olla aktiivinen ja hakea työpaikkaa ilmoittamalla mm. lehdissä, Internetissä, teksti-tv:ssä jne.

## 12. Hakupapereiden lähettäminen yritysten mahdollisiin rekrytointikansioihin

Suurissa yrityksissä/organisaatioissa on käytössä rekrytointikansiot, joihin potentiaalit työnhakijat on järjestetty ammattialoittain. Näihin kansioihin kootaan sekä avoimien työpaikkojen yhteydessä tulleet hakemukset että aktiivisten työnhakijoiden omaaloitteisesti lähetetyt hakemukset. Näistä sitten voidaan tarvittaessa ”löytää” työntekijä avoimeen toimeen.

## 13. Työpaikan etsiminen ja tarjoutuminen työhön

Lehdistä, tv:stä tai muualta voi kuulla kerrottavan jonkin yrityksen/organisaation laajentumisesta, jolloin kannattaa tiedustella, millaisia uusia toimia on perusteilla. Valmistele yhteydenottosi ennalta hyvin, se voi olla tärkeä itsesi markkinointitapa.

## 14. Työpaikan haku EKS -strategialla

EKS (Erikoisosaamiseen Keskittyvä Strategia) tarkoittaa työnhaussa sellaista tapaa hakea työtä, jossa keskitytään syvällisesti urasuunnitteluun, omaan osaamiseen, vahvuuksiin ja itsensä tehokkaaseen markkinointiin. Eri paikkakunnilla järjestetään EKS -strategiaan pohjautuvia työnhaku- ja uravalmennuskursseja.

## 15. Rekrytointimessut ja –tilaisuudet

Ajoittain järjestetään erityisiä rekrytointimessuja ja –tilaisuuksia. Suuret y-tävät eri paikkakunnilla omia tilaisuuksiaan, joissa ne informoivat työvc-taan ja rekrytointimenetelmistään.



EUROOPAN  
YHTIÖSO  
Rakennerrähtästöt



ETELÄ-SUOMEN  
LÄÄNINHALLITUS

## 16. Projektin kautta

Hyvinkin monenlaiset projektit tai ohjelmat voivat olla tilaisuus osoittaa omaa osaamis-tasi ja olla sitä kautta ponnahduslautana työpaikan löytämiselle.

## 17. Harrastuksen muuttaminen työksi

Harrastuksesi voi olla sellainen, että sen perusteella joko löydät itsellesi kokonaan har-rastukseen pohjautuvan ammatin tai harrastusosaamisesi edesauttaa aivan uudelle alalle.

## 18. osakkuus yrityksessä

Joskus voit ”ostaa” itsellesi yrityksestä työpaikan. Jotkut yritykset haluavat työntekijän sijoittavan yritykseen jonkin rahasumman. Sijoitus toimii samalla jonkinlaisena yrityk-seen sitoutumisena. Kattava ennakkoselvitys yrityksestä on tässä tapauksessa oleelli-esti tärkeää kuin haettaessa tavanomaista työpaikkaa.

Myös osuuskunnat voivat olla mahdollisuus työllistyä. Lisätietoja <http://www.mol.fi/Tie-pa/final/yhtiet.html>.

## 19. Yksityiset työnvälitykset

Myös yksityiset työnvälityksliikkeet voivat välittää työtä. Niitä onkin syntynyt suuremmille paikkakunnille. Yksityisen työnvälityksen käyttö on työnhakijalle maksutonta, sillä ne ei-vät saa ottaa maksua työnhakijalta. Yksityisten työnvälitysten osoitteita näet puhelin-luettelosta.

## 20. Ammattiliittojen työnvälitystoiminta

Useilla ammattiliitoilla on myös omaa työnvälitystoimintaa. Selvitä omasta ammattilii-tostasi onko heillä tällaista toimintaa.

## 21. ammattiryhmien idea- ja tukiryhmät

Useilla ammattiryhmillä on idea- ja tukitoimintaa, jonka tarkoituksena on markkinoida itseään oman alansa yrityksille. Ryhmien jäsenten valmiudet kuvataan esitteissä. Ryhmät mm. tekevät yrityskäyntejä ja järjestävät t



## 22. Oppilaitosten urapalvelut

Monet oppilaitokset mm. tiede- ja taidekorkeakoulut, sekä ammattikorkeakoulut järjestävät maksuttomia työnhakupalveluita, joita niiden opiskelijat voivat käyttää myös Internetin välityksellä. Toimintatapoina on esim. tietotorit, ohjaus- ja neuvontapalvelut, urasuunnittelu, työnhaku, työelämänyhteydet ja varsinaiset rekrytointipalvelut.

## 23. Konsulttitoimistot

Headhunterit tutkivat ja kartoittavat työmarkkinoita löytääkseen avoimeen työpaikkaan sopivan henkilön. Heillä on myös oma kortisto, josta he voivat löytää sopivan ehdokkaan avoimeen työpaikkaan. Rekrytointikonsultit taas suorittavat varsinaisen valintaprosessin ilmoitukseen vastanneiden henkilöiden joukosta.

