

Kaupunginhallituksen toimivallan siirto kasvun tuen päällikölle koskien koulunkäynninohjaajien lomauttamista koulujen kesäkeskeytysaikana

1/00.01.01.04/2022

Kaupunginhallitus 31.01.2022 § 30

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi

Kouvolan kaupungin hallintosäännön 49 §:n mukaan henkilöstön lomauttamisesta päättää kaupunginhallitus.

Hallintosäännön 29.1 §:n mukaan toimitus voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen toimielimelle tai muulle viranhaltijalle.

Kouvolan kaupungilla on vakinaisessa palvelussuhteessa olevia koulunkäynninohjaajia yhteensä noin 190. Heidän työaikansa on 30-38,25 tuntia/viikko.

Palvelussuhteita koskevat työsopimukset ovat kahdentyyppisiä siten, että on

1) koulunkäynninohjaajia, joilla on kirjattu toistaiseksi voimassa olevaan työsopimukseen työnteon ja palkanmaksun keskeytystä koskeva ehto ja joilla on sen johdosta oikeus työttömyysturvaan koulujen kesäkeskeytyksen ajalta, sekä

2) koulunkäynninohjaajia, joilla on toistaiseksi voimassa oleva työsuhde ja jotka joudutaan vuosittain lomauttamaan koulujen kesäkeskeytyksen aikana, mikäli työnantajalla ei ole tarjota heille muuta työtä.

Jos työntekijä kieltäytyy ottamasta vastaan hänelle tarjottua muuta työtä, työnantajalla on oikeus lomauttaa hänet lomautuksen muiden edellytysten täytyessä.

Lukuvuoden 2021–2022 koulutyö päättyy kesäkuun ensimmäisenä lauantaina 4.6.2022. Osalle koulunkäynninohjaajista voidaan kesäaikana tarjota muuta työtä esimerkiksi ohjaajan tehtäviä nuorten kesäleireillä ja päiväkodeissa.

Työntekijälle tulee ensisijaisesti tarjota työtä, joka on mahdollisimman samanlaista kuin hänen työsopimuksensa mukainen. Jollei tämä ole mahdollista, voidaan työntekijälle tarjota myös työtä, joka on erilaista ja eritavoin palkattua kuin työsopimuksen mukainen työ. Tällöin tarjotusta työstä maksetaan kyseisen työn mukainen palkka. Työnantajalla on velvollisuus tarjota kaikkea työtä, jota voidaan pitää työntekijälle soveltuvana ottaen huomioon hänen koulutuksensa, yleinen ammattitaitonsa ja

kokemuksensa. Työtä tarjottaessa on kuitenkin otettava huomioon ammatinharjoittamista koskeva lainsäädäntö (kelpoisuus).

Niiden koulunkäynninohjaajien osalta, joihin mahdollinen lomautus kohdistuu, lomautuksen perusteena on työn luonteesta johtuva työn väheneminen koulujen kesäkeskeytyksen ajaksi.

On tarkoituksenmukaista, että koulunkäynninohjaajien lomauttamista koskeva päätösvalta siirretään kasvun tuen päällikölle siltä osin, kun koulunkäynninohjaajien lomautus tapahtuu koulujen kesäkeskeytyksen aikana.

Kaupunginhallitus on tehnyt vastaavia delegointipäätöksiä aiemmin. Silloin päätösvalta asiasta siirrettiin lasten ja nuorten palvelujen johtajalle ja kasvatus- ja opetusjohtajalle. Delegointipäätös on kuitenkin päivitettävä ja päätösvalta on tarkoituksenmukaista siirtää jatkossa kasvun tuen päällikölle.

Henkilöstöjohtaja Päivi Karhu on kokouksessa paikalla asiantuntijana vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää siirtää hallintosäännön 49.1 §:n ja 29.1 §:n perusteella kasvun tuen päällikölle toimivallan päättää koulunkäynninohjaajien lomauttamisesta koulujen kesäkeskeytysaikana.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa ja julkaistaan julkisessa tietoverkossa Kouvolan kaupungin verkkosivuilla 1.2.2022.

Kaupunginhallituksen päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa ja se on nähtävillä yleisessä tietoverkossa 1.2.2022 lukien.

Kaupunginhallitus myönsi henkilöstöjohtaja Päivi Karhulle läsnäolo- ja puheoikeuden. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa asian käsitelyn aikana.
