

# Kouvola 2009- projektin valmistelutilanne

*Kumppanuusseminaari 31.3.2008*

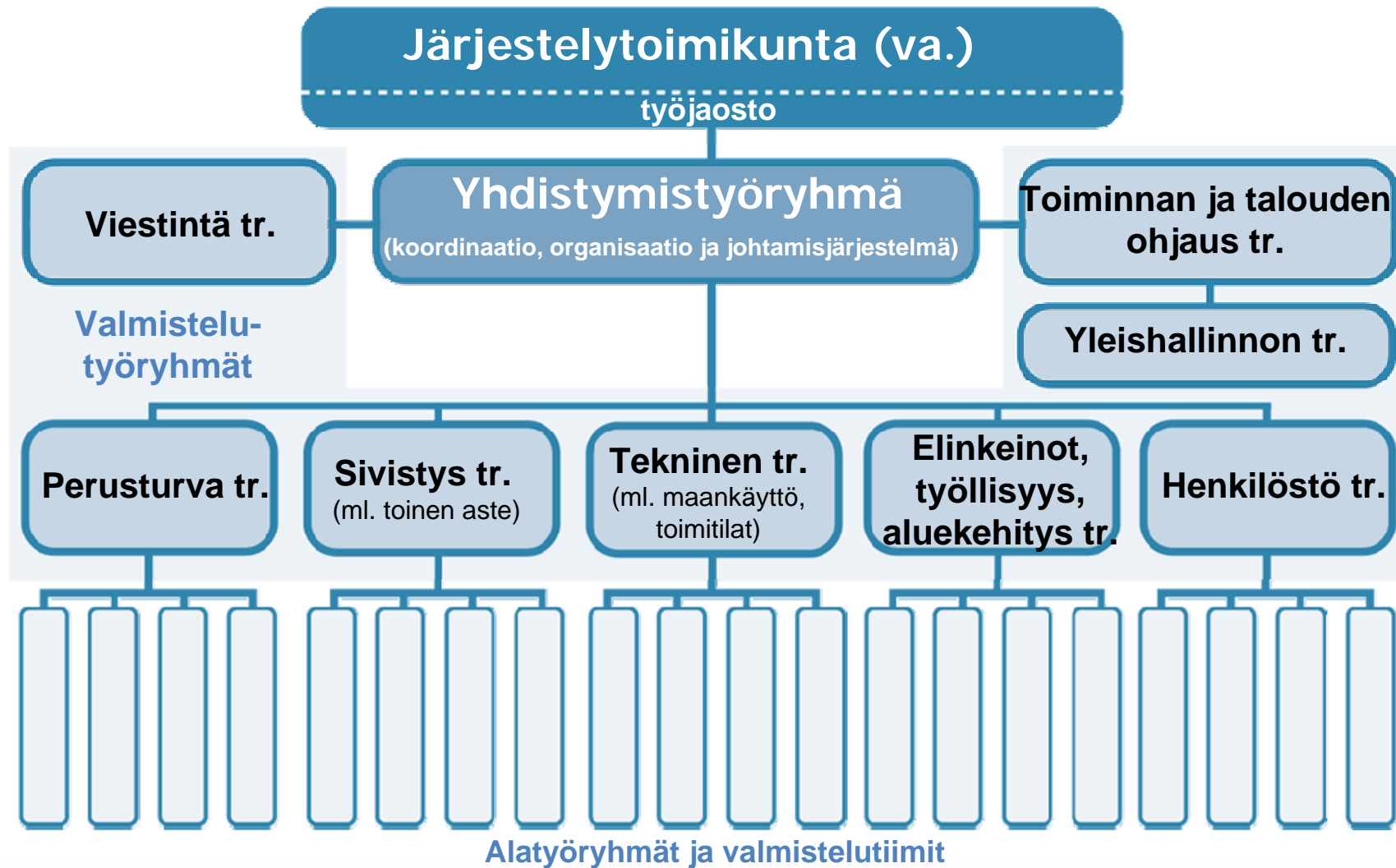
Lauri Lamminmäki  
muutosjohtaja

**Kouvola 2009**  
Kymijoen kaupunki

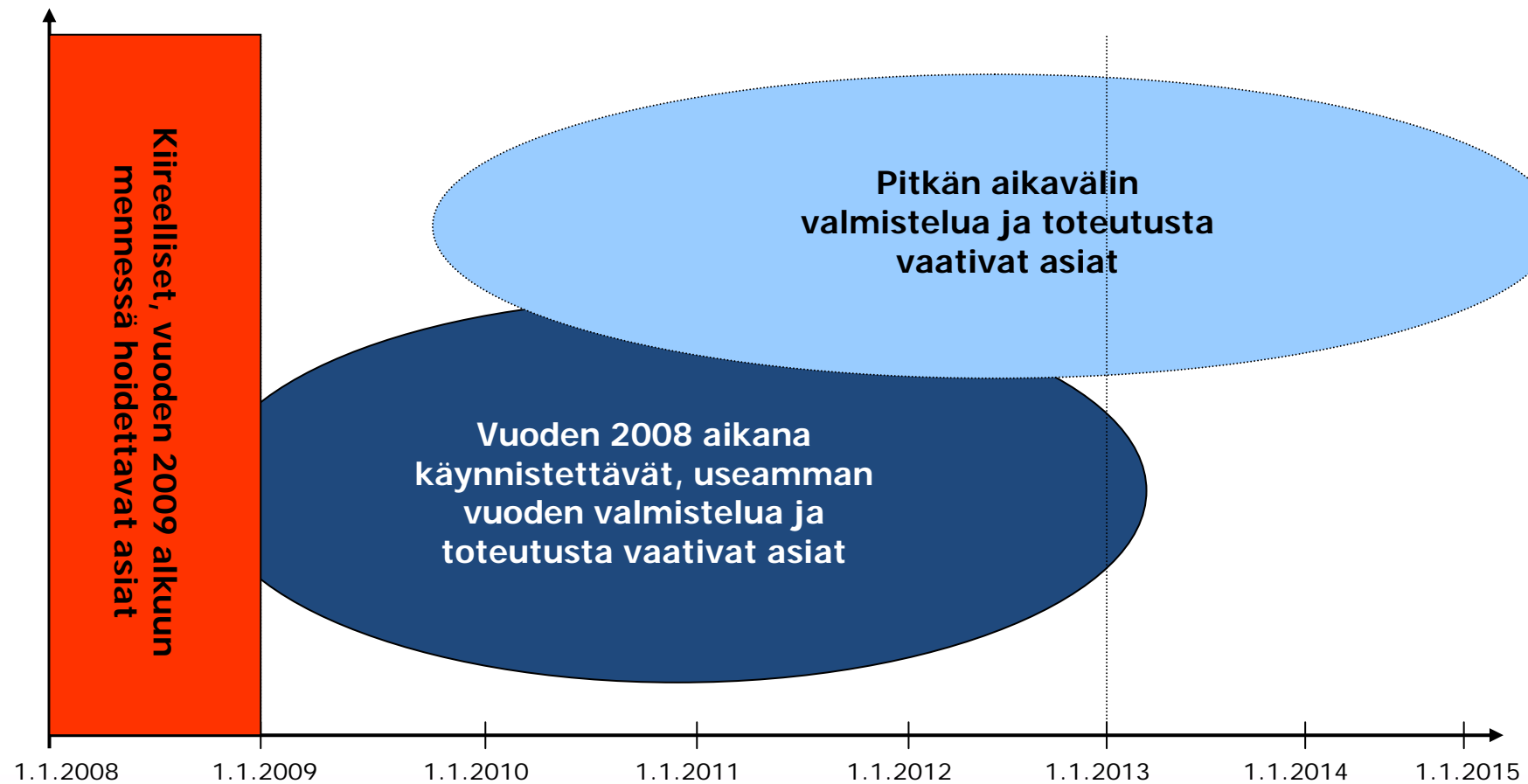
# Kumppanuudelle ominaista

- *Yhteinen tavoite ja siihen sitoutuminen*
- *Tiivis ja harkittu yhteistyö*
- *Konkreettinen yhteinen tekeminen asiakkaan hyväksi*
- *Osapuolten vahvuuksien täydentävyys, synergisyys*
- *Vastavuoroisuus, toistensa tarvitseminen, molemminpuolinen hyöty*
- *Tasaveroisuus, tasa-arvo, vallan jakaminen*
- *Luottamus*
- *Toisen kunnioittaminen, toisen osaamisen arvostus*
- *Avoimuus tiedon jaossa*
- *Sovitut pelisäännöt, yhteistyösopimukset*
- *.....*

# Yhdistymisen valmisteluorganisaatio 2008



# Valmistelutehtävien priorisointi



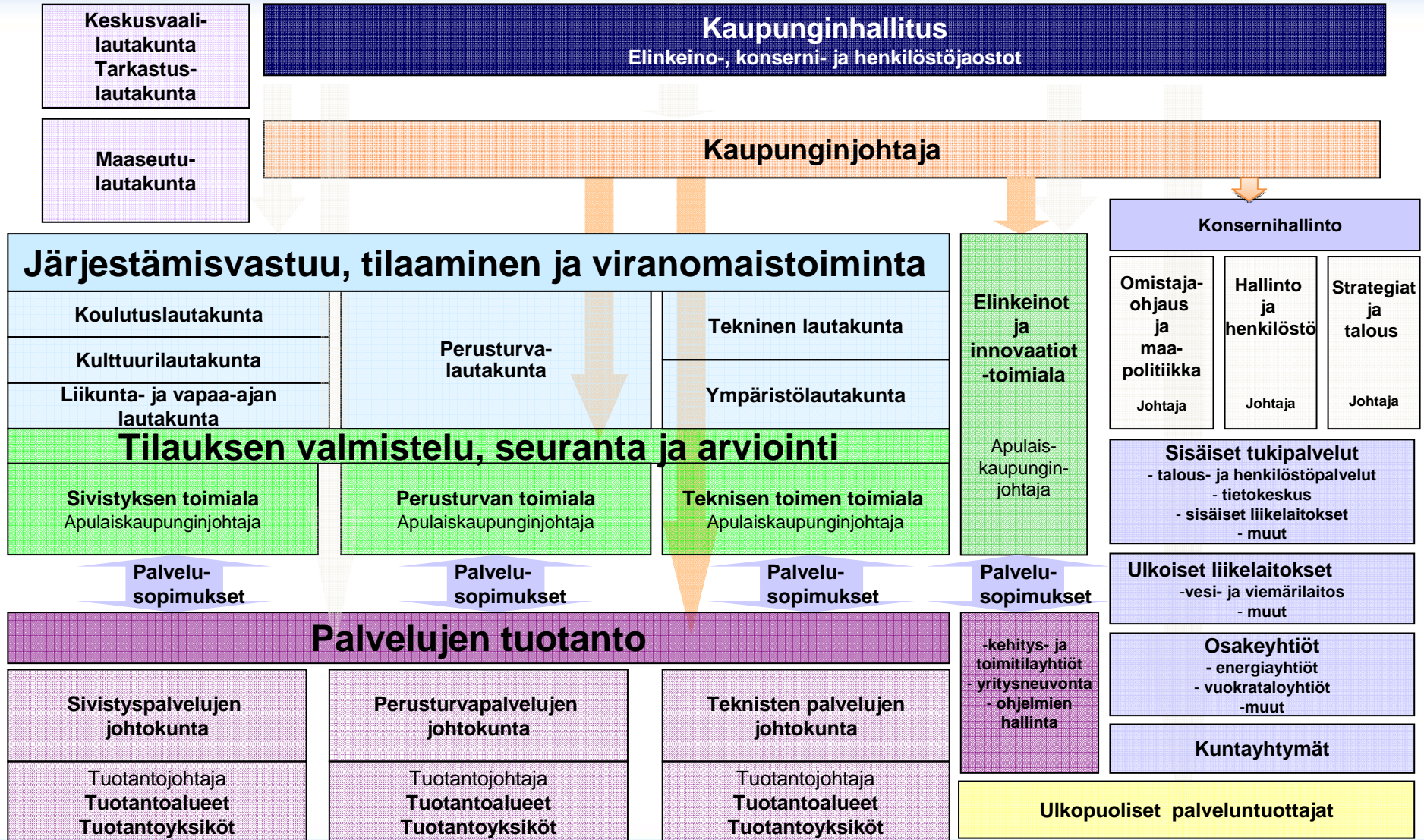
# Kiireellisiä tehtäviä 2008

- Muutosprojektin ja viestinnän organisoiminen
- Uuden kaupungin strategisten tavoitteiden kirkastaminen
- Organisaation ja johtamisjärjestelmän rakentaminen
- Ohjaus- ja budjetointijärjestelmän rakentaminen
- Henkilöstön sijoittaminen uuteen organisaatioon
- Henkilöstön koulutuksen järjestäminen
- Kuntayhtymien purkaminen, yhteistoimintasopimusten uudistaminen
- Toimitilaratkaisut
- Syksyn kunnallisvaalien valmistelu

# Valmistelun tila 31.3.2008

- Organisoitumisvaihe takana
- Henkilöstö vahvasti mukana valmistelutyössä
- Valmistelu etenee aikataulussa
- Hyvä työilmapiiri, viestintä saa kiitosta
- Organisaatiosta keskustellaan
- Kiire luo paineita ja hämmennystä
- Päätöksenteon puitteet epäselvät
- "Tiekarttaa" kaivataan
- Vaikeat asiat vasta edessä?

# Kaupunginvaltuusto



**KUNTALAISET, ASIAKKAAT, YRITYKSET JA SIDOSRYHMÄT**

# Uuden Kouvolan talouden ennusteet

- Väestö vähenee ja ikääntyy, aktiiviväestön osuus pienenee
- Palvelutarpeet kasvavat väestörakenteen muutoksen takia
- Verotulopohja heikkenee, työpaikkakehitys epävarmalla pohjalla
- Toimintamenot kasvaneet koko 2000-luvun tuloja nopeammin (+1,6%)
- Yhdistymisavustukset paikkaavat taloutta tilapäisesti
- Investoinneissa **82 %:n kasvu 2008** => investointiohjelma pikaisesti
- Shp:n alijäämä 26,5 M€, josta Kouvolan osuus n. 10 M€
- Näin ei voi jatkua - ainakaan nykyisellä veroprosentilla
- Yhdistymisen hyödyt on realisoitava – ei hukattava
- Tuottavuutta rakenteiden uudistamisesta, osaamisen ja toimintatapojen kehittamisestä, eläköitymisen hyödyntämisestä, sähköisistä palveluista, tilankäytön tehokkuudesta, omistuksista, ....
- Suuret strategiset linjaukset uudelle valtuustolle (mm. terveydenhuollon järjestäminen, omistajapolitiikka,...)

## Työohjelmassa ennen kesää mm.

- Organisaatorakenteen vahvistaminen (konsernitaso ja palvelutuotanto)
- Henkilöstön sijoittaminen käyntiin vaiheittain
- Hallinto- ja johtosäännöt
- Tilaaja-tuottajamallin käyttöönoton vaiheistus ja pelisäännöt
- Budjettikehykset organisaatorakenteen mukaan
- Henkilöstön koulutus