

16.9.2008

Henkilöstöhallinnon työryhmä

AIKA	Tiistai 16.9.2008 kello 9.00 - 9.50	
PAIKKA	Kouvolan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone Torikatu 10, 45100 Kouvola	
LÄSNÄ	Päivi Karhu	puheenjohtaja
	Heikki Spoof	
	Seija Kuningas	
	Jukka Vesanen	
	Aila Nikander	
	Pirjo Kuittinen	
	Seppo Laaksonen	
	Annamaija Saarela	
	Marja Laitinen	sihteeri
	Markku Inkiläinen	
	Matti Lautala	
	Auli Korja	
	Kari Kautonen	
POISSA	Sirku Ahvo-Lehtinen	
	Hannele Nupponen	

ALLEKIRJOITUKSET

Puheenjohtaja	Päivi Karhu
Sihteeri	Marja Laitinen
Pöytäkirja tarkastettu	
Heikki Spoof	Markku Inkiläinen

16.9.2008

AIKA Tiistai 16.9.2008 kello 9.00

PAIKKA Kouvolan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone
Torikatu 10, 45100 Kouvola

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

1. Kokouksen avaus
2. Läsnäolijoiden toteaminen
3. Työjärjestyksen hyväksyminen
4. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
5. Pöytäkirjan tarkastajien valinta
6. Esitys uuden kunnan työsuojelun yhteistoimintaorganisaatioksi
7. Skillnet Artist -rekryointijärjestelmän laajentaminen
8. Henkilöstön työterveyshuoltoa valmisteleva työryhmä
9. Alatyöryhmien tilannekatsaus
10. Muut asiat
11. Kokouksen päättäminen

PUHEENJOHTAJA PÄIVI KARHU

16.9.2008

Nro 1

Kokouksen avaus

§ 184

Työryhmän puheenjohtaja Päivi Karhu avaa kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

Nro 2

Läsnäolijoiden toteaminen

§ 185

Puheenjohtaja:

Todetaan läsnäolijat.

Päätös:

Todettiin läsnäolijat edellä olevan mukaisesti.

Nro 3

Työjärjestyksen hyväksyminen

§ 186

Puheenjohtaja:

Hyväksytään asialista kokouksen esityslistaksi.

Päätös:

Hyväksyttiin asialista kokouksen esityslistaksi.

Nro 4

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 187

Kunnallinen toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä (KuntaL 58 §). Työryhmän päätöksen mukaan työryhmän kokoukset kutsutaan koolle toimittamalla jäsenille kokouskutsuna toimiva esityslista tai vähintään asialista sähköpostin välityksellä vähintään viisi (5) kalenteripäivää, kokouspäivä mukaan lukien, ennen kokousta, ellei asioiden kiireellisyydestä johtuen ole tarvetta noudattaa lyhyempää koollekutsumisaikaa.

Kokouksesta on ilmoitettu työryhmän jäsenille sähköpostilla 12.9.2008.

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

16.9.2008

Nro 5

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

§ 188

Edellisen kokouksen pöytäkirjan tarkastajina olivat Seija Kuningas ja Kari Kautonen.

Puheenjohtaja:

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Päätös:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Heikki Spoof ja Markku Inkiläinen.

Nro 6

Esitys uuden kunnan työsuojelun yhteistoimintaorganisaatioksi

§ 189

Työsuojelun työryhmä on laatinut esityksen uuden Kouvolan työsuojelun yhteistoimintaorganisaatioksi (liitteenä). Työryhmä esittää, että Kouvolan kaupungissa tulee olla viisi kokopäivätoimista työsuojeluvaltuutettua ja yksi toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu (oto) siirtymäkaudella 2009 – 2013.

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäytön laskelma perustuu sopimukseen työsuojeluvaltuutetuille annettavasta vapautuksesta ja ansionmenetyksen korvaamisesta, jonka 4 §:n mukaan työsuojeluvaltuutetulle myönnettävä säännöllisesti toistuva vapautus virka- ja työtehtävistä neljää peräkkäistä viikkoa kohti määräytyy seuraavien henkilöstöryhmien edustettavien määrällä:

Ryhmä 1 toimistotyö; 0,07 – 0,08 kertaa valtuutetun edustaman henkilöstön määrä

Ryhmä 2 opetus- ja hoitotyö; 0,08 – 0,12 kertaa valtuutetun edustaman henkilöstön määrä

Ryhmä 3 tekninen työ; 0,12 – 0,21 kertaa valtuutetun edustaman henkilöstön määrä

Sijoittamalla nykyinen henkilöstö em. ryhmiin tulee ajankäytöksi laskennallisesti alarajan mukaan n. 66 työpäivää ja ylärajan mukaan n. 100 työpäivää neljää työviikkoa kohden. Työsuojelun työryhmän mukaan nykyisessä tilanteessa on ajankäytön osalta otettava huomioon uuden kaupungin henkilöstölle asettamat haasteet sekä kaupungin maantieteellinen laajuus ja toimipaikkojen määrä.

16.9.2008

Ammattijärjestöt sopivat työsuojeluvaltuutettujen lopulliset toimialueet ja työsuojeluvaltuutettujen valinta suoritetaan kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Myös ajankäytöstä neuvotellaan ja sovitaan paikallisesti.

Puheenjohtaja:

Henkilöstöhallinnon työryhmä merkitsee työsuojelun alatyöryhmän selvityksen tässä vaiheessa tiedoksi.

Työsuojelun yhteistoimintaa koskeva esitys tullaan käsittelemään henkilöstöä edustavien pääluottamusmiesten kanssa. Työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä ja toimialueista neuvotellaan ja sovitaan paikallisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Nro 7

Skillnet Artist -rekryointijärjestelmän laajentaminen

§ 190

Henkilöstösuunnittelun alatyöryhmä on käsitellyt 9.9.2008 sähköistä rekryointijärjestelmää ja tehnyt henkilöstöhallinnon työryhmälle seuraavan esityksen:

Uuden Kouvolan kaupungin rekryointiprosesseihin tarvitaan sähköistä järjestelmää, sillä sen avulla voidaan saavuttaa huomattavia ajan ja kustannusten säästöjä. Skillnet Artist -rekryointijärjestelmä on tällä hetkellä käytössä Kouvolan ja Kuusankosken kaupungeilla. Järjestelmän käyttö tapahtuu sovellusvuokrauspalveluna. Käyttöliittymä on selainpohjainen. Kuntaliitoksen valmisteluissa on omaksuttu periaate, että uuden muodostettavan kunnan käyttöön otetaan yhdistyvillä kunnilla laajimmin käytössä olevat järjestelmät, elleivät muut seikat muuta edellytä. Muilla kunnilla/kuntayhtymillä ei ole tällä hetkellä käytössä sähköistä järjestelmää.

Skillnet Artist -rekryointijärjestelmää hyödynnettiin mm. huhti - elokuussa uuden kunnan tehtäviä koskevissa kiinnostuskartoituksissa. Syksyn 2008 aikana on lisäksi tarkoitus luoda uuteen kuntaan ns. vapaaehtoinen ”henkilöstöpankkijärjestelmä”, jossa on tarpeen käyttää sähköistä järjestelmää. Sähköistä järjestelmää on tulevaisuudessa mahdollista hyödyntää tehokkaasti myös sijaisrekryoinnissa.

16.9.2008

Kouvolan kaupungin järjestelmässä on jo paljon uutta kuntaa koskevaa tietoa, joten on tarkoituksenmukaisempaa lähteä kehittämään ja laajentamaan sitä kuin Kuusankosken kaupungin järjestelmää. Jotta sähköinen rekryointijärjestelmä toimisi mahdollisimman tehokkaasti heti vuoden 2009 alusta, tulisi neuvottelut järjestelmän laajentamisesta aloittaa välittömästi. Järjestelmän laajentamista koskeva projekti kestää noin 2 – 3 kuukautta.

Puheenjohtaja:

Henkilöstöhallinnon työryhmä esittää yhdistymistyöryhmälle, että neuvottelut Kouvolan kaupungin Skillnet Artist -rekryointijärjestelmän laajentamisesta aloitetaan välittömästi ja vuodelle 2008 tulevat kustannukset maksetaan Kouvola 2009 -projektin määrärahoista.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Nro 8

Henkilöstön työterveyshuoltoa valmisteleva työryhmä

§ 191

Työterveyshuolto järjestetään 1.1.2009 – 31.12.2009 sekä uuden Kouvolan omana toimintana, että Anjalankosken, Kuusankosken ja Jaalan toistaiseksi voimassa olevien ostopalvelusopimusten mukaisesti. 1.1.2009 jälkeen kaupungin palvelukseen tuleva henkilöstö kuuluu kaupungin oman työterveyshuollon piiriin.

Yhdistymistyöryhmä päätti 6.8.2008 § 233, että työterveyshuollon järjestämisen valmistelua jatketaan laajapohjaisella työryhmällä, johon nimetään edustajat työterveyshuollon tilaajan ja tuottajan sekä konsernihallinnon ja henkilöstöosaston toimesta. Työryhmän esitys työterveyshuollon järjestämiseksi valmistuu maaliskuun loppuun 2009 mennessä. Työryhmän kutsuu koolle henkilöstöhallinnon edustajat.

Puheenjohtaja:

Henkilöstöhallinnosta työterveyshuoltoa valmistelevaan työryhmään osallistuvat Sirkku Ahvo-Lehtinen (puheenjohtaja), Annamaija Saarela sekä 1 – 3 työsuojeluvaltuutettua, jotka nimetään myöhemmin. Perusterveydenhuollosta työryhmään on nimetty Erkki Koskinen. Työryhmän puheenjohtaja voi tarvittaessa pyytää työryhmään mukaan myös muita asiantuntijoita.

16.9.2008

Päätös:

Henkilöstön työterveyshuoltoa valmistelevaan työryhmään nimettiin seuraavat henkilöt:

Sirkku Ahvo-Lehtinen (puheenjohtaja)

Annamaija Saarela

Erkki Koskinen

Henkilöstön edustajina:

Pentti Janhunen

Rajjaliisa Laukkanen

Esko Järvinen

Nro 9

Alatyöryhmien tilannekatsaus

§ 192

Henkilöstöhallinnon alatyöryhmät ovat organisoituneet uudelleen 6.8.2008.

Alatyöryhmät ja niiden vastuuhenkilöt ovat seuraavat:

Henkilöstöstrategia, -politiikka ja -suunnittelu	Päivi Karhu
Palkka- ja palvelussuhdeasiat	Seija Kuningas
Työsuojelu ja työympäristö	Annamaija Saarela
Henkilöstön kehittäminen ja työhyvinvointi	Sirkku Ahvo-Lehtinen
Työllistäminen	Seppo Laaksonen

Puheenjohtaja:

Kuullaan alatyöryhmien tilannekatsaus.

Päätös:

Kuultiin ja merkittiin tiedoksi alatyöryhmien tilannekatsaukset:

Henkilöstöstrategia, -politiikka ja -suunnittelu /Päivi Karhu

- syksyn ohjelmalla valmistellaan mm. sisäiseen ja ulkoiseen rekrytointiin liittyvää rekrytointiohjetta sekä laaditaan virkojen ja toimien tehtäväkuvauksia.

Loppuvuodesta on tarkoitus aloittaa myös henkilöstösuunnitelman valmistelu.

Palkka- ja palvelussuhdeasiat/Seija Kuningas

- paikalliset virka- ja työehtosopimukset kartoitettu, tärkeitä aloitettavia tehtäviä: palkkojen harmonisointi, työaikajärjestelmät, työn vaativuuden arviointi

Työsuojelu ja työympäristö/Annamaija Saarela

- työsuojelun organisoitumista uudessa kunnassa koskeva esitys valmistunut

Henkilöstön kehittäminen ja työhyvinvointi/Päivi Karhu selosti nykyvaihetta

- koulutustarpeen kartoitus on meneillään sekä valmisteilla on kysely henkilöstöetuuksista ja työhyvinvointiin liittyvistä asioista

Työllistäminen/Seppo Laaksonen

- mm. pidetty yhteispalaveri kaikkien työllisyysasioita hoitavien henkilöiden kanssa, toiminnan organisointia mietitty.

Nro 10

Muut asiat

§ 193

Merkitään tiedoksi, että viestintäryhmän toimintaan osallistuu henkilöstöhallinnosta Sirkku Ahvo-Lehtinen sekä uuden kunnan henkilöstölehteä valmistelevaan työryhmään Sirkku Ahvo-Lehtinen ja Päivi Karhu. Henkilöstöhallinnon työryhmä valitsi jo edellisessä kokouksessa 2.9.2008 henkilöstölehteä valmistelevaan työryhmään henkilöstön edustajaksi Marja Laitisen.

Keskusteltiin lomien myöntämisestä ja sovittiin, että vanha esimies myöntää vielä tänä vuonna ensi vuodelle ulottuvat lomat, muutostilanteessa on syytä ottaa yhteyttä uuteen esimieheen.

Keskusteltiin kuntien ja kuntayhtymien suunnitelmista palkita henkilöstöään loppuvuonna. Keskustelussa tuli esille, että monet työnantajat ovat hakeneet Kuntaliiton ansiomerkit vielä tänä vuonna merkkiin oikeuttavat palvelusvuodet täyttävälle ja jakavat ne vuoden lopussa järjestettävissä tilaisuuksissa. Henkilöstön palkitsemisesta uudessa kunnassa päätetään myöhemmin.

Nro 11

Kokouksen päättäminen

§ 194

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 9.50.