

Kouvola 2009 -projekti tiedottaa

Julkaisuvapaa 4.12.2008 klo 14.00

UUDEN KOUVOLAN KAUPUNGINJOHTAJAN VIRKA HAKUUN

Kouvolan kaupungin uuden organisaation virkojen perustaminen tulee kaupunginhalituksen käsittelyyn 8.12.2008. Kaupunginjohtajan viran täytöstä käydään vilkasta taustakeskustelua. Kuntien yhdistyessä virka voidaan täyttää joko sisäisesti tai avoimen haun kautta. Muutosjohtaja Lauri Lamminmäki esittää viran julistamista haettavaksi sen jälkeen kun virkojen perustaminen on hyväksytty valtuustossa.

Uuden Kouvolan valmisteluvuosi on loppuillaan ja varsinainen muutosvaihe on käynnistymässä. Kouvolan seudun kuuden kunnan ja kolmen kuntayhtymän yhdistäminen on sisällöllisesti haastavin yksittäinen muutoshanke suomalaisella kuntakentällä. Kouvola kulkee kehityksen eturintamassa ja muualla seurataan mielenkiinnolla, kuinka hankkeessa onnistutaan. Haasteet ovat kovat ja työtä riittää jokaiselle päivälle. Muutoksen läpivienti tulee viemään useita vuosia, vähintään seuraavan valtuustokauden ajan.

Muutosprojektin onnistumisen perusedellytys on se, että kaupungin johtamisjärjestelmä on kunnossa. Henkilöstöllä, kuntalaisilla, yrityksillä ja muilla yhteistyökumppaneilla tulee olla oikea kuva virka- ja luottamushenkilöjohdon vastuista, velvoitteista ja keskinäisestä työnjaosta. Keskustelun tulee olla avointa ja laajapohjaista. Tavoitteet tulee määritellä selkeästi ja hyväksytystä strategiasta täytyy pitää johdonmukaisesti kiinni. Uuden Kouvolan brändi syntyy kovalla työllä ja uskottavalla toiminnalla.

Muutoksen johtaminen on kaupunginjohtajan tehtävä. Haastavassa muutoksessa toimivalla johdolla tulee olla poliittisten ryhmien ja keskeisten luottamushenkilöiden vahva tuki. Epäselvässä tilanteessa spekulointi lisääntyy, henkilöstön epätietoisuus kasvaa ja toiminnan ulkoinen uskottavuus horjuu.

Tässä tilanteessa on kaupungin edun mukaista, että kaupunginjohtajan virka laiteetaan haettavaksi.

Lisätietoja:

muutosjohtaja Lauri Lamminmäki, puh.050 582 7711, lauri.lamminmaki@kouvola.fi