

**Kaupunginhallituksen toimivallan siirto henkilöstöjohtajalle koskien työnantajan kannan vahvistamista erimielisinä päättyneiden työ- ja virkaehtosopimusten tulkintaa ja soveltamista koskevien neuvottelujen osalta**

1/00.01.01.04/2022

**Kaupunginhallitus 17.01.2022 § 17**

**Valmistelija:** hallintojohtaja Katja Tommiska, puh. 020 615 8651, katja.tommiska(a)kouvola.fi

Hallintosäännön päivityksestä johtuen kaupunginhallituksen delegointipäätökset on tarpeen tarkistaa. Hallintosäännön 21 § sisältää kaupunginhallituksen tehtäviä ja toimivaltaa koskevat määräykset. Mainitun säännöksen 4 momentin 1 kohdan mukaisesti kaupunginhallitus vahvistaa työnantajan kannan erimielisinä päättyneiden virka- ja työehtosopimusten tulkintaa ja soveltamista koskevien neuvottelujen osalta.

Hallintosäännön 29 §:n 1 momentin mukaisesti toimitellaan voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen toimielimelle ja muulle viranhaltijalle.

Kaupunginhallituksen toimivaltaa koskien työnantajan kannan vahvistamista erimielisinä päättyneiden työ- ja virkaehtosopimusten tulkintaa ja soveltamista koskevien neuvottelujen osalta olisi toiminnallisesti tarkoituksenmukaista siirtää edelleen henkilöstöjohtajalle. Henkilöstöjohtajan toimivaltaan kuuluvat tällä hetkellä mm. harkinnanvaraiset palkantarkistukset (HS 45 §), menetettyjen ansioiden korvaaminen (HS 51 §), palkan takaisinperiminen (HS 52 §) sekä henkilöstöedut ja henkilöstöltä perittävät maksut (HS 53 §).

Lisätietoja: hallintojohtaja Katja Tommiska, puh. 020 615 8651, katja.tommiska(a)kouvola.fi

**Kaupunginjohtajan ehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää siirtää hallintosäännön 21.4 §:n 1 kohdan ja 29.1 §:n perusteella henkilöstöjohtajalle toimivallan vahvistaa työnantajan kannan erimielisinä päättyneiden työ- ja virkaehtosopimusten tulkintaa ja soveltamista koskevien neuvottelujen osalta.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa ja se on nähtävillä yleisessä tietoverkossa 18.1.2022 lukien.

**Kaupunginhallituksen päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa ja se on nähtävillä yleisessä tietoverkossa 18.1.2022 lukien.

