Ote pöytäkirjasta: Kaupunginhallitus 23.11.2026

Henkilöstövähennyksiä koskevan yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

2187/01.00.03/2026

Kaupunginhallitus 23.11.2026 § 250

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi

Yhteenveto

Kouvolan kaupungin talouden tasapainottaminen edellyttää merkittäviä ja pysyviä sopeuttamistoimenpiteitä vuosina 2027–2030. Talouden sopeuttamistarve edellyttää henkilöstömenojen vähentämistä sekä kaupungin organisaation, toimintojen, tehtävien ja toimintatapojen uudelleentarkastelua.

Kaupunginhallitukselle esitetään kaupunginhallituksessa aiemmin käytyjen keskustelujen pohjalta henkilöstön vähentämistä koskevien yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä.

Vuoden 2027 talousarvioehdotukseen sisältyy 1,5 miljoonan euron pysyvä henkilöstömenojen vähentämistarve, josta 750 000 euroa kohdistuu vuodelle 2027. Tämän lisäksi tavoitteena on saavuttaa 4 miljoonan euron uusi pysyvä henkilöstömenojen vähennystavoite vuoden 2028 loppuun mennessä. Henkilöstömenojen vähentämistavoite on siten yhteensä 5,5 miljoonaa euroa vuoden 2028 loppuun mennessä. Vähentämistavoite vastaa laskennallisesti noin 110 henkilötyövuotta.

Valtioneuvosto asetti lokakuussa 2025 finanssipoliittisen parlamentaarisen työryhmän valmistelemaan julkisen talouden rahoitusasematavoitteita. Työryhmän helmikuussa 2026 julkaisemassa raportissa esitetty alustava tavoite merkitsee noin 8–11 miljardin euron julkisen talouden sopeutustarvetta vaalikaudella 2027–2031. Raportissa linjataan myös vuosia 2027–2033 koskeva ylivaalikautinen tavoite.

Kuntaliiton mukaan velkajarru lisää myös kuntien sopeutus- ja tuottavuuspaineita. Kuntatalouden ennakoidaan olevan investoinnit huomioiden jo valmiiksi noin 1–1,5 miljardia euroa alijäämäinen vuosittain. Kasvun ja työllisyyden vahvistaminen sekä kuntien työttömyyteen liittyvien rahoitusvastuiden keventäminen ovat keskeisiä keinoja tilanteen helpottamiseksi. Kuntaliitto korostaa, että sivistyksestä, työllisyyspalveluista ja elinvoimasta leikkaaminen heikentäisi kasvun edellytyksiä.

Kuntien osuudeksi julkisen talouden sopeuttamistarpeesta arvioidaan noin miljardi euroa eli niin sanottu kuntamiljardi. Sen ennakoidaan toteutuvan kuntien rahoitukseen kohdistuvana leikkauksena, jonka vaikutukset riippuvat toteutustavasta, kohdentamisesta ja aikataulusta. Jos leikkaus kohdennettaisiin kunnille asukasluvun suhteessa, sen vaikutus Kouvolan talouteen olisi arviolta 15 miljoonaa euroa vuosina 2027–2030. Kaupungin oma sopeutustarve ja valtion toimista aiheutuvat lisäpaineet voisivat nostaa kokonaissopeutustarpeen noin 20–25 miljoonaan euroon.

Kouvolassa toimintaa on jo tehostettu merkittävästi ja menokehitystä hillitty usean vuoden ajan tiukalla talouskurilla, mikä näkyy myös toteutuneessa nettomenokehityksessä. Vuonna 2024 kaupungin toiminnan nettomenot vähenivät 4,5 miljoonaa euroa eli 2,4 prosenttia, ja vuonna 2025 toimintakate toteutui talousarviota paremmin. Kaupungin asukaskohtaiset nettomenot olivat vuonna 2025 noin kymmenen prosenttia kuntien keskiarvoa pienemmät.

Asian valmistelun tausta ja päätösvallan perusteet

Kuntalain (410/2015) 39 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta sekä edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa henkilöstöpolitiikasta.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla säädetyn lain (449/2007) 4 §:n 1 momentin 4 kohdan mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yt-lain 5 §:n 1 momentin mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Yt-lain 5 §:n 2 momentin mukaan laajakantoiset ja henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä.

Kouvolan kaupungin hallintosäännön 21.1 §:n 3 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöä koskevista strategisista linjauksista ja henkilöstösuunnitelmasta.

Kouvolan kaupungin hallintosäännön 21.3 §:n mukaan lisäksi kaupunginhallituksen tehtävänä on päättää asioista, joita ei ole säädetty tai määrätty muulle monijäseniselle toimielimelle, viranhaltijalle tai luottamushenkilölle sekä vastata muun kaupunginhallituksen toimialaan liittyvän lainsäädännön noudattamisesta.

Talousjohtajan lausunto: Lisäsopeuttamistarpeiden perusteet

Kouvolan talouden tasapaino on edelleen epävarmalla pohjalla jo toteutetuista ja talousarvioon sisältyvistä sopeuttamistoimista huolimatta. Kaupungin taseeseen kertynyt ylijäämä on vähäinen suhteessa talouden kokoon ja siihen kohdistuviin riskeihin, minkä vuoksi se muodostaa vain rajallisen puskurin mahdollisten alijäämäisten vuosien varalle. Vaikka kaupungin menokehitystä on onnistuttu hillitsemään, taloudellinen liikkumavara on edelleen rajallinen ja kestävän tasapainon saavuttaminen edellyttää rakenteellisten uudistusten jatkamista usean vuoden ajan.

Väestön väheneminen, ikääntyminen ja huoltosuhteen heikkeneminen kaventavat tulopohjaa ja muuttavat palvelutarpeita. Tulorahoituksen kasvu jää kustannuskehitystä hitaammaksi, samalla kun työttömyyden hoidon kustannukset, valtakunnalliset palkkaratkaisut ja muut lakisääteisten tehtävien kustannukset lisäävät menopaineita. Esimerkiksi vuonna 2027 palkkakustannusten arvioidaan nousevan keskimäärin noin 3,85 prosenttia. Työvoimapalvelujen järjestämisvastuun siirtyminen kunnille on lisäksi kasvattanut kaupungin taloudellista vastuuta tilanteessa, jossa työttömyys ja pitkäaikaistyöttömyys ovat kasvaneet. Menopaineita lisäävät myös työttömyysturvan ja perustoimeentulotuen rahoitusvastuun kasvu.

Verotulojen kehitykseen liittyy epävarmuutta erityisesti työllisyystilanteen sekä kiinteistöverotuksen oikaisujen ja palautusten vuoksi. Kunnallisveron kehitys on sidoksissa työllisyyteen ja ansiotuloihin, ja yhteisöverotulojen kehitystä heikentää Kouvolassa toimivien yritysten maksamien yhteisöverojen väheneminen, joka pienentää Kouvolan osuutta yhteisöveron tuotosta.

Valtionosuusrahoitus ei riittävästi tue kasvavien kustannusten kattamista, ja valtionosuusuudistuksen toteutumatta jääminen ylläpitää Kouvolan kannalta epäedullista rahoitustilannetta. Nykyinen rahoitusjärjestelmä ei huomioi sote-uudistuksen vaikutuksia kuntien välillä tasapuolisesti, ja sote-siirtoeristä aiheutuvat vähennykset kaventavat edelleen kaupungin taloudellista liikkumavaraa. Valtionosuusjärjestelmään liittyvä epävarmuus muodostaa siten kaupungin talouden kannalta merkittävän rakenteellisen riskin.

Talouden liikkumavaraa rajoittavat kertyneestä korjausvelasta aiheutuva korkea investointitaso sekä laajan kiinteistökannan ylläpito- ja korjaustarpeet. Investoinnit ylittävät lähivuosina kaupungin tulorahoituksen, mikä kasvattaa lainamäärää sekä tulevien vuosien korko- ja poistomenoja. Investointitason arvioidaan laskevan suunnittelukauden loppua kohti ja lainamäärän alenevan suunnittelukauden jälkeen. Rahoitusasemaa heikentää lisäksi osinkotuottojen ennakoitu pieneneminen vuodesta 2028 alkaen.

Investoinnit ovat kuitenkin välttämättömiä palveluverkkomuutosten toteuttamiseksi ja pysyvien käyttötaloussäästöjen saavuttamiseksi. Palvelutoiminnan keskittäminen tarkoituksenmukaisempiin ja tehokkaammin hyödynnettäviin tiloihin mahdollistaa ylläpidettävien kiinteistöjen määrän vähentämisen sekä ylläpito- ja korjauskustannusten alentamisen. Samalla palveluverkkomuutokset mahdollistavat toimintojen uudelleenjärjestelyn sekä henkilöstön ja muiden resurssien tehokkaamman käytön. Vaikka investoinnit lisäävät lyhyellä aikavälillä rahoitus- ja poistomenoja, niiden avulla voidaan saavuttaa pitkällä aikavälillä pysyviä säästöjä kaupungin käyttötaloudessa.

Taloussuunnitelman tasapainon vahvistuminen perustuu olennaisesti palveluverkkouudistusten ja muiden sopeuttamistoimien täysimääräiseen ja oikea-aikaiseen toteutumiseen. Talousarvioon sisältyvät veronkorotukset, menovähennykset ja muut taloutta vahvistavat muutokset eivät siten yksin poista rakenteellisia haasteita tai muodosta riittävää liikkumavaraa ennakoimattomiin menoihin ja tulorahoituksen heikentymiseen. Näistä syistä kaupungin talouden vahvistaminen edellyttää paitsi vuosittaista sopeuttamista myös palveluverkon, kiinteistökannan ja toimintatapojen pitkäjänteistä uudistamista sekä riittävän taloudellisen puskurin vahvistamista tulevien riskien varalle. Kestävän taloudellisen tasapainon saavuttaminen edellyttää siten usean vuoden ajan jatkuvia rakenteellisia uudistuksia ja määrätietoista taloudenpitoa.

Edellä mainittujen lisäksi kuntien rahoitukseen ennakoidaan kohdistuvan niin sanottuun kuntamiljardiin liittyvä rahoitusleikkaus. Sen lopullinen vaikutus riippuu toteutustavasta, kohdentamisesta ja aikataulusta. Jos leikkaus kohdennetaan kunnille esimerkiksi asukasluvun suhteessa, sen vaikutus Kouvolan talouteen olisi arviolta 15 miljoonaa euroa. Kun kaupungin oma ja valtion taholta tuleva sopeuttamistarve lasketaan yhteen, Kouvolan kaupungin kokonaissopeuttamistarve voi kohota jopa noin 20–25 miljoonaan euroon.

Lisäsopeuttamisen tarve ei näin ollen rajoitu yksittäisen talousarviovuoden tasapainottamiseen, vaan kyse on kaupungin pitkän aikavälin taloudellisen kantokyvyn turvaamisesta. Pysyviä menoja vähentäviä ja tuloja vahvistavia toimia tarvitaan taloudellisten puskurien kasvattamiseksi, investointien tulorahoituksen vahvistamiseksi ja velkaantumisen hillitsemiseksi. Talousarvion 2027 tilikauden lievä ylijäämäisyys ei vielä yksin turvaa näiden tavoitteiden saavuttamista, vaan talouden kestävyyttä on arvioitava usean vuoden aikajänteellä suhteessa tulorahoituksen kehitykseen, investointitarpeisiin, velkaantumiseen ja kaupungin kykyyn varautua ennakoimattomiin muutoksiin.

Kouvolan kaupungin henkilöstö

Mahdolliset yhteistoimintaneuvottelut koskevat lähtökohtaisesti koko kaupungin henkilöstöä ja kaikkia toimialoja. Lokakuun henkilöstöluvut ovat lähtötilanne henkilöstötarkastelussa.

Kouvolan kaupungilla oli henkilöstöä 31.10.2026 yhteensä 2475, joista vakinaisia oli 2012 ja määräaikaisia 463. Vakinaisesta henkilöstöstä runsas 200 täyttää eläkeiän vuoden 2028 loppuun mennessä.

Henkilöstömäärä henkilötyövuosina on yhteensä 2378,65, josta vakinaisen henkilöstön osuus on 1847,26 henkilötyövuotta (77,7 %) ja määräaikaisten 531,39 henkilötyövuotta (22,3 %).

Henkilötyövuodet jakautuvat toimialoittain seuraavasti: Elinvoimapalvelut 218,35 (9,2 %), sivistys 1663,46 (69,9 %) sekä tekniikka ja ympäristö 496,84 (20,9 %).

Henkilöstökulut ovat vuoden 2027 talousarvioehdotuksessa 137,4 milj. euroa, mikä on runsas 58 prosenttia ulkoisista toimintakuluista.

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

Vuoden 2027 talousarvioehdotukseen sisältyy 1,5 miljoonan euron pysyvä henkilöstömenojen vähentämistarve, josta 750 000 euroa kohdistuu vuodelle 2027. Tämän lisäksi tavoitteena on saavuttaa 4 miljoonan euron uusi pysyvä henkilöstömenovähennys vuoden 2028 loppuun mennessä. Henkilöstömenojen vähentämistavoite on siten yhteensä 5,5 miljoonaa euroa vuoden 2028 loppuun mennessä. Vähentämistavoite vastaa laskennallisesti noin 110 henkilötyövuotta. Samalla organisaatiota päivitetään vastaamaan kaupungin nykyistä roolia kuntalaisten peruspalvelujen järjestämisessä ja haetaan vaikuttavimmat tavat tuottaa palveluita.

Päivitettyyn talousarvioehdotukseen sisältyvä 1,5 miljoonan euron pysyvä henkilöstökulujen vähennys tarkoittaa laskennallisesti 30 henkilötyövuoden vähennystä ja siitä 0,75 miljoonaa euroa kohdistuu jo vuoteen 2027. Säästötarve jakautuu talousarvioehdotuksessa toimialoittain seuraavasti:

- elinvoimapalvelut: yhteensä 150 000 € (v. 2027: 75 000 €)
- sivistys: yhteensä 975 000 € (v. 2027: 487 500 €).
- tekniikka ja ympäristö: yhteensä 375 000 € (v. 2027: 187 500 €).

Kaupungin yhteistyöryhmä on käsitellyt 26.10.2026 vuoden 2027 talousarvioehdotukseen sisältyviä henkilöstökulujen säästötarpeita yt-lain 4 §:n 2 momentin mukaisesti.

Kaupunginhallitukselle esitettävästä yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä kerrottiin pääluottamusedustajille yhteistyöryhmän kokouksessa 16.11.2026.

Suunniteltua 4 miljoonan euron lisäsopeuttamistarvetta ei ole vielä tässä vaiheessa kohdennettu, vaan alustava arvio säästötavoitteen kohdentamisesta toimialoittain tehdään ennen yhteistoimintaneuvottelujen alkamista.

Sopeuttamistarpeen toteuttamiseksi tulee tarkastella laajasti kaupungin organisaatiota, tehtäviä, toimintatapoja ja henkilöstörakennetta. Tarkastelussa ovat muun muassa toimintojen uudelleenjärjestelyt, tehtävien ja työnjaon muutokset, eläköitymisen ja muun lähtövaihtuvuuden hyödyntäminen, määräaikaisen henkilöstön käytön vähentäminen sekä muut henkilöstökustannuksia alentavat toimenpiteet.

Suunnitelluilla toimenpiteillä voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia ja ne voivat johtaa henkilöstön irtisanomisiin, osa-aikaistamisiin tai muihin palvelussuhteen ehtoja tai henkilöstön asemaa olennaisesti koskeviin muutoksiin. Tämän vuoksi tulee käydä työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut ennen mahdollisia henkilöstöä koskevia päätöksiä.

Yhteistoimintaneuvottelujen toteuttaminen ja kesto

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla säädetyn lain (yt-laki) 4 §:n 1 momentin 4 kohdan mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yt-lain 5 §:n 1 momentin mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Yt-lain 5 §:n 2 momentin mukaan laajakantoiset ja henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä.

Yhteistoimintamenettely käydään kaupungin yhteistyöryhmässä, joka on yt-lain 14 §:n mukainen toimielin. Kaupungin yhteistyöryhmässä työnantajan edustajia ovat kaupunginjohtaja, toimialajohtajat (apulaiskaupunginjohtaja, sivistysjohtaja ja tekninen johtaja), henkilöstöjohtaja ja opetuspalvelupäällikkö. Henkilöstöä edustavat kunta-alan pääsopijajärjestöjen pääluottamusedustajat.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään suunniteltujen toimenpiteiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja sekä mahdollisuuksia vähentää henkilöstöön kohdistuvien toimenpiteiden määrää ja lieventää niiden

henkilöstövaikutuksia. Neuvottelujen lähtökohtana on kaupungin talouden tasapainottaminen siten, että samalla turvataan kaupungin lakisääteisten tehtävien hoitaminen ja palvelujen edellyttämä riittävä henkilöstö.

Yt-lain 13 §:n 4 momentin mukaan, jos työnantajan harkitsema irtisanominen, osa-aikaistaminen tai 90 päivää pidempi lomauttaminen kohdistuu vähintään kymmeneen työntekijään, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluvelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty vähintään kuuden viikon ajanjaksona niiden alkamisesta lukien, ellei yhteistoimintaneuvotteluissa toisin sovita.

Yhteistoimintamenettely on tarkoitus aloittaa viikolla 50. Neuvottelut kestävät yt-lain perusteella vähintään kuusi viikkoa.

Yhteistoimintamenettelyn käynnistämisellä ei tehdä päätöksiä henkilöstön irtisanomisista, lomautuksista, osa-aikaistamisista tai muista yksittäisiä viranhaltijoita tai työntekijöitä koskevista toimenpiteistä, vaan mahdolliset henkilöstövähennyksiä koskevat toimenpiteet ratkaistaan erikseen yhteistoimintamenettelyn päätyttyä Kouvolan kaupungin hallintosäännön mukaisesti.

Henkilöstöjohtaja Päivi Karhu ja talousjohtaja Hellevi Kunnas ovat kokouksessa paikalla asiantuntijoina vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi ja talousjohtaja Hellevi Kunnas, puh. 020 615 5054, hellevi.kunnas(at)kouvola.fi.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1. käynnistää henkilöstön mahdollista vähentämistä koskevan yhteistoimintamenettelyn siten, että tavoitteena on saavuttaa vuoden 2028 loppuun mennessä yhteensä 5,5 miljoonan euron pysyvä henkilöstömenojen vähennys (vähennystavoite vastaa laskennallisesti noin 110 henkilötyövuotta). Tavoite pitää sisällään talousarvioehdotukseen sisältyvän 750 000 euron säästötavoitteen vuodelle 2027 ja 1,5 miljoonan euron säästötavoitteen vuodelle 2028. Yhteistoimintaneuvottelut koskevat koko kaupungin henkilöstöä.
2. valtuuttaa kaupunginjohtajan, henkilöstöjohtajan ja talousjohtajan määrittelemään 4 miljoonan euron lisäsäästölle alustavan toimialakohtaisen kohdentumisen.
3. päivittää kaupungin organisaatiota vastaamaan kaupungin nykyistä roolia kuntalaisten peruspalvelujen järjestämisessä ja tuottaa palvelut vaikuttavimmalla.

4. lisäksi sitoutua päivittämään hallintosääntöpäivityksessä kaupungin toimielinten kokoonpanoa ja tehtäviä vastaamaan kuntien nykyisiä tehtäviä.

5. tarkistaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa ja se on nähtävillä yleisessä tietoverkossa 24.11.2026 lukien.

Asian käsittely:

Keskustelun aikana kaupunginhallituksen jäsen Henna Hovi teki seuraavan muutosehdotuksen, siitä, että päätösehdotuksen kohta 1 muutetaan seuraavasti:

”Käynnistää henkilöstön mahdollista vähentämistä koskevan yhteistoimintamenettelyn siten, että tavoitteena on saavuttaa pysyvä 1,5 miljoonan euron henkilöstömenojen vähennys, josta 750 000 euroa kohdistuu vuodelle 2027. Lisäksi tavoitellaan 4 miljoonan euron pysyvää henkilöstömenojen vähennystä vuoden 2028 loppuun mennessä. Henkilöstömenojen vähentämistavoite vuoden 2028 loppuun mennessä on siten yhteensä 5,5 miljoonan euroa (vähennystavoite vastaa laskennallisesti noin 110 henkilötyövuotta). Yhteistoimintaneuvottelut koskevat koko kaupungin henkilöstöä.”

Kaupunginhallituksen jäsen Jenni Aikio kannatti jäsenen Henna Hovi muutosehdotusta.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko hyväksyä kohdan 1 muutosehdotus. Kaupunginhallitus ei ollut asiassa yksimielinen, joten asiasta oli äänestettävä.

Puheenjohtaja teki seuraavan ehdotuksen äänestystavasta ja -järjestyksestä: suoritetaan nimenhuutoäänestys, jossa pohjaehdotus on JAA ja jäsenen Hovi tekemä muutosehdotus on EI. Kaupunginhallitus hyväksyi äänestystavan ja -järjestyksen yksimielisesti. Äänestyksessä annettiin kuusi (6) JAA-ääntä (Witting, Uljas, Villikka, Porkka, Vainikka, Niemelä) ja neljä (4) EI-ääntä (Hovi, Karvonen, Aikio, Häkkinen). Todettiin lisäksi, että jäsen Kekki ei osallistunut päätöksentekoon esteellisenä (Hallintolaki 28.1.§ kohta 3).

Todettiin, että pöytäkirjan oheismateriaaliksi liitetään esityslistan toimittamisen jälkeen tullut ja kaupunginhallituksen jäsenille tiedoksi saatettu pääluottamusmiesten kannanotto.

Kaupunginhallituksen päätös:

Kaupunginhallitus päätti

1. käynnistää henkilöstön mahdollista vähentämistä koskevan yhteistoimintamenettelyn siten, että tavoitteena on saavuttaa vuoden 2028 loppuun mennessä yhteensä 5,5 miljoonan euron

pysyvä henkilöstömenojen vähennys (vähennystavoite vastaa laskennallisesti noin 110 henkilötyövuotta). Tavoite pitää sisällään talousarvioehdotukseen sisältyvän 750 000 euron säästötavoitteen vuodelle 2027 ja 1,5 miljoonan euron säästötavoitteen vuodelle 2028. Yhteistoimintaneuvottelut koskevat koko kaupungin henkilöstöä.

2. valtuuttaa kaupunginjohtajan, henkilöstöjohtajan ja talousjohtajan määrittelemään 4 miljoonan euron lisäsäästölle alustavan toimialakohtaisen kohdentumisen.
3. päivittää kaupungin organisaatiota vastaamaan kaupungin nykyistä roolia kuntalaisten peruspalvelujen järjestämisessä ja tuot-taa palvelut vaikuttavimmalla tavalla.
4. lisäksi päivittää hallintosääntöpäivityksessä kaupungin toimielinten kokoonpanoa ja tehtäviä vastaamaan kuntien nykyisiä tehtäviä.
5. tarkistaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa ja se on nähtävillä yleisessä tietoverkossa 24.11.2026 lukien.

Todettiin, että pöytäkirjan oheismateriaaliksi liitetään esityslistan toimittamisen jälkeen tullut ja kaupunginhallituksen jäsenille tiedoksi saatettu pääluottamusmiesten kannanotto.

Kaupunginhallitus päätti myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden henkilöstö-johtaja Päivi Karhulle sekä talousjohtaja Hellevi Kunnakselle, jotka olivat asiantuntijoina kokouksessa paikalla vastaamassa kysymyksiin tämän asian käsittelyn aikana ja poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Kaupunginhallituksen jäsen Kirsi Kekki poistui kokouksesta esteellisenä tämän asian käsittelyn ajaksi, eikä osallistunut päätöksentekoon (Edustusjäävi, hallintolaki 28.1 § kohta 2).

Kaupunginhallitus piti kokoustauon tämän asian käsittelyn jälkeen klo 19.57-20.06.

_____

Otteen tarkastetusta pöytäkirjasta oikeaksi todistaa:

Kouvolassa 24.11.2026

hallintoasiantuntija Heli Pykälistö

*** Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti. ***

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 250

Muutoksenhakukielto

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.