

8.8.2008

Tämä on kymmenes **Kouvola 2009 -projektin Uutiskirje**. Tiedotteet ovat luettavissa internetissä [www.kouvola2009.fi](http://www.kouvola2009.fi) -internetsivuilta sekä henkilöstön käytössä olevasta Kouvola 2009 -intranetistä. Henkilöstötiedotteessa käsitellään kuntien yhdistymisen valmistelutilannetta ja muutosprosessin etenemistä. Uutiskirjeen teemat vaihtelevat ja tässä numerossa käsitellään seuraavia asioita:

1. Ajankohtaista muutosjohtajalta
2. Muutosprojektin työohjelma syksyille 2008
3. Henkilöstön sijoittuminen ja kiinnostuskartoituksen III vaihe jatkotoimenpiteet
4. Henkilöstökoulutus suuntaa kohti uutta kuntaa - Yhteenvetoa kevään koulutuksista
5. Työterveyshuollon järjestäminen 1.1.2009 alkaen



## 1. Tutkimus Kouvolan seudun maineesta

Kouvola 2009 -projekti pohjustaa uuden Kouvolan viestintästrategian laatimista mainetutkimuksella, jolla kootaan tietoa Kouvolan seudun alueen vahvuuksista ja haasteista yhdistyvien kuntien asukkaiden silmin. Uuden Kouvolan mahdollisuudet tulla tunnetuksi ovat entistä paremmat. Tämä edellyttää kuitenkin selkeää tavoiteasettelua ja strategista otetta viestinnässä ja markkinoinnissa.

Kouvolan seudun kuntien yhdistymisen taustalla on alueen kilpailukyvyyn, vetovoiman ja huomionarvon lisääminen. Uuden Kouvolan markkinoinnin ja viestinnän tavoitteena on rakentaa uudelle Kouvolan kaupungille positiivinen maine, joka rakentuu alueeseen yleisesti liitetyistä mielikuvista ja kohderyhmien tuntemista erityispiirteistä. Viestinnän tavoitteena on luoda kestävä pohja uuden kaupungin asukkaiden, henkilöstön identiteetin rakentumiselle sekä tuoda esiin Kouvola myönteisellä ja muista kaupungeista erottuvalla tavalla valtakunnallisesti ja kansainvälisesti korostamalla vetovoimatekijöitä ja alueen vahvuuksia.

Tutkimus toteutetaan nettikyselynä elokuun puolivälissä Kouvola 2009 -projektin internet-sivulla ja kohderyhmänä ovat yhdistyvien kuntien asukkaat ja henkilöstö. Lisäksi kysely on kohdennettu muille tärkeille sidosryhmille, joihin mukaan on valittu vastaajia laajasti seudun eri alojen yrityksistä, median, oppilaitosten, puolustusvoimien, yhdistysten, järjestöjen, poliittisten ryhmien, matkailun, liikunnan, maataloussektorin ym. joukosta. Tavoitteena on saada useita satoja vastauksia ja mielipiteitä viestintästrategian pohjaksi. Linkki kyselylomakkeeseen löytyy Kouvola 2009 -projektin etusivulta osoitteesta [www.kouvola2009.fi](http://www.kouvola2009.fi) maanantaista 11.8.2008 alkaen.

Lisätietoja: Lauri Lamminmäki, puh. 050 582 7711, lauri.lamminmaki@kouvola.fi

## 2. Muutosprojektin työohjelma syksyille 2008

Yhdistymistyöryhmän kokouksessa 18.6.2008 käsiteltiin väliarvioinnin johtopäätösten vaikutusta syksyn jatkovalmisteluun ja päätettiin syksyn valmistelua ohjaavan työohjelman laatimisesta. Muutosprojektin laatimaa alustavaa työohjelmaa käsiteltiin yhdistymistyöryhmässä 30.7.2008 ja se hyväksyttiin konsernihallinnon yksiköitten ja toimialojen jatkovalmistelun pohjaksi ja edelleen järjestelytoimikunnassa käsiteltäväksi.

Syksyn valmistelun yleiset periaatteet:

- Valmistelu järjestäytyy uuden kaupungin organisaation mukaisesti.
- Työohjelmaan sisältyy 1.) syksyn aikana valmistuvia, 2.) syksyn aikana käynnistyviä ja pidemmän valmisteluajan vaativia tehtäviä.
- Konsernihallinnon ja toimialojen valmistelua vahvistetaan vapauttamalla tarvittavat resurssit peruskunnista ja kuntayhtymistä (konsernihallinnon ja toimialojen esityksestä).
- Yhdistyvien kuntien ja kuntayhtymien henkilöstön osaamista ja innovatiivisuutta hyödynnetään osallistavalla henkilöstöjohtamisella.
- Syksy muodostaa siirtymäkauden, jonka aikana kehitetään valmiuksia vanhojen organisaatioiden operatiivisten asioiden hoitamiseksi uudessa Kouvolassa.
- Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimus täydennettynä kuntajakolain määräyksillä muodostaa työskentelyn yleisperiaatteellisen rungon (toimivalta).
- Tämän työohjelman pohjalta laativat toimialat omat työohjelmansa aikataulutuksineen ja vastuutuksineen 22.8.2008 mennessä.

Lisätietoja: Ismo Korhonen, puh. 040 4875 510, ismo.korhonen@kouvola.fi

### 3. Henkilöstön sijoittuminen ja kiinnostuskartoituksen III -vaiheen jatkokäsittely

Kiinnostuskartoituksen III vaihe päättyi 31.7.2008. Kartoitukseen vastasi 376 henkilöä. Erikseen määritellyistä tehtävistä oli kiinnostunut 190 henkilöä ja muutoin toiveitaan uuden kunnan tehtävistä esitti 251 henkilöä.

Myös III vaiheen nimeämiset käsitellään useammassa erässä. Tälläkin kertaa käsittelyaikatauluun vaikuttaa sekä tehtävän keskeinen asema uuden organisaation jatkovalmistelun kannalta että nimeämiseen tarvittava valmistelu-aika. Ensimmäiset nimeämiset valmistellaan yhdistymistyöryhmässä 13.8.2008 ja loput 20.8.2008. Järjestelytoimikunta päättää nimeämisistä kokouksessaan 21.8.2008. III vaiheen jälkeenkin joudutaan mahdollisesti järjestämään joidenkin tehtävien osalta täydentäviä ilmoittautumismenettelyjä ja/tai sisäisiä hakuja.

Määräaikaisessa palvelussuhteessa olevan henkilöstön osalta tilanteita tarkastellaan syys-marraskuun aikana sen jälkeen, kun vakinainen henkilöstö on sijoitettu uuden kunnan organisaatioon.

Yhdistymissopimuksen mukaisesti henkilö jatkaa ensisijaisesti entisessä tehtävässään, mikäli se on kunnan ja henkilön itsensä kannalta tarkoituksenmukaista. Tässä vaiheessa mahdollisuudet ottaa huomioon kiinnostuskartoituksessa esitettyjä toiveita ovat rajalliset. Uuden kaupungin kehittyvässä organisaatiossa on kuitenkin jatkossa selvästi nykyisiä organisaatioita paremmat mahdollisuudet sijoittua uusiin tehtäviin.

Lisätietoja: Päivi Karhu, puh. 044 2239 016, paivi.karhu@kuusankoski.fi

### 4. Henkilöstökoulutus suuntaa kohti uutta kuntaa - Yhteenvetoa kevään koulutuksista

Keväällä 2008 käynnistettiin Kouvola2009-projektin muutuskoulutukset eri muodoissaan. Henkilöstön kehittämisen alatyöryhmä ideoi ja suunnitteli koulutuksia, jotka ponkaistiin käyntiin muutuskoulutusten käynnistystilaisuuksilla. Näiden tilaisuuksien tavoite oli sekä informatiivinen että koulutuksellinen. Käynnistystilaisuuksissa puheenvuoron pitivät muutosjohtaja ja henkilöstöhallinnon työryhmän puheenjohtaja sekä koulutuksellisessa osuudessa työpsykologi alusti muutoksen kohtaamisesta. Koulutuksia jatkettiin Tampereen yliopiston kauppakorkeakoulun Tutkimus- ja koulutuskeskus Synergoksen muutosta pohdiskelevilla luennoilla Muutoksesta uhka tai mahdollisuus? ja Työhyvinvointi kuntaliitoksissa. Tilaaja-tuottajamallin perus- ja syventävää koulutusta oli suunnattu johdolle ja esimiehille.

Huhti - toukokuussa toteutetun Kouvola2009 -projektin väliarviointin vastauksissa henkilöstökoulutuksen osalta toivottiin koulutuksen tarkoituksenmukaisuuden edelleen kehittämistä sisällön ja laadun osalta. Yhteenveto koulutusten osallistujamääristä löytyy intranetin henkilöstöosion koulutusosiosta. Todettakoon että enemmän osallistujia kaivataan. Muutuskoulutuksen käynnistystilaisuudet vetivät väkeä, mutta muutoskoulutuksissa osallistujamäärät olivat pieniä. Pienten ryhmien etuna oli keskustelun syntyminen käsiteltävistä aiheista.

Syksyn 2008 koulutuksia pyritään paremmin kohdentamaan eri henkilöstöryhmien tarpeisiin ja uudelleen kouluttautumisen mahdollisuuksia selvitetään. Henkilöstön kehittämisen projektihankkeita ja ulkopuolisen rahoituksen selvittelyä on vireillä ja koulutuksista tiedotetaan myöhemmin elokuussa.

Lisätietoja: Tanja Hellsten, puh. 0400 986 206, tanja.hellsten@kouvola.fi

### 5. Työterveyshuollon järjestäminen 1.1.2009 alkaen

Yhdistymistyöryhmän kokouksen 6.8.2008 päätöksen mukaan työterveyshuollon järjestämisen valmistelua jatketaan laajapohjaisella työryhmällä, johon nimetään edustajat työterveyshuollon tilaajan ja tuottajan sekä konsernihallinnon ja henkilöstöosaston toimesta. Työryhmän esitys työterveyshuollon järjestämiseksi valmistuu maaliskuun 2009 loppuun mennessä. Työterveyshuolto järjestetään 1.1.2009 – 31.12.2009 sekä uuden Kouvolan omana toimintana, että Anjalankosken, Kuusankosken ja Jaalan toistaiseksi voimassa olevien ostopalvelusopimusten mukaisesti. 1.1.2009 jälkeen kaupungin palvelukseen tuleva henkilöstö kuuluu kaupungin oman työterveyshuollon piiriin.

Lisätietoja: Mikko Komulainen, puh. 0400 624 429, mikko.komulainen@kstk.fi

**Uuden Kouvolan kaupungin toiminnan alkamiseen on 145 päivää! (8.8.2008)**

Kouvola 2009 Uutiskirje ilmestyy seuraavan kerran viikolla 34.

