

Aika: Tiistai 08.04.2008 kello 13.00-15.20

Paikka Kouvolan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Osallistujat Aimo Ahti (pja), Tapani Mikkola, Eero Mattila, Pauli Heikkilä,
Matti Uurinmäki, Jyrki Harjula (vpja), Pertti Eskelinen, Olli Kalpamaa (siht).
Asiantuntijat: Sirkku Seila, Arto Havo, Marja-Leena Vainio
Henkilöstön edustajat: Markku Inkiläinen, Kati Pakkala

Käsitellyt asiat

1. Edellisen kokouksen muistion 5/2008/13.03.2008 hyväksyminen

Hyväksyttiin edellisen kokouksen muistio 5/2008.13.03.2008.

2. Palaute sidosryhmäkeskusteluista

Puheenjohtaja totesi, että uusia sidosryhmäneuvotteluja ei ole käyty edellisen kokouksen jälkeen.
Käymättä on vielä ainakin keskustelut yliopistojen ja korkeakoulujen edustajien kanssa.

3. Parik säätiön rooli työllistämispalvelujen tuottajana ja Kouvola 2009:n yhteistyökumppanina

Toimitusjohtaja Arto Havo esitteli kiteytetysti Parik säätiön toimintaa : (kts. liite 3)

***Toiminta-ajatus:** "Parik säätiön tarkoitus on yksilön omien kykyjen mukaisen ammatillisten ja sosiaalisten taitojen kasvun myötä tarjota mahdollisuus täyteen elämään työn, kuntoutuksen ja koulutuksen avulla".*

***"Säätiön palvelutuotteet:** ammatillinen työvalmennus, määräaikainen työvalmennus, nuorten työvalmennus, kuntouttava työtoiminta, työkuoron arviointi, mielenterveyskuntoutujien valmennus, työvalmentajan palvelut, arviointi asiakkaan työpaikalla, yksilövalmennus, Kela-kuntoutus, tuettu työllistyminen ja työnetsintä".*

Säätiön vuosivaihto 4 milj. €, asiakkaita n. 600/v, toimihenkilöitä 33, yksilöjaksojen pituus n 90 pv ,tuotteita 11 kpl, kunnan rahoitustuki n. 35 %.

Tärkeimmät asiakkaat Kela, Työvoiman palvelukeskus, eläkevakuutusl. , kunnat ja kuntayhtymät.

Uuden kunnan organisaatioista tärkein yhteistyökumppani sosiaalitoimi ja henkilöstöhallinto.

Todettiin, että yhteistyö kehittämis- ja elinkeinotoimen kanssa palvelujen tuottamisen kannalta liittyy kehittämishanketoimintaan ja vajaakuntoisen työvoiman työllistymiseen vapailla työmarkkinoilla.

4. Ote - nuorten työpajat

Toiminnanjohtaja Marja-Leena Vainio esitteli kiteytetysti Ote nuorten työpajat toimintaa Kouvola 2009:n työllistämismuotona :

”Toimintaperiaatteet: *Palvelut tuotetaan tällä hetkellä kuntayhtymän toimesta. Pajatoiminnassa korostetaan työssä oppimista, elämänhallintataitoja ja sosiaalista vahvistamista. Tavoitteena on, että jokainen pajaan tuleva työpajatyöntekijä ohjautuu pajajakson jälkeen hänelle sopivaan vaihtoehtoon.”*

Toiminta kohdistuu pääasiassa alle 25-vuotiaisiin nuoriin, nuorten työpajajaksojen pituus 6-9 kk: een, lähtökohtana jonkin perusosaamisen oppiminen, kunnan rahoitusosuus 42%, muut rahoittajat ES-LH ja Klan työvoimatoimisto.

Työpajojen palvelut: myymälä, keramiikkatyö, tekstiilityöt, huonekalujen kunnostus, puutyöt, uusiutuotteet, matkahuolto, kotipalvelu, verhoilu, kunnossapitotyöt, pihatyöt, muutot. Lisäksi kummiyritystoiminta.

Todettiin, että luonnollisin työpajojen sijoituspaikka uuden kaupungin organisaatiossa on nuorisotoimen vastualue.

5. Kouvola 2009 kehittämis- ja elinkeinopalvelut, strategiset valinnat, kehittämis- ja elinkeinopalvelut, palvelujen organisointi ja henkilöstö (liitteet 2 ja 3)

Sihteeri esitteli elinkeinotyöryhmän tähänastisen valmistelutyön keskeiset tulokset oheistetun väliraportin pohjalta (liite 1 ja 2).

Raporttiluonnoksen sisällöstä käydyssä keskustelussa tuotiin esille seuraavat seikat.

- Kouvola Innovation Oy:n esitetty osakepääoma on liian pieni. Käyttöpääomaa tarvitaan lähtötilanteessa vähintään 1,2 milj.€
- Kouvola Innovation Oy ja nykyiset kehittämissyhtiöt tulisi fuusioda jo lähtötilanteessa ja tehdä nykyisistä yhtiöistä yritystutkimus/resurssianalyysi
- Elinkeinotoimen resurssiperusta tulisi olla 15 –30 €/asukas/vuosi
- Poliittinen realiteetti on, että nykyiset kehittämissyhtiöt jäävät toimimaan ainakin 2-3-vuoden ylimenokaudeksi
- Nykyisten kehitysyhtiöiden varallisuudella ei rahoiteta uuden yhtiön perustamista, vaan kaupungin tulee rahoittaa yhtiön osakepääoma.
- Henkilöstöresurssianalyysi tulee tehdä ja muutostutkimusprosessi käynnistää sen pohjalta
- Henkilöstön sijoittumisesta kehittämis- ja elinkeinotoimen organisaatioon tehtävä kiinnostuskartoitus
- Nykyinen kehittämis- ja elinkeinotoimen henkilöstö sijoitettavissa uuteen organisaatioon järjestelytoimikunnan hyväksymien periaatteiden pohjalta.
- Myös kaikki käynnissä olevat kehittämisprojektit ja hankkeet analysoitava.
- Yrityspalvelujen sijoittamisesta yhteen toimipisteeseen (Salpakeskus) on pääasiallisesti hyväksyttävissä. Asiakkaat lopulta ratkaisevat toimenpiteen oikeutuksen.
- Kuntien tällä hetkellä suoraan omistamat yritystoimitilat tulisi siirtää kehittämissyhtiölle. (miten siirretään ja taloudellisten vastuiden siirto)
- Maaseudun kehittämisspalvelut soveltuvat elinkeinotoimen tehtäväkenttään. Alueellisten palvelupisteiden toiminta turvattava siirtymäkauteksi.

Sovittiin, että elinkeinotyöryhmän lopullisen ehdotuksen valmistelua jatketaan esitetyn luonnoksen pohjalta ja käyty palautekeskustelu huomioon ottaen.

Työryhmän jäsenet voivat lisäksi vielä erikseen kommentoida esitettyä luonnosta työryhmän sihteerille seuraavaan kokoukseen mennessä (22.4).

6. Työryhmän valmistelutyön jatkoon asialista

Käytiin läpi sihteerin laatima luettelo loppuraporttiin sisällytettävistä asioista.

- Loppuraportin sisältö
 - kehittämis- ja elinkeinopalvelut
 - kehittämisstrategia/strategiset valinnat
 - palvelujen tuottaminen
 - kehittämis- ja elinkeinotoimen organisaatio
 - kehittämis- ja elinkeinotoimen ja ammatillisen koulutuksen rajapinnat
 - kehittämis- ja elinkeinotoimen työllistämisen rajapinnat
 - tutkimustoiminnan yhteistyöverkostot
 - lahjoitusprofessorit ja amk:n tutkimustoiminta
 - kehittämis- ja elinkeinotoimen hankeohjelmat ja projektit
 - uusien hankkeiden käynnistäminen
 - ulkoisen vaikuttaminen ja edunvalvonnan yhteistyösopimukset
 - muut sitoumukset ja -yhteistyöverkostot
- Loppuraportin liitetiedot
 - Kouvolan toiminta- /yritysympäristötiedot
 - kehittämis- ja elinkeinotoimen henkilöstö
 - kehittämis- ja elinkeinotoimen talous
 - kehittämis- ja elinkeinotoimen hankeluettelot
 - elinkeinotoimen taloudelliset sitoumukset(luettelo)
 -

Hyväksyttiin ohjeellisen loppuraportin sisätyvien asioiden luettelo

7. Työryhmän työskentelyn seuraavat askellukset

Sihteeri esitteli työryhmän jatkotyöskentelyn sisältöä:

a. Järjestettävät tilaisuudet

- henkilöstön sijoittumisinfo
- henkilöstöhaastattelut ja resurssikartoitus
- Korkeakoulujen : sidosryhmäpalaveri : LTY, HY, LYO, KyAMK
- Neuvottelu sosiaalialan yritystoiminnan kehittämisestä (Nina Korpelainen)

b. Elinkeinotoimen organisointiin liittyvät asiat

- elinkeinotoimen fyysinen sijainti
- elinkeinotoimen palvelupisteet – Salpakeskus –Kouvolan yrityspalvelu
- Kouvola Innovation Oy
 - kehittämisyrityksen perustaminen
 - toimitusjohtajan rekrytointi
 - toimialuepäälliköiden työmääräys
 - kehittämisyrityksen liiketoimintasuunnitelma ja talous

c Ulkoisten sitoumusten listaus (hankkeet + muut sitoumukset valmisteluun)

Hyväksyttiin ohjeellisena esitetty työryhmän työskentelyn jatko-ohjelma. Käytävien neuvottelujen ajankohdista sovitaan myöhemmin erikseen.

8. Seuraavan kokouksen ajankohta ja valmisteltavat asiat

Sovittiin, että työryhmän seuraava kokous pidetään 22.04.2008 kello 13-15. kehittämis- ja elinkeinotoimen koko henkilöstön informaatiotilaisuutena. Sihteeri ilmoittaa tilaisuudesta ao. henkilöstölle.

9. Muut mahdolliset asiat: Muutuskoulutus

Kuntien yhdistymiseen liittyvä muutuskoulutus käynnistyy 17.4 Kouvola- talolla ja 24.4 Kuusankoski-talolla. Tilaisuudet on tarkoitettu kaikkien organisaatioiden henkilöstöille.

Aimo Ahti
puheenjohtaja

Olli Kalpamaa
sihteeri