

YHDISTYMISTYÖRYHMÄ

Aika 20.8.2008 klo 08.15 – 10.30
Kokouksen jälkeen tutustuminen terveyden edistämisen yksikköön (Tapiontie 4).

Paikka Kouvolan kaupungintalo, Kaupunginhallituksen huone

Läsnä Lauri Lamminmäki, pj
Eero Mattila, vpj
Sirkka Kettunen
Esa Siikaluoma
Anita Seppänen
Jyrki Harjula
Aimo Ahti
Päivi Karhu
Pertti Vanhala
Jari Niemelä

Sakari Laari
Vesa Toikka
Mikko Komulainen
Heikki Kyyrönen
Anne Käki
Ismo Korhonen, sihteeri

Asiat

246§ Kokouksen laillisuus

Yhdistymistyöryhmän kokoukset kutsutaan koolle toimittamalla jäsenille kokouskutsuna toimiva esityslista tai asialista sähköpostin välityksellä vähintään viisi (5) kalenteripäivää, kokouspäivä mukaan lukien, ennen kokousta, ellei asioiden kiireellisyydestä johtuen ole tarvetta noudattaa lyhyempää koollekutsumisaikaa (Yhd.työR 3.1.08§4; 9.1.08§16).

Kokouskutsuna toimitettu esityslista on lähetetty maanantaina 18.8.2008 vähintään kolme päivää ennen kokousta yhdistymistyöryhmän §75/08 mukaisesti. (Yhd.työR 3.1.08§4; 9.1.08§16; 12.03.08§75).

Esitys:
Todetaan kokouksen laillisuus.

Päätös:
Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi

247§ Pöytäkirjan tarkastajat

Pöytäkirja tarkastetaan valitsemalla kullakin kerralla kaksi (2) jäsenistä pöytäkirjantarkastajaksi (Yhd.työR 3.1.08§2). Edellisen kokouksen pöytäkirjantarkastajia olivat Esa Siikaluoma ja Anita Seppänen.

Esitys:
Valitaan kaksi (2) pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös:
Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Jyrki Harjula ja Aimo Ahti

248§ Työryhmien tilannekatsaus

Yhdistymistyöryhmän päätöksen mukaan kunkin kokouksen yhteydessä kuullaan katsaus valmistelutyöryhmien työskentelyn nykyvaiheesta. Mikäli valmistelutyöryhmillä on tiedossa erityisiä linjattavia tai yhteiseen keskusteluun nostettavia asioita, pyydetään ne toimittamaan esityslistan laadintaan mennessä projektipäällikölle.

1. Henkilöstö: Työnvaativuuden arviointiin ja tehtävänkuvauksiin liittyen on tehtävänkuvauslomakkeet toimitettu sähköpostitse yhdistymistyöryhmälle toukokuussa. Jatkovalmisteluun liittyen henkilöstöhallinto järjestää toimialoille yhteisen koordinaatiotilaisuuden syksyllä. Henkilöstön lakisääteisen vakuutusturvan sijoittamista yhteen yhtiöön selvitetään.
2. Tekninen: Teknisen toimen henkilöstön sijoittuminen ja jatkokäsittely. Anjalankosken Laatuokeskusjäsenyyden siirtämisestä uuteen Kouvolaan on merkitystä mm. työnantajakuvaan sekä sen kehittämiseen koulutuksen ja osaamisen kautta (imago).
3. Sivistys: Nuorisovaltuuston toimintasäännön luonnos ja henkilöstön rekrytointimenettely (erityisnuorisotyöntekijä)
4. Talous ja strategia: Talousanalytytikit ja hallintosihteerit sijoittuvat alkuvaiheessa toimialojen käyttöön konsernihallinnon alaisina. Koordinointimenetelmien ja toimintatapojen kehittyessä ko. henkilöt siirtyvät kokonaisuudessaan toimialojen alaisuuteen.
5. Elinkeino: Kouvola Innovation Oy:n perustaminen ja hallituksen nimeäminen. Kaupunginhallitus käsittelee asiaa maanantaina järjestelytoimikunnan 21.8. käsittelyyn tulevan alustavan liiketoimintasuunnitelman pohjalta.

Esitys:

Kuullaan työryhmien katsaukset ja päätetään niiden johdosta mahdollisesti aiheutuvista toimenpiteistä.

Päätös:

1. Henkilöstöhallinto kutsuu toimialat yhteiseen koordinaatiokokoukseen 12.9.2008 klo 09.00 alkaen.
2. Yhdistymistyöryhmä hyväksyy Laatuokeskusjäsenyyden siirron uutta Kouvola koskevaksi. Projektipäällikkö kerää kunnilta ja kuntayhtymiltä tiedot eri yhdistyksien jäsenyyksistä niiden arvioimiseksi uuden Kouvolan kannalta.
3. Valmistelussa olevat erilaisten sääntöjen luonnosversiot toimitetaan hallintojohtaja Jari Niemelälle sääntöjen jatkokäsittelyn koordinoimiseksi. Vapautuvat tehtävät pyritään täyttämään sisäisellä hakumenettelyllä (erityisnuorisotyöntekijä uudestaan sisäiseen hakuun).

Muilta osin merkittiin asiat tiedoksi.

249§ Kouvolan seudun kehittämishankkeet uuden Kouvolan edunvalvonnan näkökulmasta

Vuoden 2009 alusta Kouvolan seudun kunnista Anjalankoski, Elimäki, Jaala, Kouvola, Kuusankoski ja Valkeala yhdistyvät uudeksi Kouvolan kaupungiksi. Uudessa Kouvolaassa on noin 90 000 asukasta ja kaupungista tulee Suomen 10. suurin. Kuntaliitos on laajin Suomessa vireillä olevista liitoshankkeista ja sen tuloksellinen toteutuminen edellyttää sisäisen muutoksen lisäksi merkittävää muutosta myös Kouvolan asemassa osana Etelä-Suomen keskusverkkoa.

Muuttuva hallinnollinen tilanne selkeyttää Kouvolan seudun asemaa valtakunnallisen kilpailukyvyyn vahvistamisen näkökulmasta. Se luo edellytyksiä kuntatalouden tuottavuuden ja tehokkuuden kasvulle, mikä antaa mahdollisuuksia voimavarojen kohdentamiselle alueen elinvoiman vahvistamiseksi.

Yhdistymistyöryhmän kokouksessa 6.8.2008 § 236 toimialoja pyydettiin kokoamaan olemassa olevat edunvalvontahankkeet ja priorisoimaan ne yhdistymistyöryhmän käsittelyä varten. Edunvalvontahankkeet on koonnut suunnittelupäällikkö Hannu Koverola, joka esitteli asiaa kokouksessa keskeisinä kokonaisuuksina:

- elinkeinorakenteen muutos
- liikenneverkon kehittäminen
- alueellinen kehittäminen ja osaamisperusta
- elinkeinolähtöinen kehittäminen

Asiasta käydyssä keskustelussa todettiin:

- sosiaali- ja terveystalouden kehittämismahdollisuuksien huomiointi mm. Kasarminmäen kampusalueen toteuttamisessa
- edunvalvontalistaus ei saa sisältää liian pieniä kokonaisuuksia, vaan sen tulisi ensisijaisesti pitäytyä hankkeissa joiden toteuttaminen edellyttää myös valtakunnantason myötävaikutusta ja päätöksentekoa
- energian hintakehityksen huomiointi kaupungin kehittämisenäkökulmana ja sen sisällyttäminen tulevaisuudessa edunvalvontahankkokokonaisuuteen
- omistajaohjauksen vastuualueella on tiedostettu uuden Kouvolan kaupungin energia- ja ilmastopoliittisen ohjelman laadintatarve
- edunvalvonnan käytännön työnjakoa tulee selkiyttää syksyn valmistelua koskien

Esitys:

Yhdistymistyöryhmä merkitsee edunvalvontahankkeiden yhteenvedon tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi. Jatkovalmistelussa hankekokonaisuuksia pyritään edelleen tiivistämään ja jäsentämään tarkoituksenmukaisella tavalla.

250§ Henkilöstön sijoittumisen seuranta

Va. järjestelytoimikunta hyväksyi 21.5.2008 § 81 henkilöstön sijoittumisen käynnistämisen keskijohdon ja asiantuntijoiden osalta siten, että nimikkeet, tehtäväkuvaukset ja palvelusuhteen laatu ovat alustavia. Jatkovalmistelussa edellytettiin nykyisen henkilöstömitoituksen vertailua suhteessa perustettavaan organisaatioon

Yhdistymistyöryhmässä 28.5.2008 § 158 todettiin että kiinnostuskartoituksen lähtökohtainen tehtävä on nykyisen vakinaisen henkilöstön sijoittaminen uuteen organisaatioon tarkoituksenmukaisella tavalla, minkä vuoksi 1.1.2009 organisaation tulisi olla henkilöstöressurssien osalta tasapainossa suhteessa lähtötilanteeseen.

Uuden organisaation rakentamiseen ja henkilöstön sijoittumiseen liittyen konsernihallinnon ja toimialojen tulee huomioida henkilöstöressurssien tasapaino. Menettelyä sijoittumisvelvoitteella olevan nykyhenkilöstön ja 1.1.2009 organisaation (kiinnostuskartoitukset I-III ja suoraan siirtyvä henkilöstö) tasapainottamisen huomioimiseksi sekä v. 2013 tavoitetilan arvioimiseksi (eläköitymisen ja muun tuottavuuden kasvun huomioiden) tarkennetaan tässä kokouksessa.

Yhdistymistyöryhmässä 18.6.2008 § 198 muutosjohtaja esitteli kokouksessa taulukkopohjaa, jonka täydentämisen kautta saadaan henkilöstön sijoittumisen vertailu lähtötilanteen ja 1.1.2009 organisoitumisen kesken toteutettua.

Lomakkeeseen tuli merkitä nykyiset vakinaisella henkilöstöllä täytetyt hallinnon ja tukipalveluiden vakanssit sekä kiinnostuskartoituksen 1 ja 2-vaiheessa ilmoitetut tehtävät (sekä 3-vaiheessa ilmoitetut selkeät asiantuntijatehtävät). Taulukkopohjat tuli palauttaa toimialoilta täytettyinä kiinnostuskartoituksen 3-vaiheen päätyttyä 15.8.2008 mennessä.

Henkilöstöresurssilomakkeet ovat 18.8.2008 mennessä palauttaneet:

- perusturva (kansanterveystyö)
- sivistys
- konsernihallinto (ml. talouspalvelukeskus)

Henkilöstöresurssilomakkeen on lisäksi palauttanut perusturva sosiaalitoimen osalta suoraan henkilöstöhallintoon.

Henkilöstöpäällikkö Päivi karhun mukaan palautteet ovat eritasoisia, eikä niiden pohjalta voida tehdä kokonaisvertailua hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön sijoittumisesta nykyisten kuntien ja uuden organisaation välillä riittävän luotettavasti.

Esitys:

Yhdistymistyöryhmä tarkistaa toimialakohtaisesti täytetyt henkilöstön sijoittumisen seurantalomakkeet ja esittää ne järjestelytoimikunnan tiedoksi kiinnostuskartoituksen III-vaiheen nimitysesityksien käsittelyn yhteydessä.

Päätös:

Toimialat jatkavat listojen täydentämistä huomioiden henkilöstön sijoittumisen kiinnostuskartoitusten I, IIA ja IIB sekä III vaiheen erityiset asiantuntijatehtävistä muodostuviin uusiin hallinnon ja tukipalveluiden tehtäviin. Lomakkeiden täytössä huomioidaan sekä kuntien ja kuntayhtymien kokonaisvakanssitilanne, että ne vakanssit joita tällä hetkellä sijoittamisvelvoitteella.

Päivitetty listat kootaan henkilöstöhallinnossa ja tarkastuksen jälkeen yhteenveto esitellään järjestelytoimikunnalle.

251§ Kiinnostuskartoituksen III-vaiheen nimeämiset

Yhdr. 6.8.2008 § 234

Kiinnostuskartoituksen III-vaiheen nimeämiset käsitellään useammassa vaiheessa siten, että valmistelun kannalta keskeisiin tehtäviin nimeämiset valmistellaan yhdistymistyöryhmässä 13.8. ja muiden tehtävien nimeämiset yhdistymistyöryhmässä 20.8. Järjestelytoimikunta päättää nimitysesityksistä kokouksessaan 21.8.2008.

Yhdr. 13.8.2008 § 241

Yhdistymistyöryhmä esittää järjestelytoimikunnalle tiedoksi alustavan nimitysesityksen jota täydennetään yhdistymistyöryhmän 20.8.2008 kokouksessa lopulliseksi kiinnostuskartoituksen III-vaiheen esitykseksi.

Lisäksi yhdistymistyöryhmä päätti seuraavat linjaukset valmistelussa huomioitaviksi:

1. toimialat ja konsernihallinnon vastuualueet varmistavat sen, että henkilöstön sijoittumisessa on toteutunut hyväksytyt menettelytavat:
 - henkilöstö siirtyy uuden työnantajan palvelukseen entisin palvelussuhteen ehdoin (liikkeenluovutusperiaate)
 - lähtökohtana on se, että henkilö jatkaa entisessä tehtävässään, mikäli sen on kunnan tai hänen itsensä kannalta tarkoituksenmukaista
 - mikäli henkilö ei voi jatkaa entisessä tehtävässään, niin ensisijaisesti tarjotaan entistä työtä vastaavaa työtä tai sitä lähellä olevaa työtä
 - henkilöstö tietää tehtävänsä elokuun 2008 loppuun mennessä

2. henkilöstön sijoittumisen toteuttamisessa henkilön siirtäminen palvelutehtävistä hallinnollisiin tehtäviin tai toimialalta toiselle voidaan toteuttaa vain perustelluilla syillä
3. tehtävien jatkojärjestelyjä voidaan tarvittaessa toteuttaa toimialojen sisäisillä täydentävillä kiinnostuskartoituksilla (4. vaihe)
4. henkilöstön sijoittumisen valmistelua jatketaan toimenkuvia tarkentamalla ja tehtävänimikkeitä harmonisoimalla
5. määräaikaisten henkilöiden palvelussuhdekysymykset ratkaistaan tapauskohtaisesti palvelussuhteen päättyessä.

Esitys:

Yhdistymistyöryhmä laatii järjestelytoimikunnan hyväksyttäväksi nimitysesityksen kiinnostuskartoituksen III-vaiheessa ilmoitettuihin tehtäviin.

Päätös:

Yhdistymistyöryhmä esittää järjestelytoimikunnalle hyväksyttäväksi nimitysesitykset liitteen mukaisesti toimialoittain.

252§ Hallintosääntö

Kuntalain 50 §:n mukaan kunnassa on oltava valtuuston hyväksymä hallintosääntö. Laissa luetellaan asiat, joista hallintosäännössä on ainakin annettava tarpeelliset määräykset.

Hallintosääntö perustuu Efecon luonnokseen, jonka pohjalta ensivaiheessa Jari Niemelä, Heikki Koso, Jyrki Harjula ja Heikki Spoof ja jatkossa kaksi ensin mainittua ovat jatkaneet säännön valmistelua.

Erikseen valmistellaan ainakin taloussääntö, tarkastussääntö, valtuuston työjärjestys ja palkkiosääntö.

Eri valmisteluvaiheissa on uuden kaupungin valmistelutyöryhmissä ollut mahdollisuus kommentoida luonnosversioita. Yhdistymistyöryhmä käsitteli asiaa 25.6 päättäen jatkovalmistelusta.

Hallintosääntöluonnos on tarkoitus käsitellä yhdistymistyöryhmässä vielä 27.8 ja viedä tiedoksi järjestelytoimikunnalle 4.9. Sen jälkeen luonnoksesta pyydetään Kuntaliiton lausunto. Hallintosäännön hyväksyy vaaleissa valittava valtuusto kuluvan vuoden aikana.

Esitys:

Yhdistymistyöryhmä käy läpi hallintosääntöluonnosta ja ottaa sen uudelleen käsiteltäväkseen 27.8.

Päätös:

Siirretään seuraavaan kokoukseen 27.8.2008 käsiteltäväksi.

253§ Yhteispalvelutoimistot

Vuoden 2009 alusta perustettavan Kouvolan kaupungin strategiassa korostetaan palvelujen järjestämisessä asiakaslähtöisyyttä, palvelujen saatavuutta ja saavutettavuutta. Lähipalvelujen turvaaminen on kirjattu myös kuuden kunnan yhdistämistä koskevaan järjestämissopimukseen. Asiakaslähtöisyyden ohella strategiassa edellytetään toiminnan tuottavuuden parantamista. Molempien

tavoitteiden saavuttaminen edellyttää palvelujen järjestämisessä uudenlaisia palvelumalleja.

Hallinnon palvelujen osalta palvelujen saavutettavuus vaikeutuu uuden kaupungin osakeskuksissa kunnanvirastojen lopettaessa toimintansa nykymuodossaan. Tilajärjestelyjen myötä hallintokuntien asiakaspalvelut hajautuvat kaupungin osakeskuksiin ja keskustaaajamaan Kouvolaan. Asiakaslähtöisyys edellyttää, että kuntalaisella on mahdollisuus saada myös hallinnon palveluja lähipalveluna.

Yhteispalvelu

Julkishallinnon asiakaspalvelujen turvaamiseksi ja tuottavuuden parantamiseksi on yhtenä toimintamallina esitetty palvelujen tuottamista yhteisesti nk. ”yhden luukun periaatteella”. Yhteispalvelumallissa kansalaisille tarjotaan keskeiset julkiset palvelut yhdestä palvelupisteestä riippumatta siitä, minkä viranomaisen toimialaan asia kuuluu. Yhteispalvelun järjestämisperiaatteet sisältyvät yhteispalvelulakiin. Yhteispalvelu on huomioitu myös Paras-puitelaisissa ja hallitusohjelmassa. Julkishallinnon palvelujen lisäksi yhteispalvelussa voidaan tarjota kolmannen sektorin ja yritysten palveluja. Monen toimijan yhteinen palvelupiste antaa mahdollisuuksia vahvistaa mm. kylien elinvoimaisuutta. Fyysisen asiakaspalvelun lisäksi palvelutuotannon tuottavuuden lisääminen sekä palvelujen saatavuuden ja saavutettavuuden parantaminen edellyttävät sähköisen asioinnin ja puhelinpalvelujen kehittämistä.

Helpdesk-puhelinpalvelu

Muutosvaiheessa asiakaspalvelun toimivuutta voidaan vahvistaa helpdesk-puhelinpalvelulla. Puhelinpalveluun voivat ottaa yhteyttä kuntalaisten ohella myös kaupungin oma henkilöstö.

Esitys yhteispalvelutoimistojen perustamisesta ja sähköisten asiakaspalvelujen kehittämisestä

Yleishallinnon työryhmä esittää yhdistymistyöryhmälle, että hallinnon lähipalvelut turvataan kaupungin osakeskuksissa Anjalankoskella, Elimäellä, Jaalassa, Kouvolassa, Kuusankoskella ja Valkealassa perustamalla osakeskuksiin vuoden 2009 alusta yhteispalvelutoimistot nk. ”yhden luukun periaatteella”. Yhteispalvelun ohella kehitetään tieto- ja teletekniikkaa hyödyntäviä asiakaspalveluja. Tavoitteena on palvelutuotannon asiakaslähtöisyyden ja tuottavuuden parantaminen. Yhteispalvelun ja sähköisen asioinnin kehittämiseen perustetaan projekti, jonka tehtävänä on suunnitella yhteispalvelutoimistokonseptin käyttöön otto Kouvolan kaupungissa 1.1.2009 alkaen. Projektiryhmän tulee määritellä asiakaslähtöiset palveluprosessit, asiakassegmentit, tarjottavat palvelut ja selvittää tarvittavat tietojärjestelmät.

Projektin toteutus tapahtuu 1.1.2009–31.12.2012. Ensi vaiheessa yhteispalvelussa keskitytään kaupungin eri toimialojen yhteisen asiakaspalvelun kehittämiseen. Vuoteen 2012 mennessä yhteispalvelutoimistoja kehitetään monipalvelutoimistoiksi / asiakaspalvelukeskuksiksi yhteistyössä valtion viranomaisten, järjestöjen ja yritysten kanssa. Samanaikaisesti kehitetään sähköistä asiointia ja puhelinpalvelua. Valmistelua varten on koottu työryhmä, jossa on eri sektoreiden ja Pohjois-Kymen Tiedon edustus.

Esitys:

Yhdistymistyöryhmä hyväksyy yleishallinnon työryhmän esityksen.

Päätös:

Hyväksyttiin.

254§ Liikelaitostamiseen liittyvät selvitystarpeet

Yhdistymistyöryhmän 25.6.2008 § 211 kokouksessa päätettiin hallintosäännön valmistelun yhteydessä, että ennen valtuuston päätöstä liikelaitoksien perustamisesta tehdään niistä erillinen selvitys.

Toiminnan ja talouden työryhmä esittää 8.8.2008 päivätyllä kirjeellä yhdistymistyöryhmälle perustettavaksi työryhmät eri liikelaitosten perustamista varten. Samalla pyydetään nimeämään uusien taseyksikköjen (ammattiopisto) tai rahastojen perustamista tutkivan /valmistelevan työryhmän.

Organisointimuodon osalta selvitettäviä kokonaisuuksia ovat mm. tilahallinto ja kuntatekniikan tuotanto.

Asiasta käydyn keskustelun kuluessa todettiin että:

- asian selvittämiseksi tulisi perustaa ohjaava työryhmä, jolla olisi riittävä edustus kattavan asiantuntemuksen turvaamiseksi
- kaikki liikelaitokset / liikelaitoksiksi aiotut toiminnot voidaan selvittää saman työryhmän toimesta
- omistajaohjauksessa on suunniteltu koordinaatioryhmää, jonka tehtävänä on toimia omistajapolitiikan ja konserniohjauksen valmisteluryhmänä ja johon kuuluisi:
muutosjohtaja Lauri Lamminmäki, elinkeinotoimen kaupunginjohtaja Aimo Ahti, yksi edustaja per toimiala (lähinnä tilaajat): perusturva, sivistys, tekninen, toimitilajohtaja Timo Oksanen sekä talous- ja strategiajohtaja Jyrki Harjula/taloussuunnittelupäällikkö Marja Huovinen, liiketoimintajohtaja Esa Siikaluoma (esittelijä) ja kehityspäällikkö Katri Kemppi (sihteeri)

Esitys:

Yhdistymistyöryhmä päättää liikelaitoksien perustamiseen liittyvien selvitysten toteuttamisesta.

Päätös:

Konsernihallinnon omistajaohjauksen ja maapolitiikan yksikkö kutsuu koolle tarpeelliseksi katsomansa työryhmän selvittämään liikelaitoksiksi aiottujen toimintojen organisaatiomuotoa sekä liikelaitosten perustamisessa huomioitavia asioita. Kokoontuessaan työryhmä päättää työskentelyn yksityiskohdista ja tarvittaessa täydentää kokoonpanoaan.

255§ Asuntotoimen viranomaistehtävien järjestelyt

Kuuden kunnan asuntoviranomaistehtävät siirtyvät vuoden vaihteessa kahden asuntotoimen suunnittelijan vastuulle. Jotta asiakaspalvelu ja avustusten maksatus voidaan turvata, on syytä päättää toimintaperiaatteista asuntolaina-ohjelman ja tietojen kokoamisen osalta.

Asuntolainaohjelma

Henkilökohtaisia aravalainoja on Kouvolan seudun kunnilla jäljellä enää 140. Uusia lainoja ei nykyisen lainsäädännön mukaan myönnetä.

Nykyiset asuntolaina-ohjelmat ja määrät kunnittain:

- | | | |
|---------------|----|--------|
| - Kouvola | 25 | Datwin |
| - Kuusankoski | 30 | Datwin |

- Anjalankoski	30	Datwin
- Valkeala	20	XSFL (Pegasos)
- Elimäki	32	Pegasos
- Jaala	3	ProEconomica

Lainoista hoidetaan tällä hetkellä 60 % Datwinilla. Datwin-luottojenhallintaohjelmiston ylläpito- ja kehitysmaksu on vuonna 2008 ollut 653,92 euroa. Datwinilta saadun tiedon mukaan muiden kuntien lainojen lisääminen Kouvolan järjestelmään ei nosta voimassa olevaa maksua.

Loppuvuodesta aiheutuisi pieniä kertaluonteisia lisäkustannuksia Datwinilla olevien lainojen yhdistämisestä samaan järjestelmään sekä muiden lainojen syöttämisestä Datwiniin.

Asiakirjojen kokoaminen

Käytännön palvelutoimintojen turvaamiseksi vuoden 2009 alussa, pitäisi asuntotoimeen liittyvät asiakirjat:

- asuntolainat (velkakirjat, vakuudet, maksatuslistat)
- asumisoikeusjono, hakemukset ja päätökset
- energia- ja korjausavustuspäätökset sekä maksuasiakirjat vuosilta 2007 ja 2008
- keskeneräiset lainahankkeet
- asukasvalinnan valvontaa koskevat tiedot
- vuokranmäärityksen valvontaa koskevat tiedot
- koota ja muodostaan niistä käytäntöä palvelevat, toimivat asiakirjakokonaisuudet.

Esitys:

Yhdistymistyöryhmä esittää järjestelytoimikunnalle, että vuodesta 2009 lukien kaikki henkilökohtaiset aravalainat hoidetaan Datwin-luottojenhallintaohjelmistolla. Asuntotoimen suunnittelijoille annetaan valtuudet lainatietojen yhdistämiseen Datwiniin ja oikeudet irtisanoa tarvittaessa eri kuntien kanssa yhteistyössä sopimukset niistä asuntolainajärjestelmistä, jotka jäävät tarpeettomiksi lainojen siirtämisen jälkeen.

Lisäksi suunnittelijoille annetaan valtuudet asuntotoimeen liittyvien asiakirjojen kokoamiseen ja tarvittavien selvitysten ja tilastotietojen keräämiseen eri kunnista.

Päätös:

Hyväksyttiin

256§ Uuden Kouvolan julkaisujärjestelmä (internet)

Viestinnän työryhmä on päättänyt kokouksessaan 12.8.2008 esittää, että viestinnän julkaisujärjestelmäalatyöryhmän selvityksiin perustuen Kouvolan kaupungin käytössä oleva verkkosivusto (www.kouvola.fi) otetaan uuden Kouvolan internet-julkaisujärjestelmäksi 1.1.2009 alkaen. Nykyinen Kouvolan kaupungin Stato-multiportaali-järjestelmä ja sen ylläpitosopimus laajennetaan koko uudelle Kouvolalle.

Asiaa esitteli kokouksessa Heli Veripää.

Esittelyn aikana todettiin:

- julkaisujärjestelmän vastaavan kehittämistarpeisiin mm. sähköisen asioinnin osalta

- tavoitteena on muodostaa ilmeeltään yhtenäinen sivusto toimialojen erityistarpeet huomioiden (esim. koulujen sivustot).

Esitys:

Yhdistymistyöryhmä hyväksyy viestinnän työryhmän esityksen.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Asia esitetään järjestelytoimikunnan hyväksyttäväksi ja kustannukset huomioitavaksi muutosprojektin lisätalousarviossa.

257§

Tiedoksi asiat

1. Projektipäällikkö selvittää uuden Kouvolan yritys- ja yhteisötunnuksen määräytymisen seuraavaan kokoukseen mennessä.
2. Workshop-tilaisuuteen (25.8.2008 9-15 Kouvola-talo) osallistumisen varmistaminen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Allekirjoitukset:

Lauri Lamminmäki
Puheenjohtaja

Ismo Korhonen
Sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu:

Jyrki Harjula

Aimo Ahti