

AIKA Torstai 24.4.2008 kello 15.00 - 15.45

PAIKKA Kouvolan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone  
Torikatu 10, 45100 Kouvola

LÄSNÄ Jyrki Harjula puheenjohtaja  
Heikki Spooft varapuheenjohtaja  
Päivi Karhu  
Seija Kuningas  
Jukka Vesanen  
Riku Rekonen  
Pirjo Kuittinen  
Sirku Ahvo-Lehtinen  
Seppo Laaksonen  
Marja Laitinen sihteeri  
Markku Inkiläinen  
Matti Lautala  
Sari Nikki  
Hannele Nupponen

POISSA Kari Kautonen

ALLEKIRJOITUKSET

Puheenjohtaja Jyrki Harjula

Sihteeri Marja Laitinen

Pöytäkirja tarkastettu

Sirku Ahvo-Lehtinen Sari Nikki

**PAIKKA** Kouvolan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone  
Torikatu 10, 45100 Kouvola

**AIKA** Torstai 24.4.2008 kello 15.00

### **KÄSITELTÄVÄT ASIAT**

1. Kokouksen avaus
2. Läsnäolijoiden toteaminen
3. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
4. Pöytäkirjan tarkastajien valinta
5. Uuden kunnan työterveyshuolto
6. Uuden kulunvalvonnan-/työajanseurantajärjestelmän hankintaprosessin käynnistäminen
7. Muut esille tulevat asiat
8. Kokouksen päättäminen

PUHEENJOHTAJA JYRKI HARJULA

Nro 1

Kokouksen avaus

§ 92

Työryhmän puheenjohtaja Jyrki Harjula avaa kokouksen.

**Päätös:**

Puheenjohtaja Jyrki Harjula avasi kokouksen.

Nro 2

Läsnäolijoiden toteaminen

§ 93

**Puheenjohtaja:**

Todetaan läsnäolijat.

**Päätös:**

Todettiin läsnäolijat edellisen mukaisesti.

Nro 3

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 94

Kunnallinen toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä (KuntaL 58 §). Työryhmän päätöksen mukaan työryhmän kokoukset kutsutaan koolle toimittamalla jäsenille kokouskutsuna toimiva esityslista tai vähintään asialista sähköpostin välityksellä vähintään viisi (5) kalenteripäivää, kokouspäivä mukaan lukien, ennen kokousta, ellei asioiden kiireellisyydestä johtuen ole tarvetta noudattaa lyhyempää koollekutsumisaikaa.

Kokouksesta on ilmoitettu työryhmän jäsenille sähköpostilla 9.4.2008.

**Puheenjohtaja:**

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös:**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Nro 4

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

§ 95

Edellisen kokouksen pöytäkirjan tarkastajina olivat Seppo Laaksonen ja Markku Inkiläinen.

**Puheenjohtaja:**

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

**Päätös:**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Sari Nikki ja Sirkku Ahvo-Lehtinen.

Nro 5

Uuden kunnan työterveyshuolto

§ 96

**Työryhmä ehdottaa työterveyshuoltoa koskevissa asioissa seuraavaa:**

- Työterveyspalvelujen tuottajaksi suositellaan yhtä yhteistä toimijaa.
- Työterveydenhuollon laajuudeksi valitaan kokonaisvaltainen työterveydenhuolto. Tällä tarkoitetaan yleislääkäritasosta sairaanhoitoa siihen liittyvine laboratorio- ja röntgentutkimuksineen. Toiminnan tarkempi sisältö eritellään erikseen laadittavassa työterveydenhuollon toimintasuunnitelmassa.
- Perustelut kokonaisvaltaiselle työterveydenhuollolle ovat seuraavat:
  - Lähes kaikki yhdistyivistä organisaatioista tarjoavat tällä hetkellä henkilöstölleen lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi myös yleislääkäritasoisia sairaanhoitopalveluja eli ns. kokonaisvaltaisen työterveyshuollon.
  - Kuntien eläkevakuutuksen vuonna 2006 käyttöön ottaman varhaiseläkemenoperusteisen maksun (varhe-maksu) suuruuteen vaikuttavat myös määräaikaiset kuntoutustuet. Työnantajan tulee kaikin toimenpitein pyrkiä vaikuttamaan siihen, etteivät sairauslomat pitkity ja johda määräaikaiselle kuntoutustuelle tai työkyvyttömyyseläkkeelle. Kuntoutustuelta työhön palaamisen kannustavuutta on lisätty entisestään vuoden 2008 alusta, jolloin on otettu käyttöön varhe-maksun kuntoutumishyvitys. Sen saa kuntoutustuelta työelämäänsä palaavista

työntekijöistä. Työnantaja voi siis yrittää pienentää varhe-maksujaan tukemalla kuntoutustuelle siirtyneitä työntekijöitään työhön palaamisessa. Tässä tehtävässä työterveyshuollolla voi olla merkittävä rooli. Tehokas varhaisen puuttumisen malli vaatii myös tuekseen riittävät työterveyspalvelut. Kokonaisvaltainen työterveyshuolto on huomattava henkilöstöetuus ja suositus hyvästä henkilöstöpolitiikasta. Lisäksi työterveyshuolto voi toimia merkittävänä tukena henkilöstölle muutostilanteessa uuteen kuntaan siirryttäessä.

- Kuntia ja kuntayhtymiä suositellaan voimassa olevien työterveyshuoltopalvelujen irtisanomiseen. Irtisanomisajat ilmenevät nykyisestä työterveyspalvelujen tilanteesta laaditusta kartoituksesta. (liite 1)
- Työterveydenhuollon nykyiset kustannukset ilmenevät myös liitteestä ja ovat nyt 1.368.540 €. Työryhmä arvioi tuleviksi kustannuksiksi 5900 henkilölle 250 €/hlö eli n. 1.500.000 €. Tästä n. 55 % saadaan keskimäärin takaisin Kelan korvauksina ja näin nettokustannus on n. 680.000 €.

**Puheenjohtaja:**

Päätetään esittää yhdistymistyöryhmälle, että se kehottaa kuntia ja kuntayhtymiä irtisanomaan voimassa olevat työterveydenhuoltopalveluja koskevat sopimukset ja esitetään, että perustetaan työryhmä valmistelemaan kokonaisvaltaista uuden kunnan työterveydenhuoltopalveluja.

**Päätös:**

Päätettiin, että asia jätetään pöydälle. Työhyvinvoinnin alatyöryhmä kokoontuu pohtimaan 5.5.2008 yhdessä terveyskeskuksen edustajien kanssa uuden kunnan työterveydenhuoltopalvelujen järjestämistä.

Nro 6

Uuden kuluvalvonta-/työajanseurantajärjestelmän hankintaprosessin käynnistäminen

§ 97

Henkilöstöhallinnon työryhmästä kuluvalvonta-/työajanseurantajärjestelmien vastuuhenkilöksi nimettiin Jukka Vesänen ja Päivi Karhu. Vastuuhenkilöt ovat keskustelleet Pohjois-Kymen Tiedon johtaja Mika Lyytikäisen kanssa uuden kunnan kuluvalvonta-/työajanseurantajärjestelmään liittyvistä asioista. Keskustelujen pohjalta on tehty seuraava esitys:

Alueen kunnat ja kuntayhtymät käynnistivät yhteisen puhetietoliikennehankkeen jo muutama vuosi sitten. Hankkeen tarkoituksena on uusia seudun vanhanaikainen

puhelinvaihdetekniikka sekä aikaansaada merkittäviä kustannussäästöjä puheliikenteen kilpailuttamisella sekä siirtymällä yhden liittymä/käyttäjä –malliin. Hanke on nyt käynnistynyt ja tarkoituksena on saada uudelle Kouvolalle uusi yhtenäinen järjestelmä käyttöön heti vuoden 2009 alussa. Puheliikenteen välitystoiminta tullaan keskittämään yhteen paikkaan tammi-helmikuun 2009 aikana.

Tällä hetkellä kunnissa on käytössä erilaisia pääsääntöisesti 1980-1990-luvulla hankittuja kulunvalvonta-/työajanseurantajärjestelmiä, jotka on kytketty info-järjestelmiksi puhelinvaihteeseen. Uuteen vaihdeympäristöön ei voi kytkeä yhtä aikaa useita kulunvalvontajärjestelmiä ja nykyiset järjestelmät ovat yhtä lukuun ottamatta niin vanhoja, ettei niihin ole saatavissa enää varaosia.

Kulunvalvonta-/työajanseurantajärjestelmän uusiminen on ehdottoman tärkeää uuden Kouvolan kaupungin henkilöstön saamiseksi yhtenäisen järjestelmän piiriin sekä vaihde-infon tuottamiseksi uuteen puhelinvälityspisteeseen.

Uuden järjestelmän hankinta tulisi käynnistää jo kevään 2008 aikana, jotta järjestelmän hankintaprosessi, asennukset, parametroidit sekä koulutukset ehditään suorittaa vuoden 2008 aikana.

**Puheenjohtaja:**

Esitetään yhdistymistyöryhmälle, että uuden kulunvalvonta-/työajanseuranta-järjestelmän hankinta käynnistetään toukokuussa 2008.

**Päätös:**

Hyväksyttiin päätösesitys.

Nro 7

Muut esille tulevat asiat

§ 98

Työryhmä voi ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

§ 98

**Päätös:**

Kuultiin Päivi Karhun selostus 23.4.2008 pidetystä palaverista Aditron edustajien Jorma Lahtisen ja Anna-Maija Sorvon kanssa. Päätettiin, että sovitaan Aditron FK:n esittelytilaisuus, jossa esitellään FK:ta lähinnä HR-toimintojen osalta, joko 20.5.2008 kello 12.00 tai 28.5.2008 kello 12.00.

Merkittiin tiedoksi 19.5.2008 järjestettävä koulutustilaisuus: Muutos uhka vai mahdollisuus

Päätettiin, että seuraava henkilöstöhallinnon työryhmän kokous pidetään 30.4.2008 kello 14.00, kokouksessa käsitellään hallintosääntöluonnosta. Työterveysprosesseja käsitellään 7.5.2008 kello 14.00.

Nro 8

Kokouksen päättäminen

§ 99

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 15.45.