

Kouvola 2009 -projekti tiedottaa

Uudessa kunnassa entisessä tehtävässään jatkava henkilöstö

Kuntien yhdistyessä 1.1.2009 henkilöstö siirtyy uuden työnantajan palvelukseen entisin palvelussuhteen ehdoin. Yhdistymissopimuksen mukaisesti henkilöstön sijoittamisessa uuden kunnan tehtäviin on lähtökohtana, että henkilö jatkaa entisessä tehtävässään, mikäli se on kunnan ja henkilön itsensä kannalta tarkoituksenmukaista.

Va. järjestelytoimikunnan 10.4.2008 § 62 hyväksymien henkilöstön sijoittumisessa noudatettavien menettelytapojen mukaan ne tilanteet, joissa henkilö jatkaa myös uudessa kunnassa entisessä tehtävässään, todetaan yhdistymistyöryhmässä toimialakohtaisten valmistelutyöryhmien esityksestä.

Yhdistymistyöryhmä totesi kokouksessaan 18.6.2008 § 196 ne henkilöt/henkilöstöryhmät, jotka jatkavat entisessä tehtävässään myös uuden kunnan palvelukseen siirtymisen jälkeen. Luetteloon ei ole merkitty kaikkia yksittäisiä tehtävänimikkeitä, joten **epäselvissä tilanteissa asia voidaan tarkistaa uuden organisaation toimiala- ja linjajohtajilta**. Luettelossa ei ole myöskään lueteltu kaikkia työnantajia erikseen, vaan merkintä ”kaikki työnantajat” tarkoittaa kaikkia kuntia ja kuntayhtymiä. Perusturvan toimialaan sisältyy myös terveystoimen yksiköt.

Vaikka viranhaltija/työntekijä jatkaakin entisessä tehtävässään, voi toimiala tai työyksikkö muuttua uudessa organisaatiossa, kun toimintoja järjestellään uudelleen. Myös tehtävien sisällössä voi tapahtua muutoksia. Mahdolliset muutokset tehtävien sisällössä selviävät valmistelutyön edetessä ja ne käsitellään ao. viranhaltijan/työntekijän kanssa. Myös tehtävänimikkeet voivat muuttua uudessa kunnassa sen myötä, kun eri kuntien ja kuntayhtymien tehtävänimikkeitä yhdenmukaistetaan.

Lisätietoja antavat:

henkilöstöpäällikkö Päivi Karhu puh. 044 223 9016

www.kouvola2009.fi

LIITE

Uudessa kunnassa entisessä tehtävässään jatkavat