

19.9.2008

Tämä on kolmastoista **Kouvola 2009 -projektin Uutiskirje**. Tiedotteet ovat luettavissa internetissä www.kouvola2009.fi -sivuilta sekä henkilöstön käytössä olevasta Kouvola 2009 -intranetistä. Uutiskirje jaetaan sähköpostitse sekä lähiesimiesten välityksellä henkilöstölle. Henkilöstötiedotteessa käsitellään syksyn aikana kuntien yhdistymisen muutosprosessia ja uuden organisaation mukaisen valmistelutilanteen etenemistä. Uutiskirjeen teemoina tässä numerossa seuraavaa:

1. Ajankohtaista muutosjohtajalta
2. Työhyvinvointiterveisiä henkilöstön kehittämisen tiimiltä
3. Omistajaohjaus (OMA) järjestäytyi
4. Uuden Kouvolan TAPA - Talous- ja henkilöstöpalvelukeskus
5. Hallinto- ja tukipalveluiden toimitiloihin sijoittuminen



1. Yhteisöllisyydestä uuden Kouvolan voimavara

Kunnallisvaalien ehdokaslistat on jätetty ja vaalityö on käynnistynyt. Uuden kaupungin palveluista ja kehittämisen painopistealueista käydään lähiviikkoina vilkasta keskustelua. Uuden kunnan rakentajien näkökulmasta olisi tärkeätä, että vaalikeskustelua käytäisiin rakentavassa hengessä ja se heijastaisi aidolla tavalla kansalaisten uudelle kaupungille ja sen palveluille asettamia odotuksia. Vain rakentava ja asiasisältöihin perustuva keskustelu voi aktivoida osallistumista ja vahvistaa kunnallista demokratiaa uudessa Kouvolassa.

Vuoden 2009 alussa aloittavasta Kouvolasta tulee 89 000 asukkaallaan 10. suurin kaupunki Suomessa. Profiili on monella tavalla erilainen kuin vanhassa Kouvolassa. Pinta-ala lähes satakertaistuu. Suomen porvarillisimpana tunnettu hallintokeskus kasvaa yhdeksi maailman merkittävimmistä metsäteollisuuskeskuksista. Vahva maaseutu ja maatalous sekä vapaa-ajanmahdollisuudet tuovat kokonaan uuden ulottuuden alueen kehittämiseen. Keitos on kulttuurisesti, poliittisesti ja monella muullakin tavalla mielenkiintoinen. Meidän kaikkien käsissä on se, kuinka tämä mahdollisuus hyödynnetään.

Viime viikkoina on keskusteltu paljon siitä, mikä on eri osa-alueiden, kylien ja erilaisten paikallisten tapahtumien merkitys uudessa Kouvolassa. Vaikka uuden kaupungin nimi on Kouvola, se ei ole entinen Kouvola. Uusi kaupunki rakentuu erilaisista osista ja vahvuuksista. On tärkeää, että uuden kaupungin osa-alueet säilyttävät erityispiirteensä ja vahvistavatkin niitä. Paikallinen yhteisöllisyys on voimavara, jota uusi kaupunki tarvitsee oman identiteettinsä rakentamisessa. Jos paikalliset vahvuudet kyetään kokoamaan, syntyy uusi kunta, joka on paljon enemmän kuin osiensa summa.

Lisätietoja: Lauri Lamminmäki, puh. 050 582 7711, lauri.lamminmaki@kouvola.fi

2. Työhyvinvointiterveisiä henkilöstön kehittämisen tiimiltä

Työhyvinvointi on laajempi kokonaisuus kuin jumppatunti tai virkistyspäivä. Yksilön työhyvinvointiin vaikuttavat moninaiset seikat kuten osaaminen, työnhallinnan tunne, oma terveys, organisaatio ja sen johtamiskulttuuri. Työhyvinvointi työpaikalla ei synny itsestään, vaan se vaatii johtamista ja suunnittelua. Myönteinen vuorovaikutus organisaation ja työntekijöiden välillä mahdollistaa työhyvinvointia.

"Työelämä on suurten muutosten edessä. Vain sellainen yritys pärjää, joka kykenee luomaan työyhteisön, jossa luovuus kukoistaa ja jokainen voi laittaa itsensä likoon" (Marja-Liisa Manka)

Henkilöstön kehittämisen tiimissä on valmisteltu työhyvinvointitoiminnan kehittämiseksi henkilöstökyselyä. Kyselyllä selvitetään henkilöstön mielipiteitä työhyvinvointiin ja henkilöstöetuuksiin liittyen. Kysely toimii pohjana työlle, jota tehdään uuden yhdistyvän kunnan henkilöstön työhyvinvoinnin järjestämiseksi koko työyhteisölle sopivaksi. Kyselyyn voivat vastata kaikki yhdistyvien kuntien ja kuntayhtymien työntekijät.

Työhyvinvointitoiminnan kehittämisen kyselylinkki avautuu maanantaina 22.9 Kouvola 2009 -intran etusivulle Kyselyt -osioon. Vastausaika päättyy perjantaina 10.10.2008.

Lisätietoja: Sirkku Ahvo-Lehtinen puh. 0400 399 915 tai sirkku.ahvo-lehtinen@kstk.fi ja Juha Roimola, puh. 040 8480 669, juha.roimola@anjalankoski.fi

3. Omistajaohjaus (OMA) järjestäytyi

Kaupungin konsernihallinto jakaantuu neljään yksikköön eli talous- ja strategiat, hallinto, henkilöstö sekä omistajaohjaus- ja maapolitiikka. Omistajaohjauksen yksikkö on uudenlainen kokonaisuus keskushallinnossa. Henkilöstömäärällä mitattuna yksikkö tulee olemaan pieni eli lähtömitoitus on seitsemän henkilöä. Lisäksi käytettävissä ovat hallintoyksikön lakimiespalvelut.

Omistajaohjausyksikkö (lyhennettynä OMA) sisältää nimensä mukaisesti omistaja- ja konserniohjauksen sekä maapolitiikkakokonaisuuden ja asuntotoimeen liittyvät tehtäväkokonaisuudet. Maapolitiikan tehtävät kattavat strategisen maankäytön ja yhdyskuntarakenteen laajemman kehittämisen eli kaupunkisuunnittelun politiikkakokonaisuuden. Operatiiviset maankäytön tehtävät ml. kaavoitus ovat teknisen toimen tilaajan tehtäviä. Asuntoimi kattaa asumisen viranomaistoiminnot sekä kehittämistoiminnan yhdessä asuntoyhtiöiden sekä muiden yhteistyökumppaneiden kanssa.

Omistajaohjauksen koordinoimana on käynnistynyt kaupungin energiaomistuksia koskeva selvitystyö. Vastavat selvitykset tehdään asunto-omistuksista, elinkeino-yhtiöistä ja muista tarvittavista kokonaisuuksista. Aineistoja tullaan hyödyntämään valtuuston aikanaan päätettäväksi tulevassa omistajapolitiittisen ohjelman valmistelussa. Uusi Kouvola tulee olemaan hyvin merkittävä omistaja monella alueella; jo senkin vuoksi jatkossa on panostettava koulutukseen ja tiedonsiirtoon niin luottamushenkilöille kuin viranhaltijoillekin.

Lisätietoja: Omistajaohjaus: esa.siikaluoma@elimaki.fi tai katri.kemppi@elimaki.fi, Maapolitiikka: hannu.koverola@kouvola.fi ja Asuntoimi: paivi.miettinen@kouvola.fi tai mirja.suopanki@valkeala.fi

4. Uuden Kouvolan TAPA – Talous- ja henkilöstöpalvelukeskus

Talous- ja henkilöstöpalvelukeskuksen valmistelun työnimenä on TAPA. Keskus tarjoaa korkean volyymin talous- ja henkilöstöpalveluja kaikille uuden Kouvolan toimialoille ja liikelaitoksille / yhtiöille. Palveluja ovat kirjanpito, ostolaskut, laskutus, palkanlaskenta, maksuliikenne ja konsernipankki. Talouspalvelukeskuksen palvelu ja hinnoittelu perustuvat asiakkaan kanssa tehtyyn palvelusopimukseen. Palvelukeskus toimii konsernihallinnon alaisuudessa palvelutuottajana. Keskuksella on kolme toisistaan tarpeiltaan poikkeavaa asiakasryhmää (asiakassegmenttiä); yhteiskunnalliset velvoitteet, konsernihallinto ja palvelujen tilaajat / tuottajat. Toiminnan järjestämistä ohjaavat lainsäädäntö, konserniohjeet ja palvelusopimukset.

Palvelukeskuksen velvoite on hoitaa uuden kaupungin taloushallinto nykyistä tehokkaammin. Paras tehokkuus saavutetaan, kun palvelukeskus tuottaa keskitetysti tarvittavat taloushallinnon prosessit, joita on 15. Palvelukeskuksen henkilöstöä on alkuvaiheessa 80 asiantuntijaa ja osaajaa. Henkilöstön tutustuminen ja koulutus on osittain jo alkanut ja jatkuu syksyn aikana. Eri tehtäviin on nimitetty henkilöt jo pääosin, mutta haettava on vielä 7 tehtävää. Palvelukeskuksen kuvaus: "Yksi toimipaikka, yksi toimintapa ja yksi tietojärjestelmä."

Yhteystiedot ja lisätietoja antavat:

Keskuksen johtaja	Asko Rautala	puh. 0400 739 555	asko.rautala@kouvola.fi
Maksuliikenne, palvelupäällikkö	Hanna Korjala	puh. 744 8202	hanna.korjala@kouvola.fi
Kirjanpito, palvelupäällikkö	Heljä Leiniö	puh. 784 1224	helja.leinio@anjankoski.fi
Palkkahallinto, palvelupäällikkö	Minna Palmros	puh. 863 220	minna.palmros@valkeala.fi

5. Hallinto- ja tukipalveluiden toimitiloihin sijoittaminen

Järjestelytoimikunta on kokouksessaan 18.9.2008 hyväksynyt hallinto- ja tukipalveluiden toimitiloihin sijoittumisen ratkaisut tilahallinnon työryhmän puheenjohtaja Timo Oksasen esityksen mukaisena. Esitys on laadittu 21.8.2008 hyväksytyjen toimitilaratkaisujen yleisten periaatteiden mukaisesti.

Tehdyn toimitilasijoittamisesityksen hyväksymisen avulla päästään konkreettisesti sijoittumisen suunnittelussa eteenpäin kun suurien toimialayksiköiden tiedossa olleet tilatarpeet saatiin ratkaistua. Tavoitteena on, että keskeiset perustamistoimenpiteet voidaan aloittaa jo ennen vuoden vaihdetta. Hallinnon ja tukipalveluiden sijoittuminen jatkuu vuoden 2009 aikana. Vuodenvaihteeseen 1.1.2009 mennessä tehdään vain akuutit tai muuten välttämättömät toiminnan vaatimat toimitilaratkaisut. Toimitiloihin sijoittuminen ja muuttoaikataulu tarkentuvat syksyn 2008 aikana henkilöiden sijoittumisen ja organisaation muotoutumisen yhteydessä eri toimialoilla. Liitteenä esitys toimitiloihin sijoittumisesta.

Lisätietoja: Timo Oksanen, puh. 0400 750 255, timo.oksanen@kouvola.fi

Uuden Kouvolan kaupungin toiminnan alkamiseen on 103 päivää! (19.9.2008)

Kouvola 2009 Uutiskirje ilmestyy seuraavan kerran viikolla 40.

