PALIKAT JÄRJESTYKSEEN

Oletko joutunut psykologisiin testeihin työpaikkaa hakiessasi? Vai ympäröikö sanaa edelleen salaperäisyyden verho – mitä ne sellaiset oikein ovat?

- Testin suorittaa useimmiten siihen erikoistunut yritys tai yritykseen palkattu **ammattilainen.**
- Testien avulla selvitetään kandidaatin kykyjä ja erityistaitoja, persoonallisuutta ja luonteenpiirteitä, kehityspotentiaalia, sekä esimies- ja vuorovaikutustaitoja.
- Simulaatioiden avulla halutaan lisäksi selvittää, kuinka kandidaatti selviytyisi todellisista työtehtävistään.
- Soveltuvuustestit voivat kestää muutamasta tunnista jopa useampaan päivään.
- Tehtävät ovat enimmäkseen **kynä-paperi**-tyyppisiä, mutta sisältävät myös ryhmätilanteita ja erilaisia **laitetestejä.**
- Osa tehtävistä on **aikarajoitteisia**. Rajat on yleensä määritelty siten, että kaikki hakijat eivät ehdi loppuun asti, jotta saadaan aikaan tuloshajontaa. Aikarajoitteisissa tehtävissä ei kannata kuitenkaan hätäillä, vaan tehdä laadukasta jälkeä. Jumiutua ei kuitenkaan saa, vaan kannattaa kokeilla seuraavaa tehtävää, jotta pääsee eteenpäin. Muiden tahtiin ei kannata kiinnittää huomiota!
- Hakijasta kirjoitetaan **lausunto** toimeksiantajalle, josta käyvät ilmi kandidaatin eri ominaisuudet. Lausunnonlaatija tekee usein myös vertailutiivistelmän hakijoiden vahvuuksista ja kehittämiskohdista, sekä mahdollisen suosituksen.
- Testauksen ammattilainen antaa hakijalle **palautteen** sovittuna aikana ja hakijalla on usein mahdollisuus keskustella hänen kanssaan tuloksistaan. Parhaimmillaan hakijan saama palaute tukee hänen kehittymistään. Hakijan on muistettava, että palaute antaa suuntaa, mutta ei ole koko totuus. Tyyni asennoituminen on siis paikallaan!
- Hakijalta yleensä pyydetään testeistä palautetta – ja palautetta voi myös antaa, vaikka sitä ei kysyttäisikään.
- Tutkimusten ja lausunnon osalta kandidaattia suojaavat mm. psykologien ammattieettisen lautakunnan suositukset, tietosuojaviranomaisten määräykset, sekä työsopimukseen ja työsuhteeseen liittyvä lainsäädäntö ja asetukset.

Lähde: Löydä paikkasi – Aktiivisen työnhakijan opas, Helsingin Sanomat, Helsinki 1996