

27.6.2008

Tämä on yhdeksäs **Kouvola 2009 -projektin Uutiskirje**. Tiedotteet ovat luettavissa internetissä [www.kouvola2009.fi](http://www.kouvola2009.fi) -internetsivuilla sekä henkilöstön käytössä olevasta Kouvola 2009 -intranetistä. Henkilöstötiedotteessa käsitellään kuntien yhdistymisen valmistelutilannetta ja muutosprosessin etenemistä. Uutiskirjeen teemat vaihtelevat ja tässä numerossa käsitellään seuraavia asioita:

1. Ajankohtaista muutosjohtajalta
2. Henkilöstön sijoittuminen II B-vaiheen keskijohdon ja asiantuntijatehtäviin
3. Kiinnostuskartoituksen III vaihe jatkuu
4. Uudessa kunnassa entisessä tehtävässään jatkava henkilöstö
5. Muutos sisäisen haun ilmoitusmenettelyyn
6. Ajankohtaista – kesäajantiedotus



### 1. Kuntien yhdistyminen vaikuttaa ystävyyskuntasuhteisiin

Tanskan kuntauudistus astui voimaan 1. tammikuuta 2007, jolloin koko Tanskan aluehallinto tiivistettiin viiteen hallinnolliseen alueeseen ja kuntien lukumäärä putosi noin kolmasosaan aikaisemmasta (271 => 98). Samalla poistuivat tai muuttuivat entiset välitason hallinnonalajaot, kuten läänit, poliisipiirit, tuomioistuinpiirit, vaalipiirit ja rovastikunnat, jotka organisoitiin uuden kunta- ja aluejaon mukaan. Kuntaliitosten seurauksena myös ystävyyskuntien lukumäärä on lähes puolittunut runsaan 500 kumppanin tasolle. Lisätietoja Kuntaliiton nettisivuilla [www.kunnat.net/eu-kv](http://www.kunnat.net/eu-kv).

Myös uusi Kouvola joutuu arvioimaan ystävyyskuntatoimintaa uudesta näkökulmasta. Yhdistyvillä kunnilla on yhteensä 18 ystävyyskuntaa kahdeksassa eri maassa. Kaikkien suhteiden aktiivinen ylläpitäminen ei ole uuden Kouvolan toimesta mahdollista. Ystävyysseurojen rooli tulee tulevaisuudessa korostumaan. Kaupunki keskittyy omassa toiminnassaan erityisesti niiden ystävyyskuntasuhteiden ylläpitämiseen, joilla on konkreettista vaikutusta elinkeinoelämän ja kulttuurin kehittämiseen.

Lisätietoja: Lauri Lamminmäki, puh. 050 582 7711 ja Niina Heikkilä (05) 280 4359

### 2. Henkilöstön sijoittuminen II-B vaiheen keskijohdon ja asiantuntijatehtäviin

Järjestelytoimikunta on kokouksessaan 26.6.2008 nimennyt henkilöt uuden Kouvolan keskijohdon ja asiantuntijoiden tehtäviin. Hyväksytyin organisaatorakenteen ja alustavien tehtäväkuvausten sekä ajalla 9-16.6. suoritetun kiinnostuskartoituksen perusteella järjestelytoimikunta on päättänyt hyväksyä esityslistan 26.6.2008 § 5 – 10 kiinnostuskartoituksen II B-vaiheen nimitykset konsernihallinnon ja eri toimialojen sekä konsernihallinnon alaisten liikelaitosten eräisiin keskijohdon ja asiantuntijan tehtäviin oheisen liitteen mukaisesti. [Liite – II B-vaiheen nimitykset](#).

Yhteensä 160 henkilöä ilmaisi kiinnostuksensa ilmoittautumismenettelyssä. Esitykset oli valmisteltu yhdistymistyöryhmän työkokouksessa 25.6.2008 sekä järjestelytoimikunnan henkilöstön sijoittumista valmistelevan työryhmän kokouksessa 24.6.2008.

### 3. Kiinnostuskartoituksen III vaihe jatkuu

Kiinnostuskartoituksen **III vaihe** on käynnissä **ajalla 16.6 – 31.7.2008**. Kartoitusaika on muihin kiinnostuskartoitusvaiheisiin verrattuna poikkeuksellisen pitkä johtuen kesälomien keskittymisestä kyseiselle ajanjaksolle. Kiinnostuskartoituksen III vaiheessa voi ilmoittaa kiinnostuksestaan sekä erikseen määriteltyihin tehtäviin että myös muihin tehtäviin. Asiasta on lähetetty 16.6.2008 erillinen tiedote, jossa kiinnostuskartoitukseen vastaamista ohjeistetaan yksityiskohtaisemmin. **Kiinnostuskartoituksista löytyy tietoa intranetin henkilöstöosista / kiinnostuskartoitus**.

Lisätietoja henkilöstön sijoittumisesta ja kiinnostuskartoituksesta: Päivi Karhu, puh. 044 2239 016, [paivi.karhu@kuusankoski.fi](mailto:paivi.karhu@kuusankoski.fi)

#### 4. Uudessa kunnassa entisessä tehtävässään jatkava henkilöstö

Kuntien yhdistyessä 1.1.2009 henkilöstö siirtyy uuden työnantajan palvelukseen entisin palvelussuhteen ehdoin. Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti henkilöstön sijoittamisessa uuden kunnan tehtäviin on lähtökohtana, että henkilö jatkaa entisessä tehtävässään, mikäli se on kunnan ja henkilön itsensä kannalta tarkoituksenmukaista. Yhdistymistyöryhmä totesi kokouksessaan 18.6.2008 § 196 ne henkilöt/henkilöstöryhmät, jotka jatkavat entisessä tehtävässään myös uuden kunnan palvelukseen siirtymisen jälkeen. **Luettelo löytyy intranetin henkilöstöosiosta / henkilöstön sijoittuminen.** Luetteloon ei ole merkitty kaikkia yksittäisiä tehtävänimikkeitä, joten epäselvissä tilanteissa asia voidaan tarkistaa uuden organisaation toimiala- ja linjajohtajilta.

Vaikka viranhaltija/työntekijä jatkaakin entisessä tehtävässään, voi toimiala ja työyksikkö muuttua uudessa organisaatiossa, kun toimintoja järjestellään uudelleen. Myös tehtävien sisällössä voi tapahtua muutoksia. Mahdolliset muutokset tehtävien sisällössä selviävät valmistelutyön edetessä ja ne käsitellään ao. viranhaltijan/työntekijän kanssa. Myös tehtävänimikkeet voivat muuttua sen myötä, kun eri kuntien ja kuntayhtymien tehtävänimikkeitä yhdenmukaistetaan.

Lisätietoja: Päivi Karhu, puh. 044 2239 016, paivi.karhu@kuusankoski.fi

#### 5. Muutos sisäisen haun ilmoitusmenettelyyn

Jatkossa kuntien ja kuntayhtymien suppeassa hakumenettelyssä eli **ns. sisäisessä haussa** olevia virkoja ja toimia ei enää tiedoteta henkilöstölle kuntien/kuntayhtymien omissa intraneteissa tai vastaavien tiedotuskäytäntöjen avulla (esim. sähköposti), vaan **kaikki ilmoitukset ovat luettavissa Kouvola 2009 -intranetin henkilöstöosiosta / sisäinen haku.**

Koska yhdistyvien kuntien ja kuntayhtymien henkilöstön käyttöön on tullut kevään aikana yhteinen intranet, voidaan tiedotus henkilöstölle hoitaa tätä kautta. Henkilöstöhallinnon työryhmässä ja yhdistymistyöryhmässä todettiin, ettei tiedotusta ole jatkossa enää tarpeen hoitaa kaksinkertaisella ilmoitusmenettelyllä. Vapautuvien virkojen ja toimien täyttämistä on ohjeistettu va. järjestelytoimikunnan 3.1.2008 hyväksymissä ohjeissa "Kuntien henkilöstöpolitiikan periaatteet vuoden 2008 aikana", jotka löytyvät Kouvola 2009 intranetin henkilöstöosiosta.

Lisätietoja: Päivi Karhu, puh. 044 2239 016, paivi.karhu@kuusankoski.fi

#### 6. Ajankohtaista - kesäajantiedotus

Kouvola 2009 -projektin henkilöstö lomailee ajalla 7. – 25.7.2008. Tarvittaessa projektipäällikkö Ismo Korhonen on tavoitettavissa vkoilla 29 ja 30, puh. 040 4875 510 tai ismo.korhonen@kouvola.fi.

Valmistelutyöryhmien kokoukset jatkuvat kesätauon jälkeen toimialoittain sovitun aikataulun mukaisesti vkoilla 32 ja yhdistymistyöryhmä kokoontuu 30.7.2008 ja järjestelytoimikunta 7.8.2008.

Elokuussa järjestetään yhteinen henkilöstötapahtuma Tykkimäen huvipuistossa keskiviikkona 27.8.2008 kaikille yhdistyvien kuntien ja kuntayhtymien henkilöstölle. Lisätietoja myöhemmin ohjelmasta ja aikataulusta!

Kouvola 2009 -muutosvalmennus- ja koulutus jatkuu syksyn aikana. Syksyn 2008 koulutuksia pyritään paremmin kohdentamaan eri henkilöstöryhmien tarpeisiin ja uudelleen kouluttautumisen mahdollisuuksia selvitetään. Henkilöstön kehittämisen projektihankkeita ja ulkopuolisen rahoituksen selvittelyä on vireillä.

**Uuden Kouvolan kaupungin toiminnan alkamiseen on 187 päivää! (27.6.2008)**

*Kouvola 2009 toivottaa kaikille työntekijöilleen rentouttavaa kesää!*

