

KOUVOLA | 2030

KASVU ALUSTA

KAUPUNKISTRATEGIA
2019–2030

2017 / USKALTAVA

2023 / ROHKEA

2030 / INNOTAVA



ASUKASMÄÄRÄN KASVU

STATUKSEN
KASVU

HYVINVOINNIN
KASVU

ELINVOIMAN
KASVU

PARAS
AKTIIVINEN ARKI

▲
FOKUS
PERHEARKI

LASTEN
KASVU

UUTTA LUOVA
KAUPUNKI

▲
FOKUS
KOULUTUS

NUORTEN
KASVU

LIIKUTTAMISESSA
PARAS

▲
FOKUS
LOGISTIIKKA

YRITYSTEN
KASVU



perhearki 10

koulutus 11

logistiikka..... 11

”

**Uusi strategia osoittaa
kärjet, joihin yhteiset
panostukset suunnataan.**

Marita Toikka

KAUPUNGINJOHTAJA

Vahvuuksia: logistinen sijainti kahden metropolin välissä / KooKoo / KPL / Kouvot / KHS / Mielakan laskettelu-
keskus / moottoriurheilu / laskuvarjourheilu / kalliokiipeily / purjelento / ruuhkattomuus / omaleimaiset alueet /
Alvar Aalto / Kymi Sinfonietta / Kouvolan teatteri / Pohjois-Kymen musiikkiopisto / Poikilo-museot / maaseutu /
Tykkimäki / Verla - maailman perintökohde / Arboretum Mustila / Xamk / Kymijoki / Repoveden kansallispuisto /
Vuohijärvi / Väliväylän melontareitti / UPM-Kymmene / Stora Enso / Karjalan prikaati / Utin jääkäriyrykmentti /
VR-yhtymä

VISIO

KOUVOLA | 2030

KASVU ALUSTA

– mahdollisuus uusille avauksille
ja uudelle kasvu.

UUSI KAUPUNKISTRATEGIA

Kouvolaan on laadittu uudenlainen kärkistrategia – tavoitteena asukasmäärän kasvu.

Kouvola on asukkaiden, yhteisöjen ja yritysten yhteinen kasvualusta – paras paikka asukkaalle ja yritykselle. Kaupungin vahvuuksiin tukeutuen kasvukärjiksi on valittu: lasten kasvu, nuorten kasvu ja yritysten kasvu. Kasvukärjet ohjaavat kaupungin toimijoita tulevalla vuosikymmenellä. Yhteiset panostukset kohdistetaan erityisesti kasvukärkiin. Seurausvaikutukset ulottuvat koko kaupunkiin. Kouvolan kärkistrategia vaikuttaa laaja-alaisesti elinvoiman, hyvinvoinnin ja kaupungin statuksen kasvuun.

**KAIKISTA PIDETÄÄN HUOLTA,
MUTTA KASVULLA ON OLTAVA
KÄRJET!**

STRATEGIAVALINNAT SUUNTAAVAT YHTEISIÄ PANOSTUKSIA

Strategia on keskeinen työkalupakki

Kaupunkistrategia on kaupunginvaltuuston väline, jolla se ohjaa kaupunkikonsernin toimintaa ja taloutta. Strategia määrittelee kuntalain mukaisesti linjaukset hyvinvoinnin ja elinvoiman kehittämiseksi, palvelujen järjestämiselle, talouden tasapainottamiselle, johtamiselle, henkilöstöpolitiikalle sekä lukuisille muille asioille.

Kouvolalla on yksi strategia

Kouvolalla on vain yksi strategia. Se sisältää kasvukärjet ja yhteiset linjaukset. Kasvukärjet ovat strategiavalintoja, joihin tulevaisuuden panostukset suunnataan. Kasvukärjet eivät sulje pois muuta laaja-alaista kehittämistä, jota kaupunki tekee. Laaja-alainen kehittäminen on järjestetty strategia-ohjelmiin, joilla lisätään kaupungin elinvoimaa, asukkaiden hyvinvointia sekä Kouvolan kansallista ja kansainvälistä statusta.

Strategia vaikuttaa kaikkiin

Strategia vaikuttaa koko kaupunkiyhteisöön. Se antaa jokaiselle suuntaa: asukkaille, yrityksille, yhteisöille, alueen viranomaistoimijoille, päätöksentekijöille ja työntekijöille.



OHJAUKSEN VÄLINEET	VASTUU JA SEURANTA
Kaupunkistrategia: Arvot ja toiminta-ajatus > Visio > Kasvukärjet > Strategiaohjelmat > Kasvutekijöille asetetut tavoitteet	Kaupunginvaltuusto Kasvutekijöiden seurantaraportit
Strategiaohjelmat Periaatteet, tavoitteet ja indikaattorit kuntalain edellyttämille strategiasäällöille	Kaupunginvaltuusto Indikaattorien seurantaraportit Strategiaohjelmien seurantaraportit
Kärkihankkeet Ajallisesti rajatut kehittämisprojektit, joilla on strateginen vaikutus kaupunkialueeseen	Kaupunginvaltuusto Projektiraportointi
Talousarvio ja –suunnitelma Kaupunkikonsernin ja toimialojen tavoitteet suunnitelmakaudelle ja talousarviovuodelle Konserniyhteisöjen kehitys- ja taloussuunnitelmat	Kaupunginvaltuusto Konsernitilinpäätös Konserniyhteisöjen hallitukset Konserniyhteisöjen tilinpäätökset
Käyttösuunnitelmat Palvelujen vuosittaiset toimenpidesuunnitelmat	Kaupunginhallitus tai ao. lautakunta Kuukausiraportit

KUNNAN STRATEGINEN OHJAUS. Kaupunkistrategian vaikutus ja seuranta kuntakonsernissa.

Kaupunkistrategia määrittelee kaupungin arvot, toiminta-ajatuksen, vision, kasvukärjet, strategiaohjelmien linjaukset sekä mitattavat tavoitteet. Kaupunkistrategia on valtuuston tärkein väline konserniyhteisön ohjaamiseen.

Arvot ovat kaupungin toimintaa pitkällä aikavälillä ohjaavia periaatteita.

Toiminta-ajatus on yhteinen näkemys kaupungin perustehtävästä.

Visio on kuva siitä, mitä haluamme tulevaisuudessa olla.

Kasvukärjet ovat kaupunkialueen, -yhteisön ja organisaation yhteiset valinnat. Ne kiteyttävät tärkeimmät kohderyhmät, toiminnan fokuksen ja päämäärän.

Strategiaohjelmat tarkentavat strategiaa. Ne ohjaavat tarkemmalla tasolla

- palvelujen järjestämistä
- hyvinvoinnin edistämistä

- omistajapolitiikkaa
- talouden tasapainottamista
- tuottavuutta
- henkilöstön johtamista
- elinkeinojen kehittämistä
- elinympäristön kehittämistä
- ympäristönsuojelua

Kaupunkistrategiassa esitetään strategiaohjelmille yhteiset linjaukset. Strategiaohjelmat tarkistetaan valtuustokausittain.

Kasvutekijät ovat mitattavia tavoitteita, joilla seurataan strategian vaikuttavuutta. Kasvutekijöiden tavoitteet ovat vuodelle 2030 ja välitavoitteet vuoteen 2023.

Kärkihankkeet ovat alueellisesti vaikuttavia strategisia projekteja – toiminnan uudistuksia, vaikuttavia tapahtumia tai investointeja. Valtuusto seuraa ja päivittää kärkihankkeita.

Talousarvio ja -suunnitelma toteuttaa kaupunkistrategiaa.

Valmistelusta vastaa kaupunginhallitus, sekä kukin toimielin omalla tehtäväalueellaan. Talousarvio ja -suunnitelma sisältää vuosittaiset, määrärahat ja tuloarviot kaupungin toimialoille. Vuositavoitteet johdetaan strategiasta – ne konkretisoivat strategiaa ja strategiaohjelmia. Lautakuntien hyväksymissä vuosittaisissa **käyttösuunnitelmissa** kuvataan vuoden aikana tehtävät toimenpiteet palveluittain.

Konserniyhteisöjen kehitys- ja taloussuunnitelmat ohjaavat konserniyhteisöjen, kuten tytäryhteisöjen, osakkuusyhteisöjen ja kuntayhtymien, toimintaa ja kehitystä. Tytäryhteisöjen toiminnan ja talouden tavoitteet johdetaan kaupunkistrategiasta ja omistajapolitiisista linjauksista. Konserniohje ja hyvä hallintotapa edellyttävät tytäryhteisöiltä raportointia omistajalle.

Lait, säännöt ja ohjeet. Kuntakonsernia sitovat sekä ulkoiset että sisäiset lait, säädökset ja ohjeet. Sääntöjä ja ohjeita ovat muun muassa hallintosäätö ja konserniohje.

Arvoista emme tingi

Kaupunkilaisen paras

Toimimme toistemme parhaaksi. Teemme Kouvolasta kaupungin, jossa kaikki viihtyvät ja voivat hyvin.

Tämä ilmenee seuraavasti: toistemme aktiivinen kuuntelu, oikeudenmukainen kohtelu ja oman toiminnan jatkuva kehittäminen

ARVOTEKIJÄT: Palveluhenkisyys / Auttaminen / Työllisyys / Tarpeellisuus

Vastuullinen yhteistyö

Teemme Kouvolasta yhteisön, jossa ihmiset luottavat toisiinsa.

Tämä ilmenee seuraavasti: keskinäinen arvostus, avoin tiedonkulku, tekemisen sujuvuus, palveluhenkisyys ja ympäristöstä huolehtiminen.

ARVOTEKIJÄT: Oikeudenmukaisuus / Työn ilo / Suvaitsevaisuus / Rehellisyys / Luottamus / Johtajuus / Avoimuus / Johdonmukaisuus / Kestävä kehitys

Tavoitteellisuus ja tehokkuus

Meillä on yhteinen näkemys tavoitteista, nopea päätöksenteko sekä vastuullinen ja valtuuttava johtamistapa.

Tämä ilmenee seuraavasti: asioiden sujuminen, vahvistuva talous ja hyvä maine.

ARVOTEKIJÄT: Osaaminen / Tuottavuus / Tuloksellisuus / Toimivuus / Taloudellisuus / Yritysmönteisyys / Haluttu työ- ja kotikaupunki

Rohkea uudistuminen

Tartumme rohkeasti uusiin mahdollisuuksiin. Näin kaupunkimme pysyy kiinnostavana, kehittyvänä ja elinvoimaisena.

Tämä ilmenee seuraavasti: rohkeasti uudistuvat työtavat ja palvelut, asiakaspalautteen ja kehitysideoiden hyödyntäminen.

ARVOTEKIJÄT: Luovuus / Oppiminen / Innostavuus / Avarakatseisuus / Usko tulevaisuuteen / Joustavuus / Itse-luottamus / Uudistumishalu

Luotettavuus ja turvallisuus

Kaupunki on luotettava ja turvallinen yhteistyökumppani ja palvelualusta. Toimintamme on läpinäkyvää ja ennustettavaa. Teemme päätökset johdonmukaisesti ja linjakkaasti.

Tämä ilmenee seuraavasti: Ihmiset kokevat olonsa turvalliseksi Kouvolassa asuessaan ja liikkeessaan, palveluihimme luotetaan.

ARVOTEKIJÄT: Historia / Jatkuvuus / Perinteet / Täsmällisyys / Sitoutuminen / Suunnitelmallisuus / Maaseutu



ARVOT ovat kaupungin toimintaa pitkällä aikavälillä ohjaavia periaatteita. Arvoissa yhdistyy tieto ja tunne: tieto auttaa valitsemaan suunnan ja tunne virittää halun päästä perille.

TOIMINTA-AJATUS

Toiminta-ajatus kertoo kaupungin perustehtävän.

KOUVOLA TURVAA HYVINVOINNIN

Kouvola turvaa asukkaiden, yritysten ja yhteisöjen taloudellisen, henkisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin sekä yhteisöllisyyden vahvistumisen edellytykset.

VISIO

Visio on kuva siitä, mitä haluamme tulevaisuudessa olla, miten haluamme erottua ja mitä kohti kehittyä.

KOUVOLA | 2030

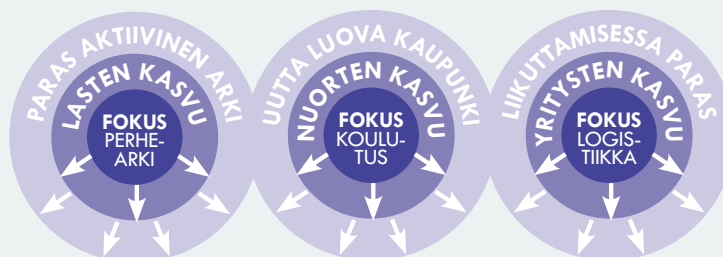
KASVU ALUSTA

– mahdollisuus uusille avauksille ja uudelle kasvulle.

KASVUKÄRJET

Kasvukärjet ovat kaupunkialueen, -yhteisön ja organisaation yhteiset valinnat. Ne ilmaisevat valinnoille kohderyhmän, toiminnan fokuksen ja päämäärän, johon valinnan kautta vaikutetaan laaja-alaisesti.

LASTEN, NUORTEN JA YRITYSTEN KASVU



STRATEGIAOHJELMAT

Strategiaohjelmat tarkentavat strategiaa. Kaupunkistrategiassa esitetään strategiaohjelmille ylätason linjaukset.

ELINVOIMAN, HYVINVOINNIN JA STATUKSEN KASVU



TÄRKEIN KASVUTEKIJÄ

Kasvutekijät ovat mitattavia tavoitteita. Tärkein kasvutekijä on asukasmäärä – tavoitteena 90 000 asukasta vuonna 2030.

ASUKASMÄÄRÄN KASVU

NYKYTILA

2017

84 500
ASUKASTA

VÄLITAVOITE

2023

87 000
ASUKASTA

TAVOITE

2030

90 000
ASUKASTA

KOUVOLA | 2030

KASVU ALUSTA

2017 / USKALTAVA

2023 / ROHKEA

2030 / INNOTAVA



KASVUTEKIJÄ

ASUKASMÄÄRÄN KASVU

STRATEGIAOHJELMAT

STATUKSEN
KASVU

HYVINVOINNIN
KASVU

ELINVOIMAN
KASVU

KASVUKÄRJET

PÄÄMÄÄRÄ

PARAS
AKTIIVINEN ARKI

▲
FOKUS
PERHEARKI

KOHDE
LASTEN
KASVU

UUTTA LUOVA
KAUPUNKI

▲
FOKUS
KOULUTUS

NUORTEN
KASVU

LIIKUTTAMISESSA
PARAS

▲
FOKUS
LOGISTIIKKA

YRITYSTEN
KASVU

Strategian kasvukärjet



Kun kohdennetaan panostuksia lapsiin ja toteutetaan lapsiperheiden helppo arki, se vaikuttaa laajemmin asukkaiden arkeen – päämääränä Suomen paras aktiivinen arki. Kun palvelut ajattelevat perhettä ja lasta, arjesta tulee helppo. Kouvola tunnetaan myös perhetapahtumistaan. Jokaisella lapsella on vähintään yksi harrastus.

Kouvola on lasten liikuntakaupunki. Kun panostetaan lasten kasvuun, tuotetaan kaikille parasta aktiivista arkea.

Kouvola – lasten paras liikuntakaupunki!

- **Innostava lapsiperhearki** – laadukas ja tulevaisuuden taitoja tukeva varhaiskasvatus ja alakoulu.
- **Helppo arki** – alueellisesti ja ajallisesti lasta ja perhettä ajatteleva palvelu.
- **Lasten liikuntakaupunki** – toiminnalliset liikunta- ja luontoympäristöt 24/7.
- **Aktiivinen tapahtuma-arki** – koko perheen tapahtumat – jokaisella lapsella vähintään yksi harrastus.



Kaupunki on nuorillemme yhteinen oppimisympäristö. Koko kaupunki kasvattaa. Kun kohdennetaan panostuksia nuoriin ja toteutetaan monipuolinen koulutus, se vaikuttaa kaikkiin – päämääränä uutta luova kaupunki. Idän ja lännen – Skandinavian ja Venäjän – yhteistyöyliopisto on esimerkki luovuudesta ja Kouvolan vetovoiman kasvusta.

Nuorten terveys ja menestys jopa kilpaurheilun huipulle varmistetaan sillä, että Kouvola on myös nuorten urheilukaupunki.

Kouvola – opiskelijoiden rakastama kaupunki!

- **Koko kaupunki kasvattaa** – yritysten ja oppilaitosten yhteistyö, vahvat juurtumista ja kiintymistä tukevat sidosryhmämallit.
- **Tulevaisuuden taidot** – intohimoa ja lahjakkuutta tukeva koulutus – valinnaisuutta ja vaihtoehtoja tarjolla peruskoulussa ja lukiossa.
- **Törmäyttävä korkeakoulu** – idän ja lännen tutkimus ja koulutus kohtaavat – tieteellinen ja tiedettä soveltava koulutus-alue, koulutusta ammatillisesta tasosta yliopistotasoon.
- **Opiskelijakampus** – vilkas monipuolinen liike-elämän, opiskelun, opiskelijasuomisen ja vapaa-ajan keskittymä.
- **Nuorten urheilukaupunki** – innostavat liikunta- ja luontoympäristöt 24/7.



Kun yhdistetään erilaisia näkökulmia, saadaan aikaan uutta. Asukkaat ja yritykset tekevät aloitteita tuottaakseen palveluita ja kaupunki mahdollistaa liiketoiminnan, joka välittää kanssaihmisistä ja kehittää ympäristöä. Uudet innovaatiot ja bisneskonseptit kasvattavat alueen liikevaihtoa. Kasvualusta on Suomen paras – yrityksiä palvelevaan hyvin ja nopeasti.

Panostetaan logistiikkaan – päämääränä liikuttamisessa paras kaupunki. Kouvola on Pohjois-Euroopan logistinen keskus osana pohjoista kasvuvyöhykettä. Henkilöliikenne on älykästä, uudenlaista ja joustavaa – helppoa arkea varten Suomen kehittyintä.

Kouvola – liikuttamisessa paras!

- **Logistinen keskus** – Pohjois-Euroopan logistinen keskus osana pohjoista kasvuvyöhykettä.
- **Liikuttavin kaupunki** – uudet, älykkäät ja monipuoliset liikuttamisen tavat, esimerkiksi maksuton sisäinen joukko-liikenne ja tuettu pendelöinti joukko-liikennettä käyttäville asukkaille.
- **Innostava yritysinfra** – liiketoimintaa kasvattava, kysyntää luova palvelualusta: nykyisille ja uusille yrityksille taataan parhaat yhteydet ja verkostot – parhaat väylät ja esteetön toimintaympäristö.
- **Uusia kasvualustoja yrityksille** – uudet liiketoimintakonseptit, työn uudet muodot, sosiaalinen yrittäminen, pop-up ja aikatalous.
- **Kaupunki palvelualustana** – kaupunki, yritykset ja yhteisöt tuottavat asukkaan elämänpolun tarpeisiin saumattomat palvelut.
- **Yritys päivässä** – yritys, tontti tai asunto päivässä.
- **Verot alle keskiarvon** – kunnallisvero- ja kiinteistöveroprosentit alle vertailukaupunkien keskiarvon.
- **Ammattitaitoinen työvoima** – ammattitaitoa tuottava ammatillinen koulutus.



Strategia- ohjelmat



STRATEGIAOHJELMA: kaupungin laaja-alaisen jatkuvan kehittämisen ohjausasiakirja, joka tarkoittaa kaupunkistrategiaa.

ELINVOIMAN KASVU

Kouvolassa asutaan väljästi. Kaupunki on ruuhkaton ja turvallinen ydinkeskustan ja aluekeskusten verkosto. Omaleimaist asuin-alueet ja aluekeskukset kiinnostavat uusia asukkaita, paluumuuttajia ja etätyöntekijöitä. Pendelöinti on osa luonnollista ja helppoa arkea.

Opiskelijat viihtyvät keskustassa, josta kuuluu nauru. Toimialakehitys kiertyy kuljetuksen, pienyritysjärjestyksen, kehitysintoisen työvoiman ja ketterän luontomatkailun ympärille. Kouvola tekee vahvaa yhteistyötä metsäteollisuuden ja muiden vientiyritysten kanssa.

Alkutuotannossa Suomen tuottavin kunta!

ALUEKEHITYS

- **Verkostokaupunki** – ydinkeskustan ja neljän aluekeskuksen uutta luova verkosto.
- **Kyllä pitkin kaupunkia** – maaseudulle rakennetun infran ja tonttipörssin kehittäminen.
- **Omaleimaist alueet** – asukaslähtöiset, terveelliset, asukkaan valinnan mukaiset asumisen, rakentamisen ja vapaa-ajan asumisen ratkaisut.
- **Uusiokäyttöiset monipalvelutilat** – joustavasti kaikkien käytössä 24/7.

ELINKEINOPAINOTUKSET

- **Bio- ja kiertotalous** – kiertotalouteen, uusiutuviin energioihin sekä maa- ja metsätalouteen perustuva tuotekehitys, puurakentaminen ja muut uudet toimintamuodot.
- **Ketterästi luontoon** – upeat ympäryseudut – monipuolinen luonto- ja matkailuyrittäjyys.
- **Viennin tuki** – vahva yhteistyö metsäteollisuuden ja muiden vientiyritysten kanssa.
- **Pienyritysjärjestyksen kannustaminen** – mikroyritysten (1-9 työntekijää) ja pienyritysten (10-49 työntekijää) kannustaminen.
- **Asenteellinen työvoima** – kansainvälisesti avoin ja kehitysintoinen työvoima.

HYVINVOINNIN KASVU

Kouvola erottuu terveillä elintavoilla. Palvelut saa vaivattomasti. Ne kohdennetaan oikeaan aikaan suurimpaan tarpeeseen ja vaikuttavasti. Palvelutuottajien asenne innostaa aktiiviseen oman ja läheisten hyvinvoinnin ylläpitoon. Asuminen Kouvolassa on arvovalinta liikunnan, ajankäytön, hyvinvoinnin ja terveyden puolesta.

Luontoa kunnioittava kotikaupunki!

TERVEYDEN EDISTÄMINEN

- **Paras lähikulttuuri** – rikas paikallinen taide-, kulttuuri- ja tietopääoma.
- **Palvelujen vaivaton saanti** – asiakaslähtöiset, asiakkaan valinnanvapautta tukevat monikanavaiset ja saavutettavat palvelut, parhaat digitaaliset palvelut.
- **Innostava palveluasenne** – palvelutuottajan asenne saa kuntalaisen aktivoitumaan omaan ja läheisten hyvinvointiin.
- **Ennaltaehkäisevät palvelut** – palveluiden kohdentaminen oikea-aikaisesti sinne, missä on suurin vaikuttavuus.

PUHDAS KASVU

- **Monimuotoiset luontoympäristöt** – hyvin hoidettu luonto ja arvokohteet.
- **Resurssitehokkuus** – kohti vihreää taloutta – materiaalin ja energian, kuten ilman, veden, maan ja maaperän tehokas käyttö ja uusiokäyttö.
- **Eheä yhdyskunta- ja taajamarakenne** perustuen edullisuusvyöhykkeisiin.
- **Rakentamisen energiatehokkuus** – terveelliset, viihtyisät ja energia- tehokkaat rakennukset.
- **Hiilineutraali kaupunki 2040** – ilmaston kannalta kestävät ratkaisut.

STATUKSEN KASVU

Kouvola on Euroopan turvallisin. Asukkaat ovat kaupungin voimavara. Kaupunkiaktiivismi ja kulttuuriteot kukoistavat. Erilaisuuteen suhtaudutaan avoimesti – erilaiset näkemykset synnyttävät uudenlaisia oivalluksia.

Luontomatkailu on korkealle arvostettu. Uusia ja erilaisia matkailutuotteita on syntynyt. Salliva kaupunkialusta mahdollistaa uusien palveluideiden toteuttamisen. Kouvolassa käy paljon ulkomaisia matkailijoita – unohtumattomat elämykset puhuttavat etenkin Keski-Euroopassa ja Aasiassa.

Kouvola – positiivinen puheenaihe!

IDENTITEETTI

- **Euroopan turvallisin kaupunki** – yhdessä tuotettu arjen turvallisuus.
- **Rohkeita kokeiluja** – kokeilukulttuuri, esimerkiksi robottibussit.
- **Kouvola kartalle** – kansainvälisesti ymmärrettävä, löydettävä ja innostava.

OSALLISUUS

- **Asukkaat voimavarana** - seniorikanalaiset tärkeä tekijä, kaikki ikäryhmät aktiivisia kumppaneita, maahanmuuttajat mukana.
- **Kansalaiskunta** - hyvä me-henki, suorat vaikuttamisen muodot, mukaansa tempaava vapaaehtoistyö ja kaupunkiaktiivismi.
- **Siennetään uusia avauksia** – alusta erilaisten näkökulmien kohtaamiseen, innovointiin ja uuden kasvun luomiseen.



ELINVOIMAN KASVUTEKIJÄT

2017 / USKALTAVA

DIGIKOKEILUT



KOUVOLAAN ei ole saatu riittävästi korvaavaa teollisuutta metsäteollisuuden rakennemuutoksen jälkeen. Yritysten ja työpaikkojen määrä on laskenut ja työttömyys kasvanut. Ennustetietojen mukaan positiivista kehitystä tapahtuu monella rintamalla. Kaupungin panostukset elinvoimaa parantaviin kärkihankkeisiin antavat uskoa paremmasta tulevaisuudesta.

2023 / ROHKEA

ROBOTISAATIO



KOUVOLA on onnistunut saamaan alueelle uutta yritystoimintaa erityisesti logistiikkaan ja palveluihin. Lähiruoka ja paikalliset tuottajat ovat merkittävässä asemassa. Työpaikat lisääntyvät, mikä näkyy myös rakentamisessa ja kaupan volyymissä. Keskeinen sijainti ja hyvät liikenneyhteydet ovat lisänneet pendelöintiä.

2030 / INNOSTAVA

ÄLYKAUPUNKI



KOUVOLA on maamme keskeinen kasvukäytävä ja kansainvälisesti merkittävä logistinen toimija. Yritykset ja työpaikkojen määrä jatkavat kasvuaan. Matkakeskus on vahvistanut sekä kotimaisen että kansainvälisen liikenteen lisääntymistä Kouvola-alueella. Tavaraliikenteen määrät ovat kasvaneet voimakkaasti erityisesti rautatieliikenteessä Aasian yhteyden vuoksi.

NYKYTILA

2017 / USKALTAVA



4 500
YRITYSTÄ

31 100
TYÖPAIKKOJA



72 kpl / v.
VALMISTUNEET
ASUNNOT

24/25
YRITYSILMAPIIRI/
SIJOITUS



4 300 M€
YRITYSTEN LIIKEVAIHTO

39,3 %

KAUPUNGIN HANKINTOJEN PAIKALLISUUSASTE



2 000 000 t

TERMINAALEISSA KÄSITELTYÄ RAHTIA



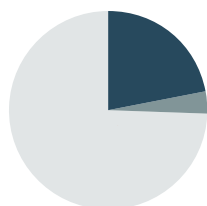
4 000 teu
KONTTIEN MÄÄRÄ

64,1 %
TYÖLLISYYS

14,7 %
TYÖTTÖMYYS



4 900
PENDELÖIJÄT



VÄLITAVOITE

2023 / ROHKEA



5 550
YRITYSTÄ

38 400
TYÖPAIKKOJA



150 kpl / v.
VALMISTUNEET
ASUNNOT

12/25
YRITYSILMAPIIRI/
SIJOITUS



5 300 M€
YRITYSTEN LIIKEVAIHTO

50 %

KAUPUNGIN HANKINTOJEN PAIKALLISUUSASTE



3 000 000 t

TERMINAALEISSA KÄSITELTYÄ RAHTIA



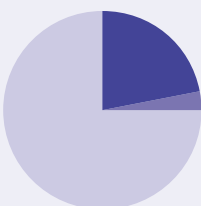
50 000 teu
KONTTIEN MÄÄRÄ

68 %
TYÖLLISYYS

9 %
TYÖTTÖMYYS



6 500
PENDELÖIJÄT



TAVOITE

2030 / INNOSTAVA



6 600
YRITYSTÄ

45 700
TYÖPAIKKOJA



250 kpl / v.
VALMISTUNEET
ASUNNOT

5/25
YRITYSILMAPIIRI/
SIJOITUS



6 300 M€
YRITYSTEN LIIKEVAIHTO

60 %

KAUPUNGIN HANKINTOJEN PAIKALLISUUSASTE



5 000 000 t

TERMINAALEISSA KÄSITELTYÄ RAHTIA



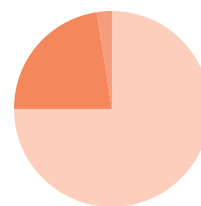
150 000 teu
KONTTIEN MÄÄRÄ

70 %
TYÖLLISYYS

7 %
TYÖTTÖMYYS



8 000
PENDELÖIJÄT





HYVINVOINNIN KASVUTEKIJÄT

2017 / USKALTAVA

PALVELUINNOVAATIOT



2023 / ROHKEA

OPPIVAT JÄRJESTELMÄT



2030 / INNOSTAVA

ESINEIDEN INTERNET



KOUVOLA on menettänyt asukkaita ja työpaikkoja, mikä ilmenee epäedullisena väestörakenteena. Se heijastuu asukkaiden hyvinvointiin. Koulutukseen panostaminen ja kasvava työllisyys lisäävät perheiden hyvinvointia. Kouvolassa on hyvät mahdollisuudet liikunnan ja kulttuurin harrastamiseen.

KOUVOLAAN muuttaa yhä enemmän työkäisiä ja lapsiperheitä. Laadukkaita ja toimivia palvelut sujuvoittavat lapsiperheen arkea. Yhteisöllisyys ja vapaaehtoistyö ovat voimistuneet ja asukkaiden hyvinvointi lisääntynyt. Liikunnan ja kulttuurin rooli kasvaa.

KOUVOLA on Suomen kymmenenneksi suurin kaupunki ja yksi nopeimmin kasvavista alueista. Tyytyväiset asukkaat ja matkailijat nauttivat Kouvolan kiireettömästä ilmapiiristä, hyvin toimivista palveluista ja lukuisista ja monipuolisista harrastusmahdollisuuksista. Kouvola on opiskelijoiden suosikkikohte.

NYKYTILA

2017 / USKALTAVA

 **84 500**
ASUKASTA

 **Lapsiperheitä**
8 000

 **0–17 v.**
17,2 %

 **18–64 v.**
57,2 %

 **+ 65 v.**
25,6 %


1 234 000
JOUKKOLIIKENTEEN MATKUSTAJAT

 **5,6 t**
CO₂-ekv/asukas
KASVIHUONEPÄÄSTÖT

38,6 %
KOETTU TERVEYS
keskitasoinen tai huono

17,7 %
LIIKUNTAA HARRASTAMATTOMAT


7 200
OPISELIJAA

17–24 v.
9,7 %
KOULUTUKSEN ULKOPUOLELLA

VÄLITAVOITE

2023 / ROHKEA

 **87 000**
ASUKASTA

 **Lapsiperheitä**
8 500

 **0–17 v.**
17 %

 **18–64 v.**
56 %

 **+ 65 v.**
27 %


1 419 000
JOUKKOLIIKENTEEN MATKUSTAJAT

 **4 t**
CO₂-ekv/asukas
KASVIHUONEPÄÄSTÖT

32 %
KOETTU TERVEYS
keskitasoinen tai huono

15 %
LIIKUNTAA HARRASTAMATTOMAT


8 000
OPISELIJAA

17–24 v.
7 %
KOULUTUKSEN ULKOPUOLELLA

TAVOITE

2030 / INNOSTAVA

 **90 000**
ASUKASTA

 **Lapsiperheitä**
9 000

 **0–17 v.**
16 %

 **18–64 v.**
55 %

 **+ 65 v.**
29 %


1 604 000
JOUKKOLIIKENTEEN MATKUSTAJAT

 **2 t**
CO₂-ekv/asukas
KASVIHUONEPÄÄSTÖT

27 %
KOETTU TERVEYS
keskitasoinen tai huono

12 %
LIIKUNTAA HARRASTAMATTOMAT


10 000
OPISELIJAA

17–24 v.
5 %
KOULUTUKSEN ULKOPUOLELLA



STATUKSEN KASVUTEKIJÄT

2017 / USKALTAVA

2023 / ROHKEA

2030 / INNOSTAVA

DIGITAALISESTI TEHOSTUVA

DIGITAALISESTI UUDISTUVA

DIGITAALINEN EKOSYSTEEMI

KOUVOLAN status sekä kansallisesti että kansainvälisesti on kärsinyt taantumasta. Menneiden vuosien vahva paperiteollisuus- ja hallinto-kaupunkistatus elää edelleen. Statuksen muutos on pitkä prosessi. Positiiviset käänneet muuttavat kaupungin asemaa pitkällä aikajänteellä. Kouvola on turvallinen ja monimuotoinen asuinpaikka.

KOUVOLA tunnetaan hyvänä asuinympäristönä ja yritysten sijoittumiskohteena. Kouvola matkailukohteena, erityisesti luontomatkailu, houkuttelee matkailijoita sekä kansallisesti että kansainvälisesti. Turvallisuus, saavutettavuus ja luonnonläheisyys korostuvat.

KOUVOLAAN halutaan muuttaa asumaan, yrittämään ja tekemään työtä. Vapaa-ajan viettoon Kouvola on ykköskohde matkailijoille ja tapahtumavieraille. Kouvola on Suomen turvallisin kaupunki. Kouvola on kansainvälisesti tunnettu luonnonläheisenä ja ympäristöystävällisenä kaupunkina.

NYKYTILA

2017 / USKALTAVA



89,2 M€

MATKAILIJOIDEN RAHANKÄYTTÖ



960 M€

KAUPAN JA
PALVELUIDEN VOLYYMI



2,39 M€

MATKAILUN VÄLITÖN
PALKKAVEROTULO



500 htv

VÄLITÖN MATKAILUTYÖLLISYYS



134 500

REKISTERÖIDYT YÖPYMISET

13 %

KANSAINVÄLISET

8/8

ASUKASTYYTYVÄISYYS/ SIOITUS

2,9 %

ULKOMAALAISET

57,6 %

ÄÄNESTYSPROSENTTI



30/37

MUUTTOHALUKKUUS/ SIOITUS



2/10

TURVALLISUUS/ SIOITUS

VÄLITAVOITE

2023 / ROHKEA



109 M€

MATKAILIJOIDEN RAHANKÄYTTÖ



1 000 M€

KAUPAN JA
PALVELUIDEN VOLYYMI



2,8 M€

MATKAILUN VÄLITÖN
PALKKAVEROTULO



590 htv

VÄLITÖN MATKAILUTYÖLLISYYS



177 000

REKISTERÖIDYT YÖPYMISET

15 %

KANSAINVÄLISET

4/8

ASUKASTYYTYVÄISYYS/ SIOITUS

4 %

ULKOMAALAISET

65 %

ÄÄNESTYSPROSENTTI



20/37

MUUTTOHALUKKUUS/ SIOITUS



1/10

TURVALLISUUS/ SIOITUS

TAVOITE

2030 / INNOSTAVA



167 M€

MATKAILIJOIDEN
RAHANKÄYTTÖ



1 100 M€

KAUPAN JA
PALVELUIDEN VOLYYMI



4,6 M€

MATKAILUN VÄLITÖN
PALKKAVEROTULO



965 htv

VÄLITÖN MATKAILUTYÖLLISYYS



270 000

REKISTERÖIDYT YÖPYMISET

20 %

KANSAINVÄLISET

1/8

ASUKASTYYTYVÄISYYS/ SIOITUS

5 %

ULKOMAALAISET

70 %

ÄÄNESTYSPROSENTTI



8/37

MUUTTOHALUKKUUS/ SIOITUS



1/10

TURVALLISUUS/ SIOITUS

Sisäisen toiminnan linjaukset



HALLITTU VAKAA TALOUS

Investoinnit tähtäävät alueen kasvuun: yritysten, työpaikkojen ja asukkaiden määrän kasvuun. Investoinnit mitoitetaan kestävästi. Palvelujen hintataso pidetään kohtuullisena, samoin asumisen kustannukset.

Tehokkaat investoinnit!

- Kestävä talous ja tuottavuus – investoinnit on mitoitettu taloudelliseen kantokykyyn.
- Kohtuuhintaiset ja laadukkaat julkiset palvelut.

OSAAVA HENKILÖSTÖ JA OSALLISTAVA JOHTAMINEN

Henkilöstöjohtaminen on osallistavaa. Työntekijöiden osaaminen ja kehittyminen ovat keskeisiä arvoja. Työntekijöistä pidetään hyvää huolta. Henkilöstöä kannustetaan osallistumaan, ideoimaan ja toimimaan yrittäjähenkisesti. Työntekijät puhaltavat yhteiseen hiileen.

Työntekijät – kaupungin tärkein resurssi!

- Osaaminen, sisäinen yrittäjyys, henkilöstön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuus.
- Tavoitteellinen ja tehokas toiminta sekä yhteinen näkemys tavoitteista.
- Vastuullinen ja valtuuttava johtamistapa.
- Aloitteellinen työskentely ideointiin kannustavassa ilmapiirissä.
- Hyvä asiakaspalvelu ja asiakastarpeisiin nopeasti reagoiva toiminta.



SISÄINEN TOIMINTA: kaupunki-konsernille yhteiset tuloksellisen toiminnan linjaukset.



YHTEISTYÖ JA EDUNVALVONTA

Kaupunki toimii aktiivisesti sote- ja maakuntayhdyspinnassa. Verkostojohtaminen on väline rakentaa kuntalaisten helppoa arkea tuottamalla yhdessä alueen toimijoiden kanssa sujuvat ja saumattomat palvelut. Päätöksenteko on avointa. Päätösvaihtoehtojen vaikutuksia arvioidaan ennakolta. Konserni-yhtiöitä ja omistuksia ohjataan tehokkaasti tuottamaan etua kaupunkilaisille. Hankinnoilla edistetään lähituotantoa ja työllisyyttä kestävästi.

Verkostojohtaminen ja avoin päätöksenteko!

- Kaupungin omistusten tehokas hyödyntäminen kaupunkilaisten hyväksi.
- Yhtiöille asetetut lyhyen ja pitkän aikavälin mitattavat tavoitteet ja niiden seuranta.
- Yhteistyö ja edunvalvonta sote- ja maakuntayhdyspinnassa.
- Johdonmukainen päätöksenteko ja vaihtoehtojen ennakoiva arviointi.
- Avoimuus ja läpinäkyvyys päätöksenteossa.
- Lähituotannon, innovatiivisuuden ja työllisyyden edistäminen hankinnoissa huomioiden energia- ja ympäristövaikutukset.

UUDET TOIMINTATAVAT

Palveluja innovoidaan ja tuotetaan yhdessä alueen toimijoiden ja kuntalaisten kanssa. Palvelut tuottavat uudenlaista arvoa kaupunkilaisille. Kaupungin prosesseista karsitaan turha byrokratia, organisaatorakennetta madalletaan. Digitalisaatio hyödynnetään tehokkaasti.

Saumattomat palveluketjut ja digitalisaatio!

- Verkostotyöskentely ja -johtaminen – osallistuva innovointi, tiimityö, dialogisuus.
- Palvelujen vaikuttavuus ja julkisen arvon luonti, palvelumuotoilu.
- Kiriherkkä kehittäminen – asiakaslähtöiset palveluprosessit ilman turhaa byrokratiaa: kaupungin organisaatorakenne vastaa kysyntään.
- Digitalisaation tehokas käyttöönotto ja hyödyntäminen.

”

**Sun pitää varoo
mitä sä haluat,
koska sä saat sen.**

Andy McCoy



KOUVOLAN UUSI SUUNTA 2030

Olet tutustunut Kouvolan uuteen kaupunkistrategiaan 2019–2030.

Kouvolan visio on olla kasvualusta – mahdollisuus uusille avauksille ja uudelle kasvulle. Keskeinen tavoite on asukasmäärän kasvu!

Yhteiset kasvukärjet ovat lasten, nuorten ja yritysten kasvu. Kaikista pidetään huolta, mutta kasvulla on oltava kärjet. Kootaan voimavarat yhteen kotiseutumme hyväksi. Tehdään yhdessä työtä lasten, nuorten ja yritysten kasvun eteen. Panostukset koituvat koko kaupungin ja kaikkien asukkaiden hyväksi:

- Paras aktiivinen arki!
- Uutta luova kaupunki!
- Liikuttamisessa paras!

Kasvusta hyvinvointia kaikille!

Komentoi ja ota kantaa nettisivuilla:
www.kouvola.fi/kouvolakasvuun

Kouvolan kaupunki
PL 85, Torikatu 10
45100 Kouvola
puh. 020 61511
info@kouvola.fi

www.kouvola.fi

**Haluamme strategian,
joka on:**

- YMMÄRRETTÄVÄ
- FOKUSOITU
- YTIMEKÄS
- KONKREETTINEN
- OSALLISTAVA
- KANNUSTAVA
- SITOUTTAVA

**Jos tämä strategia ei mielestäsi
tue näitä tavoitteita, toivomme
ajatuksia sen kehittämiseen.**

**Anna ajatuksesi:
strategia@kouvola.fi**

