

## **SIVISTYSTOIMEN TYÖRYHMÄ**

**Aika** 27.5.2008, klo 8.15 - 11.30

**Paikka** Kouvola sivistyststo

**Läsnä** Vesa Toikka pj.  
Eero Mattila  
Timo Tiainen  
Sirkka Uusipaikka  
Matti Korolainen  
Veikko Niemi siht.  
Hellevi Kylliäinen  
Sinikka Heino

**Poissa** Timo Olli

**Asiat**

### **1§ KOKOUKSEN AVAUS**

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

### **2§ EDELLISEN KOKOUKSEN MUISTION HYVÄKSYMINEN**

Työryhmän jäsenet ovat saaneet 19.5.2008 kokouksen muistion sähköpostin välityksellä. Hyväksyttiin muistio.

### **3 § TILAAJAORGANISAATION TEHTÄVÄNIMIKKEET**

Työryhmä kävi läpi II B-vaiheeseen esitettävät tilaajan tehtävänimikkeet ja määrän. Pohjana käytetään jo valmisteltua esitystä sekä henkilömitoituslaskelmaa. Eero Mattila esitteli tilaajan tehtäväkuvaukset ja toi esille tilaajajohtajalle annettujen erityistehtävien tuoman asiantuntijatarpeen.

Todettiin että tilaajan itsensä hoidettavaksi jäävät viranomaistehtävät vaikuttavat henkilöstötarpeeseen, ja osa niistä voidaan palvelusopimuksilla siirtää tuotantopuolelle toimialasta riippuen. Olennaista on joustava yhteistyö tilaajan ja tuottajan välillä.

Hyväksyttiin liitteenä oleva esitys tilaajan tehtävien kiinnostuskartoituksen II B-vaiheeseen.

### **4 § TUOTANTO-ORGANISAATION TEHTÄVÄNIMIKKEET**

Työryhmä kävi läpi II B-vaiheeseen esitettävät tuottajan tehtävänimikkeet ja määrän. Pohjana käytetään jo valmisteltua esitystä sekä henkilömitoituslaskelmaa

Varhaiskasvatuksesta vähennettiin yksi koordinaattori ja kulttuurista yksi kulttuurituottaja. Kulttuuripalvelujen osalta tuotantohenkilöstön määrään vaikuttaa tilaajan painotukset ja palvelujen ostaminen ulkopuolisilta tuottajilta.

Erityiskysymyksinä nousevat esille toimialan tietohallinto- ja talousosaamistarpeet. Kuultiin Timo Ollin terveiset taloushallinnon henkilöstötarpeesta ammatilliseen koulutukseen. Työryhmä esittää konsernihallinnolle II-asteen koulutuksen

talousoasaamistarpeen huomioimista toisen taloussuunnittelijan lisäämisenä tuottajapuolelle. Myös III-vaiheen työntekijöiden kartoituksessa on syytä kartoittaa sopivia taloushallinnon henkilöitä yhteiseksi resurssiksi.

Siirretään lähikirjastojen johtajien tehtävät 16.6. -31.7. alkavaan lähiesimiestehtävien ja muun henkilöstön kiinnostuskartoituksen yhteyteen, koska tehtävät ovat luonteeltaan toimintayksikön esimiestehtäviä kuten rehtorit tai päiväkodinjohtajat. Muut kirjastopalvelujen hallinto- ja asiantuntijatehtävät ovat haussa III-vaiheessa 9.6.-19.6. kuten muilla sektoreilla.

Perusopetuksessa koulutussuunnittelijan ja hankekoordinaattorin tehtävät yhdistettiin koulutus- ja hankesuunnittelijaksi. Sirkka toi vahvasti esille perusopetusryhmän huolen henkilöstöresurssin riittävydestä.

Psykososiaalisen oppilashuolto on toimittanut sivistysryhmälle prosessikuvauksen ja esityksen kasvun ja oppimisen erityisten tukipalvelujen tiimimallista sekä siihen liittyvät keskeiset perustelut. Esitys lähetetään perusopetusryhmälle käsiteltäväksi ja huomioon otettavaksi toimintamallia ja organisaatiota valmisteltaessa. Todettiin että psykososiaalisen oppilashuollon henkilöt ovat kelpoisia hakemaan kasvun ja oppimisen erityisten tukipalvelujen päällikön tehtävää.

Koulujen oppimateriaalikeskuksen toiminnasta vastaa jatkossa koulutoimi.

Hyväksyttiin liitteenä oleva esitys tuottajan tehtävien kiinnostuskartoituksen II B-vaiheeseen. Kiinnostuskartoituksen III-vaiheen tehtäväluettelo sisältää tässä vaiheessa lähikirjastojen johtajan tehtävät.

## **5 § KOUVOLA 2009 HALLINTOSÄÄNTÖÖN TEHTÄVÄT ESITYKSET**

Työryhmä totesi, että 14.5 esitetyn version jälkeen ei ole saatu uutta versiota hallintosäännöstä

7§:ssä on hyvä mainita, että opetus- ja kasvatuslautakunta toimii koululainsäädännössä mainittuna koulutuksen järjestäjänä.

Palkkauksen osalta todettiin, että on hyvä saada henkilöstölautakunnalta yleisperiaatteet niin palkkaukseen kuin muihinkin työsuhdeasioihin, mutta työntekijäkohtaisen ratkaisuvallan pitäisi olla toimivalla operatiivisella johdolla. Toimiva tuotanto edellyttää joustavaa toimintaa.

23§:

Henkilöstön rekrytointi edellyttää joustavaa ja nopeaa päätöksentekoa erityisesti tuottajapuolella. Ryhmä esittää, että tuottajan johtajat/päälliköt valitsevat alaisensa työntekijät. Esimiehet valitsee toimialan johtaja johtokuntaa kuultuaan. Tilaa- ja tuottajapuolella on hyvä noudattaa rinnasteista ratkaisuvallaa.

## **6 § TAKSAT, MAKSUT JA AVUSTUKSET**

Työryhmä totesi, että yhteiset taksat, maksut ja avustusperiaatteet on pääosin jo valmisteltu ryhmissä. Kiireelliset muutokset tehdään suoraan peruskuntaan. Loput esitykset tuodaan uuden kaupungin päätöksenteko-organisaation käsiteltäväksi myöhemmin syksyllä.

## 7§ MUUT ASIAT

- **Lausunto Kouvolan teatterin hallintomallin muuttamisesta.**

Kouvolan sivistyslautakunta on puoltanut Kouvolan teatterin hallintomallin muuttamista osakeyhtiöpohjaiseksi. Lautakunta pitää tärkeänä sitä, että kaupungin rahoitusosuus, tavoitteiden asettaminen ja niiden toteutumisen seuranta teatterille kulkevat tilaajaorganisaation eli kulttuuri-kirjastolautakunnan kautta, ei omistajaohjauksen kautta.

Ennen lopullista päätöstä Kouvolan kaupunginhallitus on pyytänyt järjestelytoimikunnan lausunnon, jota varten sivistysryhmä antaa oman lausuntonsa asiasta.

Sivistysryhmä yhtyi yksimielisesti Kouvolan sivistyslautakunnan lausuntoon puoltaa Kouvolan teatterin hallintomallin muuttamisesta osakeyhtiöpohjaiseksi.

- **Lausunto ammatillisen aikuiskoulutuksen liittämisestä osaksi ammatillista koulutusta yhden ylläpitäjän hallintomallin mukaan.**

Sivistysryhmä päätti yksimielisesti puoltaa Kouvolan seudun kuntayhtymän esitystä koota yhteen ammatillinen koulutus (KSAO, ammatillinen aikuiskoulutus ja oppisopimuskoulutus) yhden ylläpitäjän malliksi uudessa Kouvolaassa.

- **Henkilöstöhallinnon listaus henkilöstöressurssista.**

Peruskuntien sivistystoimet, KSAO ja varhaiskasvatuksen vastuhenkilöt tarkistavat omien yksiköidensä työntekijöiden listaukset. Listaan merkitään jatkuuko tehtävä nykyisen mukaisena 1.1.2009 ja onko kyse määräaikaisesta vai toistaiseksi voimassa olevasta virka/työsuhteesta. Listaus käsitellään seuraavassa kokouksessa.

- Seuraava kokous ma 2.6. klo 12.30 KSAO:n tiloissa, Utinkatu.