

KOUVOLA
KymiJOEN KAUPUNKI



KOUVOLAN KAUPUNKI
Työnantajana

TEHTÄVIÄ MONEN ALAN OSAAJILLE!

KODIKAS KOUVOLA

Uusi Kouvolan kaupunki syntyi vuoden 2009 alussa kuuden naapuruksen (Anjalankoski, Jaala, Elimäki, Kouvola, Kuusankoski ja Valkeala) yhdistyessä. Kouvola on nyt asukasluvultaan Suomen kymmenenneksi suurin kaupunki runsaalla 88 000 asukkaallaan ja 2 871 neliökilometrin pinta-alallaan.

Kouvolan luonto tarjoaa loistavat vapaa-ajan mahdollisuudet järvineen ja erämaineen. Kouvola onkin maamme kolmanneksi suurin mökkikunta. Vapaa-aikana on mahdollisuus seurata urheilun huipputason seuroja Mypaa, KPL:ää, KooKoo:ta ja Kouvoja tai hyödyntää erinomaisia liikuntatiloja ja -alueita.

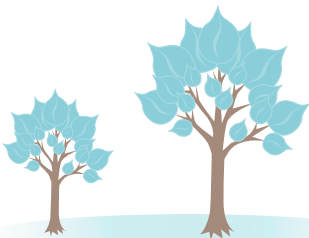
Kouvolan kaupungin asukkaita palvelee runsas 6 500 työntekijää yhtenä tärkeänä tavoitteenaan uuden kaupunkistrategian mukaisesti ”kaupunkilaisen paras”.

KOUVOLAN KAUPUNGIN ARVOT

Arvot ovat valintojen tekemistä ohjaavia periaatteita. Niissä yhdistyy tieto sekä tunne. Kaupungin strategiaa laadittaessa arvoista hiottiin yhteiset, kaikkien hyväksymät periaatteet.

Kaupungin organisaation toimintaa ohjaaviksi arvoiksi on arvo prosessintuloksena määritely:

- *Kaupunkilaisen paras*
- *Vastuullinen yhteistyö*
- *Tavoitteellisuus ja tehokkuus*
- *Rohkea uudistuminen*
- *Luotettavuus ja turvallisuus*



Kaupungin henkilöstö pähkinänkuoressa (31.12.2010):

Vakinainen henkilöstö	4 832
Määräaikainen henkilöstö	1 420
Kokonaishenkilöstömäärä	6 252
Vakinaisen henkilöstön keski-ikä	48,1 v
Määräaikaisen henkilöstön keski-ikä	38,9 v
Koko henkilöstön keski-ikä	46,0 v
Naisten osuus koko henkilöstöstä	82,4 %
Erilaisia tehtävänimikkeitä	521

Yleisimmät tehtävänimikkeet (30.4.2011):

sairaanhoitaja	508
hoitaja	488
perusopetuksen luokanopettaja	275
lastenhoitaja	260
koulunkäynnin ohjaaja	242
perushoitaja	204
perusopetuksen lehtori	203
lastentarhanopettaja	200

KONSERNIPALVELUT

Konsernipalvelujen tehtävänä on tukea demokratiaa sekä koko kaupungin kehittämistä ja johtamista. Konsernipalveluihin kuuluvat hallinto-, henkilöstö- sekä talous- ja omistajuusyksikkö. Henkilöstöä on noin 190, joista runsas 70 työskentelee koko kaupungin talouspalvelutuottavassa talouspalvelukeskuksessa.

Konsernipalveluissa työskentelee mm.

- *henkilöstö-, hankinta-, talous- ja tietohallinnon asiantuntijoita*
- *palkkasihteereitä*
- *kirjanpitäjiä*
- *palvelusihhteereitä*

HYVINVOINTIPALVELUT

Hyvinvointipalvelut koostuvat kasvun ja oppimisen edistämisestä sekä toimintakyvyn ja laadun tukemisesta. Henkilöstöä on noin 5000. Monista ammateista koostuva yhteisö antaa

työntekijöille monia kehittymisvaihtoehtoja. **Sivistystoimi** luo edellytykset tulevaisuuden osajille; varhaiskasvatuksesta perusopetuksen kautta toiselle asteelle. Kaupungin organisaatioon kuuluu myös ammatillinen koulu. Hyvinvointipalveluista puhuttaessa ei saa unohtaa liikuntaa, kulttuuria, kansalaisopistoa eikä kirjastoa.

Sivistystoimessa työskentelee mm.

- *opettaja*
- *koulunkäynninohjaaja*
- *lastentarhanopettaja*
- *kirjastonhoitaja*
- *nuoriso- ja liikunnanohjaaja*

Perusturvapalveluissa tehdään työtä kuntalaisten hyvinvoinnin turvaamiseksi. Työ on ihmisten välistä kanssakäymistä ja siksi ammattitaitoinen ja innostunut henkilöstö on tärkein voimavara. Perusturvapalvelut tarjoaa mielenkiintoisia ja haasteellisia työtehtäviä laaja-alaisessa ja monipuolisessa työympäristössä eri puolilla Kouvola. Organisaatioon on kuulunut vuoden 2011 alusta lähtien myös erikoissairaanhoidon (Pohjois-Kymen sairaala).

Perusturvapalveluissa työskentelee mm.

- *lähi-, sairaan- ja terveydenhoitaja*
- *ohjaaja ja palveluohjaaja*
- *lääkäreitä ja hammaslääkäreitä*
- *suuhygienistejä*
- *sosiaalityöntekijöitä*
- *fysioterapeutteja*
- *osastonsihteeireitä*



KAUPUNKIKEHITYS

Teknisen ja ympäristöpalvelujen tilaajaorganisaatio vastaa yhdyskuntarakenteen kehittämisestä ja ylläpidosta. Toimialalla laaditaan yleis- ja asemakaavoja, toteutetaan ympäristön valvontaa, hankitaan ja luovutetaan maata sekä tilataan katujen, puistojen ja muiden yleisten alueiden rakentamista ja ylläpitoa. Henkilöstöä on noin 90.

Palvelualueella työskentelee mm.

- *suunnitteluinsinöörejä*
- *paikkatietokäsittelijöitä*
- *rakennus-, terveys- ja ympäristötarkastajia*

Elinkeinopalvelujen vastuulla on elinkeinostrategian ja -ohjelmien koordinointi, kehityshankkeiden rahoitus sekä maaseutupalvelut. Yritys- ja matkailuneuvonnasta sekä kehityshankkeiden toteuttamisesta huolehtii Kouvola Innovation Oy.

Elinkeinopalveluissa työskentelee mm.

- *elinkeinoitoimen ja maataloushallinnon asiantuntijoita*
- *maatalouslomittajia*

LIIKELAITOKSET

Teknisen tuotannon liikelaitos tarjoaa kaupungin omille toimialoille logistiikka-, ruoka-, puhtaus- ja vahtimestaripalveluja sekä liikenneväylien, viheralueiden sekä kaupungin omistamien rakennusten rakentamisen ja hoidon. Henkilöstöä on noin 900.

Liikelaitoksessa työskentelee mm.

- *rakennusmestareita*
- *puistotyöntekijöitä*
- *liikuntapaikkojen hoitajia*
- *kiinteistöhoitajia*
- *siivojia*
- *ruokapalvelutyöntekijöitä*



Tilaliikelaitos vastaa kaupungin omistaman rakennusomaisuuden kehittämisestä, ylläpidosta sekä hyvästä vuokrausasteesta. Se hoitaa keskitetysti toimitilojen välivuokrauksen sekä toimii koko konsernin kiinteistöasioiden asiantuntijana. Henkilöstöä on noin 20.

Liikelaitos Kouvolan Vesi huolehtii Kouvolan kaupungin alueen vesihuollosta lukuun ottamatta vanhan Anjalankosken aluetta. Henkilöstöä on noin 70.



REKRYTOINTIIN LIITTYVIÄ YHTEYSTIETOJA:

Konsernipalvelut / henkilöstöyksikkö:

henkilöstösuunnittelija Suvi Lantta,
puh. 02061 58369

työvoimasuunnittelija Juha Mäkelä,
puh. 02061 57149
(*harjoittelupaikat ja työllistäminen*)

Sivistystoimi:

hallintopäällikkö Mervi Palmu,
puh. 02061 57705

Perusturvapalvelut:

henkilöstökoordinaattori Iiris Laine,
puh. 02061 56223

henkilöstökoordinaattori Maare Paljakka,
puh. 02061 51614

henkilöstösuunnittelija Arja Kaitainen,
puh. 02061 58003

Kaupunkikehitys:

hallintopäällikkö Matti Tuominen,
puh. 02061 57132

*Tervetuloa sivuillemme tutustumaan
Kouvolan kaupungin työpaikkoihin
www.kouvola.fi/hakemukset*

KOUVOLA
KYMIJOEN KAUPUNKI

