KOHDENNA TYÖNHAKUSI

Tunne itsesi ja tavoitteesi

Omat tavoitteet selviksi!
Ennen varsinaista työpaikan hakua pysähdy hetkeksi miettimään:

- Mitä työtä haluat tulevaisuudessa tehdä?
- Mitkä ovat elämäsi kulmakivet?
- Millaisten asioiden tekemisestä pidät erityisesti?
- Mitkä asiat ovat sinulle arvokkaimpia?

Selvitä myös vahvuutesi
Missä olet hyvä? Mitä osaat? Mitä etuja on puolellasi? Millaista kokemusta sinulla on? Entä luonteesi vahvuudet?
Muistele kesätyöpaikkojasi, ja erityisesti työtehtäviä, joista olit innostunut ja joita mielelläsi tekisit vaikka vapaa-aikanasi. Mieti myös minkä tasoiseen työpaikkaan koulutuksesi ja työkokemuksesi antavat hyvän taustan. Tällainen tarkastelu auttaa sinua motivoitumaan, sekä helpottaa työpaikan hakemista ja itsensä markkinoimista. Älä kuitenkaan tavoittele kuuta taivaalta. Ensimmäinen työpaikka ei voi aina vastata heti kaikkia asettamiasi tavoitteita ja se ehkä sisältää vähemmän miellyttäviä tehtäviä. Työkokemuksen ja ammattitaidon lisääntyessä, sekä tulosten myötä pääset etenemään.
Tärkeintä on rajata henkilökohtaiset kriteerit, joiden pohjalta lähdet kohdentamaan työnhakuasi.

Etsi 5 – 10 organisaatiota, joihin kohdennat työnhakusi

Käytä henkilökohtaisia kriteereitäsi löytääksesi työmarkkinoilta organisaatiot, jotka saattaisivat olla kiinnostuneita osaamisestasi. *Käytä kaikkia mahdollisia tiedonhakukanavia.* Tämän jälkeen sopiviin *työnantajiin pitää ottaa aktiivisesti yhteyttä.* Lähesty valitsemiasi organisaatioita suoraan tai tuntemiesi ihmisten kautta ja pyydä mahdollisuutta keskustella heidän kanssaan. Kerro heille mitä osaat ja mistä olet kiinnostunut.
Voit myös käyttää suhteitasi entisiin kesätyöpaikkoihin / harjoittelupaikkoihin ja ottaa suoraan yhteyttä yrityksiin, joista olet kiinnostunut tai joiden olet kuullut tarvitsevan lisää henkilöstöä. *Työnantajilta voi kysyä työtä vaikka avointa paikkaa ei olisi ilmoitettukaan.*

Useimpien *yritysten www-sivuilta* löydät listan avoimista työpaikoista. Rekrytointiportaaleissa (mm. Mol, Oikotie, Rekry, Monster, StepStone, Uranus) avoimia työpaikkoja voi selata erilaisin kriteerein. Osa palveluista tarjoaa myös nk. paikkavahtia, joka lähettää työnhakijalle sähköpostia, kun hänen ilmoittamiaan kriteereitä vastaava työpaikka ilmestyy palveluun. (Tutustu Mol:n paikkavahtipalveluun).

Rakenna silta oman osaamisesi ja organisaation tarpeiden välille

Työnhaussa henkilökohtaisten tarpeiden arviointi ei riitä. Myös työelämällä ja työnantajalla on omat vaatimuksensa. Työnhakutilanteessa sinun täytyy osata selkeästi kertoa työnantajalle, *mitä sinä osaat ja millaista näyttöä sinulla on osaamisestasi* (työkokemus, opinnot, harrastukset). Jokaisella on jotain osaamista - sitä ei tarvitse kainostella tai vähätellä. *Rehellinen itsetuntemus* sen sijaan *viestii itseluottamusta* ja herättää luottamusta myös työnantajassa. Mieti sekä omia että organisaation odotuksia. Mieti myös ovatko organisaation odotukset joiltain osin ristiriidassa omien toiveittesi kanssa.