

Kaupunginvaltuusto

15.12.2008

Aika 15.12.2008 klo 14:00**Paikka** Kaupunginvaltuuston istuntosali**Asialista**

Nro	Asia	Sivu
1	Kokouksen laillisuus- ja päätösvaltaisuus	6
2	Pöytäkirjan tarkastajat	7
3	Henkilöstölautakunnan valitseminen	8
4	Tarkastuslautakunnan valitseminen	10
5	Keskusvaalilautakunnan valitseminen	11
6	Perusturvalautakunnan valitseminen	13
7	Opetus- ja kasvatustalautakunnan valitseminen	15
8	Teknisen lautakunnan valitseminen	17
9	Kulttuuri- ja kirjastolautakunnan valitseminen	19
10	Liikunta- ja nuorisolautakunnan valitseminen	21
11	Rakennus- ja ympäristölautakunnan valitseminen	23
12	Maaseutulautakunnan valitseminen	25
13	Perusturvapalvelujen johtokunta	27
14	Sivistyspalvelujen johtokunta	29
15	Teknisten palvelujen johtokunta	30
16	Liikelaitoksen perustaminen vesihuollon tehtäviä varten	31
17	Liikelaitos Kouvolan Veden johtokunnan valitseminen	34
18	Kiinteistöjen väliaikaiset luovutusperiaatteet	35
19	Kunnalliset taksat ja säännöt	37
20	Tarkastuslautakuntien toiminta kuntien yhdistyessä	38
21	Vaikeavammaisten kuljetuspalvelu vuonna 2009	41
22	Sotainvalidien ja sotaveteraanien pysäköintioikeus	43
23	Kouvolan kaupungin konsernijohdon ylimpien virkojen sekä toimialojen tilaajajohtajien ja tuotantojohtajien virkojen perustaminen	45
24	Viranhaltijoiden nimeäminen ylimmän johdon virkoihin	48
25	Kouvolan kaupungin virkojen perustaminen	50
26	Viranhaltijoiden nimeäminen konsernihallinnon virkoihin	53
27	Viranhaltijoiden nimeäminen konsernihallinnon virkoihin (2)	55

28	Viranhaltijoiden nimeäminen elinkeinotoimen virkoihin	57
29	Viranhaltijoiden nimeäminen sivistystoimen virkoihin	59
30	Viranhaltijoiden nimeäminen sivistystoimen virkoihin (2)	61
31	Viranhaltijoiden nimeäminen sivistystoimen perusopetuksen ja lukion virkoihin	63
32	Viranhaltijoiden nimeäminen sivistystoimen ammatillisen koulutuksen virkoihin	65
33	Viranhaltijoiden nimeäminen perusturvan toimialan virkoihin	67
34	Viranhaltijoiden nimeäminen perusturvan toimialan virkoihin (2)	69
35	Viranhaltijoiden nimeäminen teknisen toimialan virkoihin	71
36	Viranhaltijoiden nimeäminen teknisen toimialan virkoihin (2)	73
37	Viranhaltijoiden nimeäminen kornernihallinnon alaisen tilaliikelaitoksen ja liikelaitos Kouvolan Veden virkoihin	75
38	Vuoden 2009 talousarvio ja vuosien 2009-2011 taloussuunnitelma	77

Muut esille tulevat asiat

Pöytäkirja nähtävillä

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty valitusosoitus, pidetään yleisesti nähtävänä 23.12.2008 kello 8-16 kaupungin kansliassa

Puheenjohtaja

Valto Koski

Julkipano

Tämä kokouskutsu on julkipantu julkisten kuulutusten ilmoitustaululle 10.12.2008

Kaupunginvaltuusto

15.12.2008

Osallistujat

Jäsenet	Airaksinen Katja	Jäsen
	Eloranta Maria	Jäsen
	Gärdström Keijo	Jäsen
	Harjula Mauri	Jäsen
	Hasu Tuomo	Jäsen
	Helkala Maarit	Jäsen
	Helminen Harri	Jäsen
	Himänen Petri	Jäsen
	Hirvonen Eino	Jäsen
	Hyttinen Jyrki	Jäsen
	Immanen Eva	Jäsen
	Jokinen Pekka	Jäsen
	Jokiranta Kimmo	Jäsen
	Kaarlampi Vesa	Jäsen
	Kaikko Aslak	Jäsen
	Kaskiaho Keijo	Jäsen
	Kasurinen Outi	Jäsen
	Katainen Juha	Jäsen
	Koivisto Antti	Jäsen
	Konka Reino	Jäsen
	Kontula Ilpo	Jäsen
	Koponen Juha-Pekka	Jäsen
	Koskela Birgit	Jäsen
	Koski Valto	Puheenjohtaja
	Kossila Päivi	Jäsen
	Kulmala Tarmo	Jäsen
	Laine Raimo	Jäsen
	Lakka Marjo	Jäsen
	Lankinen Sari	Jäsen
	Larikka Jari	Jäsen
	Laukkanen Markku	Jäsen
	Leinonen Kari	Jäsen
	Lindeman Ari	Jäsen
	Lindström Jari	Jäsen

Liukkonen Jorma	Jäsen
Lonka Mirja	Jäsen
Norppa Matti	Jäsen
Nyberg Jukka	Jäsen
Nykänen Marjatta	Jäsen
Pahkala Kalevi	Jäsen
Pakkanen Markku	Jäsen
Palm Sari	Jäsen
Paloranta Pertti	Jäsen
Peltola Pulla	Jäsen
Pesu Jaakko	Jäsen
Pousi Juhani	Jäsen
Puolakka Ilpo	Jäsen
Purho Heikki	Jäsen
Pänkäläinen Pertti	Jäsen
Pönni Anne	Jäsen
Raukko Jussi	Jäsen
Rautiainen Aimo	Jäsen
Rouvari Sinikka	Jäsen
Saarela Kirsti	Jäsen
Saavalainen Tiina	Jäsen
Sahamies Arto	Jäsen
Salonen Ville	Jäsen
Sburatura Liisa	Jäsen
Simola Risto	Jäsen
Sipiläinen Kirke	Jäsen
Smeds Sakari	Jäsen
Soininen Kari	Jäsen
Sorsa Matti	Jäsen
Suolanen Risto	Jäsen
Suomela Jari	Jäsen
Timonen Eliisa	Jäsen
Tuukkanen-Peussa Minna	Jäsen
Tähtinen Anssi	Jäsen
Töttö Ensio	Jäsen
Ukkola Timo	Jäsen

Vainio Vesa	Jäsen
Valkeapää Reijo	Jäsen
Wall Janne	Jäsen
Viinikainen Sakari	Jäsen
Viljakainen Hannele	Jäsen

Kaupunginvaltuusto

15.12.2008

1**Kokouksen laillisuus- ja päätösvaltaisuus**

Kv

Kaupunginvaltuuston työjärjestyksen 15 §:n mukaan valtuuston kokous on aloitettava nimenhuudolla.

Kun nimenhuuto on toimitettu, on puheenjohtajan todettava, että valtuusto on päätösvaltainen ja laillisesti kokoon kutsuttu.

Valtuuston kokouskutsusta ja laillisuudesta on määrätty työjärjestyksen 9 §:ssä ja KunL:n 54 ja 64 §:ssä.

Tätä kokousta koskeva kuulutus on asetettu kunnallisten kuulutusten ilmoitustaululle 10.12.2008 ja julkaistu Kouvolan Sanomissa 11.12.2008 sekä Pohjois-Kymenlaaksossa, Vartti-lehdessä, Valkealan Sanomissa, Keski-laaksossa, Elimäen Sanomissa ja Iitin seudussa viikolla 50.

Kaupunginvaltuusto

15.12.2008

2**Pöytäkirjan tarkastajat**

Kv

Ehdotus:

Kaupunginvaltuuston työjärjestyksen 34 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua valtuutettua, jollei valtuusto jonkin asian kohdalla toisin päättä.

Tähän asti noudatetun käytännön mukaisesti pöytäkirjan tarkastajiksi on valittu vuorollaan kaksi valtuutettua aakkosjärjestyksessä.

Tällä kertaa ovat vuorossa **valtuutetut Tuomo Hasu ja Maarit Helkala.**

Pöytäkirja tarkastetaan kaupunginkansliassa maanantaina 22.12.2008.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 40

08.12.2008

15.12.2008

3

Henkilöstölautakunnan valitseminen

Kh § 40

Hallintosäännön mukaan henkilöstölautakunnassa on 13 jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta tai kuntalaissa toisin säädetä.

Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan

1. asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätien palveluksessa
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä tai taikka johtavassa tai vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Pääasiallisesti henkilöstöasioita hoitavaan toimielimeen sovelletaan lisäksi säännöstä, jonka mukaan vaalikelpoinen ei ole henkilöstön edusvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja. Vaalikelpoinen ei ole myöskään henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Valtuusto tai muu valinnan suorittava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Heidät valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Tasa-arvolain 4 §:n mukaan kunnallisessa toimielimessä, lukuun ottamatta valtuustoa, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä uuta johdu. Säännöstä sovelletaan erikseen varsinaisten jäsenten ja varajäsenten vaaliin.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Jari Niemelä, puh. 040 555 9414, jari.niemela(a)anjalankoski.fi

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudekseen henkilöstölautakuntaan kolmetoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sekä valitsee jäsenistä yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 41

08.12.2008

15.12.2008

4**Tarkastuslautakunnan valitseminen****Kh § 41**

Kuntalain 71 §:n mukaan valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

1. kunnanhallituksen jäsen
2. apulaispormestari
3. henkilö, joka on kunnanhallituksen jäsenen, kunnanjohtajan, pormestarin tai apulaispormestarin hallintolain 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen
4. kuntaan tai kunnan määräysvallassa olevaan yhteisöön tai säätiöön pysyväisluonteisessa palvelussuhteessa oleva henkilö
5. henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen.

Hallintosäännön mukaan tarkastuslautakunnassa on 9 jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Tasa-arvolain 4 §:n mukaan kunnallisessa toimielimessä, lukuun ottamatta valtuustoa, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä uuta johdu. Säännöstä sovelletaan erikseen varsinaisten jäsenten ja varajäsenten vaaliin.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Jari Niemelä, puh. 040 555 9414, jari.niemela(a)anjalankoski.fi

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Kaupunginvaltuusto valitsee tarkastuslautakuntaan yhdeksän jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sekä valitsee jäsenistä yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv**Kaupunginvaltuuston päätös:**

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 42

08.12.2008

15.12.2008

5**Keskusvaalilautakunnan valitseminen****Kh § 42**

Vaalilain 13 §:n mukaan valtuuston on asetettava kuntaan toimikaudekseen kunnan keskusvaalilautakunta, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään viisi. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Varajäsenet eivät siis ole henkilökohtaisia.

Sekä jäsenten että varajäsenten on mahdollisuuksien mukaan edustettava kunnassa edellisissä kunnallisvaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä. Tarastin vaali- ja puoluelainsäädännön selitysteoksessa todetaan, että "kustakin äänestäjäryhmästä on valittava yksi edustaja, kunnes viisi huomioon otettavaa äänestäjäryhmää on saanut edustuksensa. Niin kauan kuin yksikin huomioon otettava äänestäjäryhmä on vailla edustusta, ei muusta ryhmästä saa valita kahta edustajaa". Poliittista edustavuutta arvioidaan erikseen jäsenten ja varajäsenten osalta.

Keskusvaalilautakunnan jäseneksi tai varajäseneksi voidaan valita henkilö, joka on ehdokkaana vaaleissa, mutta hän ei voi osallistua keskusvaalilautakunnan työskentelyyn kyseisissä vaaleissa. Puoleen tai valitsijayhdistyksen vaaliasiamies ei saa olla keskusvaalilautakunnan jäsenenä tai varajäsenenä.

Tasa-arvolain mukaan kunnallisissa toimielimissä, lukuun ottamatta valtuustoa, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Säännöstä sovelletaan erikseen jäsenten ja varajäsenten vaaliin.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Jari Niemelä, p. 040 555 9414, jari.niemela(a)anjalankoski.fi

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Kaupunginvaltuusto valitsee keskusvaalilautakuntaan viisi jäsentä ja vähintään viisi varajäsentä sekä valitsee jäsenistä yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 43

08.12.2008

15.12.2008

6**Perusturvalautakunnan valitseminen****Kh § 43**

Hallintosäännön mukaan perusturvalautakunnassa on 13 jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta tai kuntalaissa toisin säädetä.

Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan

1. asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä tai taikka johtavassa tai vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Valtuusto tai muu valinnan suorittava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Heidät valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Tasa-arvolain 4 §:n mukaan kunnallisessa toimielimessä, lukuun ottamatta valtuustoa, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä uuta johdu. Säännöstä sovelletaan erikseen varsinaisten jäsenten ja varajäsenten vaaliin.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Jari Niemelä, puh. 040 555 9414, jari.niemela(a)anjalankoski.fi

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Kaupunginvaltuusto valitsee perusturvalautakuntaan toimikaudekseen kolmetoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sekä valitsee jäsenistä yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 44

08.12.2008

15.12.2008

7**Opetus- ja kasvatustalutakunnan valitseminen****Kh § 44**

Hallintosäännön mukaan opetus- ja kasvatustalutakunnassa on 13 jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta tai kuntalaissa toisin säädetä.

Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan

1. asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä tai taikka johtavassa tai vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Valtuusto tai muu valinnan suorittava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Heidät valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Tasa-arvolain 4 §:n mukaan kunnallisessa toimielimessä, lukuun ottamatta valtuustoa, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä uuta johdu. Säännöstä sovelletaan erikseen varsinaisten jäsenten ja varajäsenten vaaliin.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Jari Niemelä, puh. 040 555 9414, jari.niemela(a)anjalankoski.fi

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudekseen opetus- ja kasvatustalutakuntaan kolmetoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sekä valitsee jäsenistä yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 45

08.12.2008

15.12.2008

8**Teknisen lautakunnan valitseminen****Kh § 45**

Hallintosäännön mukaan teknisessä lautakunnassa on 13 jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta tai kuntalaissa toisin säädetä.

Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan

1. asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä tai taikka johtavassa tai vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Valtuusto tai muu valinnan suorittava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Heidät valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Tasa-arvolain 4 §:n mukaan kunnallisessa toimielimessä, lukuun ottamatta valtuustoa, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä uuta johdu. Säännöstä sovelletaan erikseen varsinaisten jäsenten ja varajäsenten vaaliin.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Jari Niemelä, puh. 040 555 9414, jari.niemela(a)anjalankoski.fi

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Kaupunginvaltuusto valitsee tekniseen lautakuntaan toimikaudekseen kolmetoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sekä valitsee jäsenistä yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 46

08.12.2008

15.12.2008

9**Kulttuuri- ja kirjastolautakunnan valitseminen****Kh § 46**

Hallintosäännön mukaan kulttuuri- ja kirjastolautakunnassa on 13 jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta tai kuntalaissa toisin säädetä.

Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan

1. asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä tai taikka johtavassa tai vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Valtuusto tai muu valinnan suorittava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Heidät valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Tasa-arvolain 4 §:n mukaan kunnallisessa toimielimessä, lukuun ottamatta valtuustoa, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä uuta johdu. Säännöstä sovelletaan erikseen varsinaisten jäsenten ja varajäsenten vaaliin.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Jari Niemelä, puh. 040 555 9414, jari.niemela(a)anjalankoski.fi

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudekseen kulttuuri- ja kirjastolautakuntaan kolmetoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sekä valitsee jäsenistä yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 47

08.12.2008

15.12.2008

10**Liikunta- ja nuorisolautakunnan valitseminen****Kh § 47**

Hallintosäännön mukaan liikunta- ja nuorisolautakunnassa on 13 jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta tai kuntalaissa toisin säädetä.

Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan

1. asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä tai taikka johtavassa tai vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Valtuusto tai muu valinnan suorittava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Heidät valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Tasa-arvolain 4 §:n mukaan kunnallisessa toimielimessä, lukuun ottamatta valtuustoa, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä uuta johdu. Säännöstä sovelletaan erikseen varsinaisten jäsenten ja varajäsenten vaaliin.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Jari Niemelä, puh. 040 555 9414, jari.niemela(a)anjalankoski.fi

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudekseen liikunta- ja nuorisolautakuntaan kolmetoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sekä valitsee jäsenistä yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 48

08.12.2008

15.12.2008

11**Rakennus- ja ympäristölautakunnan valitseminen****Kh § 48**

Hallintosäännön mukaan rakennus- ja ympäristölautakunnassa on 13 jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta tai kuntalaissa toisin säädetä.

Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan

1. asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä tai taikka johtavassa tai vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Valtuusto tai muu valinnan suorittava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Heidät valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Tasa-arvolain 4 §:n mukaan kunnallisessa toimielimessä, lukuun ottamatta valtuustoa, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä uuta johdu. Säännöstä sovelletaan erikseen varsinaisten jäsenten ja varajäsenten vaaliin.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Jari Niemelä, puh. 040 555 9414, jari.niemela(a)anjalankoski.fi

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudekseen rakennus- ja ympäristölautakuntaan kolmetoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sekä valitsee jäsenistä yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 49

08.12.2008

15.12.2008

12**Maaseutulautakunnan valitseminen****Kh § 49**

Hallintosäännön mukaan maaseutulautakunnassa on 13 jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta tai kuntalaissa toisin säädetä.

Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan

1. asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä tai taikka johtavassa tai vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Valtuusto tai muu valinnan suorittava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Heidät valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Tasa-arvolain 4 §:n mukaan kunnallisessa toimielimessä, lukuun ottamatta valtuustoa, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä uuta johdu. Säännöstä sovelletaan erikseen varsinaisten jäsenten ja varajäsenten vaaliin.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Jari Niemelä, puh. 040 555 9414, jari.niemela(a)anjalankoski.fi

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudekseen maaseutulautakuntaan kolmetoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sekä valitsee jäsenistä yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 50

08.12.2008

15.12.2008

13**Perusturvapalvelujen johtokunta****Kh § 50**

Hallintosäännön mukaan perusturvapalvelujen johtokunnassa on 11 jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta tai kuntalaissa toisin säädetä.

Johtokuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen ja lautakuntaan tai jonka kotikunta kunta ei ole.

Valtuusto tai muu valinnan suorittava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Heidät valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Tasa-arvolain 4 §:n mukaan kunnallisessa toimielimessä, lukuun ottamatta valtuustoa, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä uuta johdu. Säännöstä sovelletaan erikseen varsinaisten jäsenten ja varajäsenten vaaliin.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Jari Niemelä, puh. 040 555 9414, jari.niemela(a)anjalankoski.fi

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudekseen perusturvapalvelujen johtokuntaan yksitoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sekä valitsee jäsenistä yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

- - -

Asiasta käydyssä keskustelun aikana Anssi Tähtinen esitti Mauri Harjulan kannattamana, että esittelytekstin 3. kappale poistetaan, jolloin johtokuntaan ei olisi mahdollista valita samalla toimialalla työskentelevää henkilöä eikä muissa kunnissa asuvia henkilöitä.

Koska oli tehty kannatettu esitys, asiasta äänestettiin. Äänestystavaksi hyväksyttiin nimenhuutoäänestys. Puheenjohtaja esitti, että ne, jotka kannattavat muutosjohtajan esitystä ja tekstin jäämistä ennalleen, äänestävät 'jaa' ja ne, jotka kannattavat Tähtisen esitystä, äänestävät 'ei'.

Käydyssä äänestyksessä jaa-ääniä annettiin yhdeksän (Pousi, Hasu, Helkala, Suomela, Valkeapää, Lonka, Tiitinen, Soininen, Saavalainen) ja ei-ääniä annettiin kuusi (Koivisto, Eloranta, Kasurinen, Harjula, Vainio, Tähtinen).

Kaupunginhallituksen päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi muutosjohtajan ehdotuksen ilman tekstiin tehtäviä muutoksia.

Kv

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 51

08.12.2008

15.12.2008

14**Sivistyspalvelujen johtokunta****Kh § 51**

Hallintosäännön mukaan sivistyspalvelujen johtokunnassa on 11 jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta tai kuntalaissa toisin säädetä.

Johtokuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen ja lautakuntaan tai jonka kotikunta kunta ei ole.

Valtuusto tai muu valinnan suorittava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Heidät valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Tasa-arvolain 4 §:n mukaan kunnallisessa toimielimessä, lukuun ottamatta valtuustoa, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä uuta johdu. Säännöstä sovelletaan erikseen varsinaisten jäsenten ja varajäsenten vaaliin.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Jari Niemelä, puh. 040 555 9414, jari.niemela(a)anjalankoski.fi

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudekseen sivistyspalvelujen johtokuntaan yksitoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sekä valitsee jäsenistä yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv**Kaupunginvaltuuston päätös:**

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 52

08.12.2008

15.12.2008

15**Teknisten palvelujen johtokunta****Kh § 52**

Hallintosäännön mukaan teknisten palvelujen johtokunnassa on 11 jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta tai kuntalaissa toisin säädetä.

Johtokuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen ja lautakuntaan tai jonka kotikunta kunta ei ole.

Valtuusto tai muu valinnan suorittava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Heidät valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Tasa-arvolain 4 §:n mukaan kunnallisessa toimielimessä, lukuun ottamatta valtuustoa, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä uuta johdu. Säännöstä sovelletaan erikseen varsinaisten jäsenten ja varajäsenten vaaliin.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Jari Niemelä, puh. 040 555 9414, jari.niemela(a)anjalankoski.fi

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudekseen teknisten palvelujen johtokuntaan yksitoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sekä valitsee jäsenistä yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv**Kaupunginvaltuuston päätös:**

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 76

08.12.2008

15.12.2008

16**Liikelaitoksen perustaminen vesihuollon tehtäviä varten****Kh § 76**

Kuntalakiin on lisätty uusi 10 a luku, jossa säädetään kunnallisesta liikelaitoksesta. Perustamispäätös on tehtävä sekä perustettaessa uusi kunnallinen liikelaitos että muutettaessa jo olemassa oleva liikelaitos kuntalain mukaiseksi kunnalliseksi liikelaitokseksi. Lain mukaan liikelaitos perustetaan valtuuston päätöksellä.

Uuden Kouvolan organisaatiossa vesihuoltolaitos on konsernihallinnon alainen ulkoinen liikelaitos.

Liikelaitoksen nimessä tulee olla sana liikelaitos. Liikelaitoksen toiminimenä on Liikelaitos Kouvolan Vesi. Käytännön toiminnassa on kuitenkin edelleen mahdollista käyttää vakiintunutta liikemerkkiä.

Liikelaitoksella tulee olla liiketoimintasuunnitelma. Liiketoimintasuunnitelmassa käsitellään mm. vesihuoltolaitoksen toiminnan perusteita, toiminnan analysointia, toimintaympäristön haasteita, omistajan odotuksia, strategiaa, toimintasuunnitelmia. Liikelaitosuunnitelma on tämän pöytäkirjan

liitteenä nro 7

Liikelaitoksella tulee olla johtosääntö. Johtosäännössä määritellään liikelaitoksen tehtävä. Johtokunnan ja liikelaitoksen johtajan tehtävistä on säädetty kuntalaissa ja yleisestä ratkaisuvallasta kaupungin hallintosäännössä, joten johtosääntöön ei tarvitse kirjata määräyksiä näistä asioista. Liikelaitoksen johtosääntö on tämän pöytäkirjan

liitteenä nro 8

Liikelaitos kattaa toiminnastaan saamallaan tuloilla investoinnit ja kaikki käyttökustannukset ja laitokselle ja sen johtokunnalla on oltava riittävät valtuudet laitokselle kuuluvien tehtävien hoitamisessa.

Kuntalaissa johtokunnan tehtävistä on säädetty seuraavaa:

"Johtokunta ohjaa ja valvoo liikelaitoksen toimintaa. Johtokunta vastaa liikelaitoksen hallinnon ja toiminnan sekä sisäisen valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä.

Johtokunnan tehtävänä on:

1. päättää liikelaitoksen toiminnan kehittämisestä valtuuston tai yhtymäkokouksen asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden rajoissa sekä seurata tavoitteiden saavuttamista ja raportoida niiden saavuttamisesta;

2. hyväksyä liikelaitoksen talousarvio ja -suunnitelma;
3. valita ja irtisanoa liikelaitoksen johtaja, jollei johtosäännössä toisin määrätä;
4. päättää liikelaitoksen investoinneista ja muista pitkävaikutteisista menoista, jollei johtosäännössä toisin määrätä;
5. päättää liikelaitoksen nimen kirjoittamiseen oikeutetuista ja
6. valvoa liikelaitoksen etua ja, jollei johtosäännössä toisin määrätä, edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa liikelaitoksen tehtäväalueella."

Liikelaitoksella on tiedossa suuria investointeja, joihin maksutulot ja rahastovaraukset eivät riitä, vaan hankkeet on rahoitettava lainarahoituksella. Koska lainalle on saatava kaupungin takaus, se tarvitsee valtuuston käsittelyn. Näin päättäjillä säilyy kontrolli laitoksen taloudesta. Lainanotto voi tilanteen mukaan tapahtua joko kaupungilta tai ulkopuoliselta rahalaitokselta. Lainanotosta neuvotellaan talousosaston kanssa ja käytetään hyväksi sen asiantuntemusta.

Henkilöstöjärjestöille on toimitettu vesihuoltolaitoksen johtosääntöesitys kommentteja varten.

Kaupungin talouden kannalta olennainen tekijä on vesihuoltolaitokselta edellytetty tuloutus kaupungille.

Koska tuloutus ja tuloutusperusteet ovat vaihdelleet eri peruskunnissa, on talousarvion valmistelun yhteydessä lähdetty siitä, että tuloutus pidetään suunnilleen ennallaan. Vuoden 2009 talousarviossa tuloutukseksi esitetään 980.000 euroa. Lisäksi vesihuoltolaitos maksaa kaupungille haittakorvausta johtojen sijoittamisesta katualueelle 252.000 euroa vuodessa.

Tuloutusmahdollisuuden vaikuttavat myös laitoksen investointitarpeet. Vesihuoltolaitoksella on suuria investointeja odotettavissa etenkin vuosina 2010 ja 2011. Näitä ovat mm. jätevesipuhdistamon laajennus ja typenpoisto, siirtoviemäri Kuusankoskelta Kouvolaan ja biokaasulaitos lietteenkäsittelyyn. Investointeja joudutaan kattamaan lainarahalla. Jotta vesihuoltolaitoksen toimintaedellytykset säilyvät ilman merkittäviä maksukorotuksia, tuloutusmahdollisuus on investointeja toteutettaessa selvitettävä vuosittain erikseen. Myöhemmin on ehkä mahdollista päättää tarkemmin tuloutuksen yleisperiaatteet.

Vesihuoltolaitoksilla oleva, yhteensä noin 29 milj. euron käyttöomaisuus sekä vaihto- ja rahoitusomaisuus luovutetaan uudelle liikelaitokselle. Käyttöomaisuuteen kuuluvat mm. rakennukset, johtoverkostot, laitteet, koneet ja kalusto. Vaihto- ja rahoitusomaisuuteen kuuluvat mm. varastot ja saamiset.

Liikelaitokselle siirtyvät mm

- Mäkikylän jätevesipuhdistamon typenpoistoa ja laajennusta varten kerätyt investointivaraukset (550.000 €)
- Vesihuoltolaitosten alijäämät/ylijäämät
- Vesihuoltolaitokseen kohdistuvat lainat

Vuoden 2007 lopun tilanteen mukaan pitkäaikaisia lainoja oli noin 1.081.800 euroa sekä lyhytaikaisia lainoja, ostovelkoja, siirtovelkoja ja palauttamiskelpoisia liittymismaksuja noin 2.423.000 euroa.

Vesi- ja jätevesimaksujen laskentaperusteina käytetään Vesi- ja viemärlaitosyhdistyksen vuonna 2001 ilmestynyttä julkaisua: Vesihuoltolaitoksen maksuja koskevat ohjeet ja suositukset.

Esityslistan yhteydessä on jaettu kunnallisia liikelaitoksia koskeva Suomen kuntaliiton yleiskirje.

Lisätietoja: Kunnanjohtaja Esa Siikaluoma, puh. 040 834 2562, esa.siikaluoma(a)kouvola.fi ja vesihuoltopäällikkö Mikko Isakow, puh. 0400 875 525, mikko.isakow(a)kouvola.fi

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Kouvolan kaupunkiin perustetaan vesihuoltotoiminnan tehtävien hoitamista varten kuntalaissa tarkoitettuna kunnan liikelaitoksena toimiva Liikelaitos Kouvolan Vesi.

Liikelaitokselle hyväksytään liitteenä oleva johtosääntö.

Vesi- ja jätevesimaksujen määräämisen perusteena hyväksytään käytettäväksi vesi- ja viemärlaitosyhdistyksen julkaisussa "Vesihuoltolaitoksen maksuja koskevat ohjeet ja suositukset" mainittuja periaatteita.

Liikelaitossuunnitelma hyväksytään ohjeellisena.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus siten täsmennettynä, että johtosääntö 3 §:n neljäs kohta muutetaan kuulumaan seuraavasti:
- Liikelaitoksen talousarvio ja tilinpäätös.

Kv

Liikelaitossuunnitelma on

liitteenä nro 1.

Liikelaitoksen johtosääntö on

liitteenä nro 2.

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 53

08.12.2008

15.12.2008

17**Liikelaitos Kouvolan Veden johtokunnan valitseminen****Kh § 53**

Hallintosäännön mukaan liikelaitoksen johtokunnassa on 5 jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta tai kuntalaissa toisin säädetä.

Johtokuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen ja lautakuntaan tai jonka kotikunta kunta ei ole.

Valtuusto tai muu valinnan suorittava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Heidät valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Tasa-arvolain 4 §:n mukaan kunnallisessa toimielimessä, lukuun ottamatta valtuustoa, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä uuta johdu. Säännöstä sovelletaan erikseen varsinaisten jäsenten ja varajäsenten vaaliin.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Jari Niemelä, puh. 040 555 9414, jari.niemela(a)anjalankoski.fi

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Kaupunginvaltuusto valitsee Liikelaitos Kouvolan Veden johtokuntaan 5 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sekä valitsee jäsenistä yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Johtokunnan jäsenten valinnan edellytyksenä on, että Liikelaitos Kouvolan Vesi perustetaan suunnitelman mukaisesti.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv**Kaupunginvaltuuston päätös:**

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 64

08.12.2008

15.12.2008

18**Kiinteistöjen väliaikaiset luovutusperiaatteet****Kh § 64**

Uuteen Kouvolaan yhdistyvässä kunnissa on ollut tiettyjä yleisiä maapoliittisia tai vastaavia strategioita ja ohjelmia tai tonttien luovutusta koskevia ehtoja. Samoin kullakin kunnalla on ollut alue- tai tonttikohtaiset tai muulla perusteella määritellyt tonttien hinnat.

Uudelle Kouvolan kaupungille on tarpeen tehdä vastaava ohjeisto ja yhtenäistää tonttien hinnoittelu ja muut maan hankintaan ja luovutukseen liittyvät periaatteet.

Koko uuden Kouvolan alueen kattavan, em. asioita koskevan yhtenäisen strategian ja yhtenäisten periaatteiden laatiminen on melko vaativa tehtävä, eikä asiaa ehditä valmistella vuoden 2009 alkuun mennessä.

Strategiat ja ohjeistus koskevat pääosin kiinteistöjen luovutusta. Kiinteistöjen hankinnassa keskeisin tavoite on ollut maan hankinta joko kunnalle itselleen tai edelleen luovutettavaksi erilaisia yhdyskuntarakentamiseen liittyviä tarpeita varten.

Kuntajakolain mukaan kunnalliset säännöt ja taksat pysyvät kuntajaon muututtuakin soveltuvin osin voimassa sillä alueella, jota ne ovat koskeneet. Nämä on viipymättä tarkistettava uutta kuntajakoa vastaavaksi. Näissä kysymys on valtuustojen päättämistä johtosääntötason asioista. Kiinteistöasioissa on tehty paljon muita päätöksiä ja myös valtuustoa alemmalla tasolla. Näiden päätösten noudattaminen lakkaa, ellei muuta päätetä.

Kiinteistöön hankintaan ja luovutukseen liittyviä asioita käsitellään kaupungin toimielimissä jatkuvasti ja niitä olisi voitava käsitellä joustavasti heti vuoden 2009 alusta alkaen. Tämän vuoksi tekninen toimi esittää, että kunnes uuden Kouvolan toimielimissä on edellä selostetuita periaatteista ja ohjeistuksesta päätetty, Kouvolan kaupungissa noudatetaan kiinteistöjen hankinnassa ja luovutuksessa 1.1.2009 alkaen seuraavaa:

Luovutettaessa tai hankittaessa uuteen Kouvolan kaupunkiin yhdistyneessä kunnassa olevaa kiinteistöä, noudatetaan yhdistyneessä kunnassa ennen yhdistymistä määriteltyä, mainittua kiinteistöä koskevaa hintaa tai vuokraa ja muita luovutusta tai hankintaa koskevia periaatteita.

Lisätietoja: Kaupunginlakimies Heikki Koso, puh. 0400 637 503, heikki.koso(a)anjalankoski.fi

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen ehdotus kaupunginvaltuustolle:

Hyväksytään perusteluosassa oleva ehdotus kiinteistöjen hankinnan ja luovutuksen tilapäisistä periaatteista.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus	§ 65	08.12.2008
Kaupunginvaltuusto		15.12.2008

19**Kunnalliset taksat ja säännöt****Kh § 65**

Kuntajakolain 31 §:n mukaan kunnallisten maksujen taksat ja lain nojalla annetut kunnalliset säännöt pysyvät kuntajaon muututtua-kin soveltuvin osin voimassa sillä alueella, jota ne ovat koskeneet, mutta ne on viipymättä tarkistettava uutta kuntajakoa vastaaviksi.

Kyseinen taksojen ja sääntöjen harmonisoinnin valmistelu on käynnissä. Taksat ja säännöt harmonisoidaan hallintosäännössä määritellyn mukaisten toimielinten päätöksillä vuoden 2009 maaliskuun loppuun mennessä.

Lisätietoja: Projektipäällikkö Ismo Korhonen, p. 040 487 5510, ismo.korhonen(a)kouvola.fi

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen ehdotus kaupunginvaltuustolle:

Kunnallisten maksujen taksat ja lain nojalla annetut kunnalliset säännöt pysyvät kuntajaon muututtua soveltuvin osin voimassa sillä alueella, jota ne ovat koskeneet, mutta ne tarkistetaan uutta kuntajakoa vastaaviksi toimielinten päätöksillä vuoden 2009 maaliskuun loppuun mennessä.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv**Kaupunginvaltuuston päätös:**

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 69

08.12.2008

15.12.2008

20**Tarkastuslautakuntien toiminta kuntien yhdistyessä****Kh § 69**

Järjestelytoimikunta on kokouksessaan 2.10.2008 § 100 käsitellyt lakkaavien kuntien ja kuntayhtymien tarkastuslautakuntien toimintaa yhdistymistilanteessa. Järjestelytoimikunta on päättänyt esittää uudelle valtuustolle, että kuntien yhdistymisen johdosta lakkaavien kuntien ja kuntayhtymien tarkastuslautakuntien toimintaa jatketaan siihen asti, kunnes kunkin lakkaavan kunnan ja kuntayhtymän arviointikertomukset on saatu valmiiksi ja että työstä maksettavat palkkiot ja korvaukset määräytyvät Kouvolan palkkiosäännön mukaisesti.

Tarkastuslautakuntien toiminnan järjestämisestä kuntien yhdistymistilanteessa on Suomen Kuntaliitto antanut ohjeistusta yleiskirjeellä 8/80/2008 ja asiaa on käsitelty myös Kuntataloustiedotteessa 1/2008 s. 21 - 22. Asiasta on keskusteltu lisäksi asiantuntija Oiva Myllyntauksen kanssa.

Yleiskirjeessä todetaan seuraavaa:

Hallinnon ja talouden tarkastus muutostilanteissa

Lakkaavien kuntien tilintarkastuksesta tehty sopimus siirtyy kuntajakolain 19 §:n nojalla kokonaan uudelle tai laajentuvalla kunnalle. Tilintarkastajat hoitavat sopimuksessa sovitun mukaisesti lakkaavien kuntien viimeisen kalenterivuoden hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen tarkastamisen ja laativat tilintarkastuskertomuksen.

On epäselvää, jatkuuko lakkaavan kunnan tarkastuslautakunnan toimikausi kunnan olemassaolon päätyttyä. Tarkoituksenmukainen menettely on, että kokonaan uuden tai laajentuvan kunnan valtuusto päättää lakkaavien kuntien tarkastuslautakuntien toiminnan jatkumisesta kuntajaonmuutoksen voimaantulon jälkeen. Lakkaavien kuntien tarkastuslautakunnat suorittavat arviointityönsä loppuun kukin oman kuntansa osalta. Näin kukin lautakunta käsittelee lakkaavassa kunnassa tilintarkastuskertomuksen ja valmistelelee vastuuvapauden myöntämistä koskevan asian.

Kokonaan uuden tai laajentuvan kunnan tarkastuslautakunta valmistelelee arviointikertomuksen ja ehdotuksen tilintarkastuskertomuksen hyväksymisestä uudelle valtuustolle. Tarkastuslautakunta tekee myös esityksen vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille. Lakkaavan kunnan tarkastuslautakunta avustaa myös tässä työssä uuden kunnan päättämällä tavalla. Lähtökohtana on, että esitys menee valtuustolle sen sisältöisenä kuin kunkin lakkaavan kunnan tarkastuslautakunta on sen hyväksynyt.

Kuntataloustiedotteen teksti:

Hallinnon ja talouden tarkastus kuntajaon muutostilanteissa

Tilintarkastusta koskevat sopimukset siirtyvät kuntajakolain 19 §:n mukaisesti toimintaa jatkavalle kunnalle. Lakkaavan kunnan valitsema tilintarkastaja suorittaa tehdyn sopimuksen perusteella kunnan viimeisen tilikauden hallinnon ja talouden tarkastuksen, laatii tilintarkastuskertomuksen ja osoittaa sen toimintaa jatkavan kunnan valtuustolle.

Laissa ei säädetä tarkastuslautakunnan toimikauden päättymisestä kunnan lakkauttamisessa. Mahdollinen menettely on, että toimintaa jatkavan kunnan valtuusto päättää lakkaavan kunnan tarkastuslautakunnan toiminnan jatkamisesta siten, että se antaa arviointikertomuksen ja arvionsa mahdollisesti tehdyistä muistutuksista ja niihin annetuista selityksistä sekä käsittelee tilintarkastuskertomuksen ja valmistelee vastuuvapauden myöntämistä koskevan asian lakkautetun kunnan osalta.

Toimintaa jatkavan kunnan tarkastuslautakunta jättää tällöin kuntien tilinpäätökset sekä tilintarkastus- ja arviointikertomukset toimintaa jatkavan kunnan valtuuston käsiteltäväksi sekä tekee esityksen siitä, voidaanko tilinpäätökset hyväksyä ja tilivelvollisille myöntää vastuuvapaus."

Keskusteluissa on ilmennyt yhdenmukaisesti edellä olevan ohjeistuksen kanssa, että entisten tarkastuslautakuntien, jotka tuntevat lakkaavien organisaatioiden toimintaa ja tavoiteasettelua, on valmisteltava arviointikertomukset, jotka uusi valittava tarkastuslautakunta esittää valtuustolle. Tällöin käyttökelpoiseksi menettelytavaksi tulee, että valtuusto antaa nykyisille tarkastuslautakunnille tehtävän jatkaa toimintaansa siihen asti kunnes ne ovat saaneet valmiiksi arviointikertomuksen.

Lisätietoja: Suunnittelupäällikkö Antero Peräkasari, p. 0400 436 036, antero.perakasari(at)anjalankoski.fi

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen ehdotus kaupunginvaltuustolle:

Kuntien yhdistymisen johdosta lakkaavien kuntien ja kuntayhtymien tarkastuslautakuntien toimintaa jatketaan siihen asti, kunnes kunkin lakkaavan kunnan ja kuntayhtymän arviointikertomukset on saatu valmiiksi. Työstä maksettavat palkkiot ja korvaukset määräytyvät Kouvolan palkkiosäännön mukaisesti.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 72

08.12.2008

15.12.2008

21**Vaikeavammaisten kuljetuspalvelu vuonna 2009****Kh § 72**

Kunnan on järjestettävä vaikeavammaiselle henkilölle kohtuulliset kuljetuspalvelut niihin liittyvine saattajapalveluineen. Velvoite perustuu lakiin vammaisuuden perusteella järjestettävistä palveluista ja tukitoimista (1987/380, 8 §, 2 mom.). Vammaisuuden perusteella järjestettävistä palveluista ja tukitoimista annetun asetuksen (1987/759) 2. luvussa säädetään niistä palveluista ja tukitoimista, joita kunta on velvollinen antamaan vaikeavammaisille henkilöille vammaisuuden perusteella järjestettävistä palveluista ja tukitoimista annetun lain 8 §:n 2 momentin mukaisesti. Kuljetuspalvelut ovat siis vaikeavammaiselle tarkoitettu subjektiivinen oikeus.

Em. asetuksen 4 §:n mukaan kuljetuspalveluihin niihin liittyvine saattajapalveluineen kuuluu vaikeavammaisen henkilön työssä käymisen, opiskelun, asioimisen, yhteiskunnallisen osallistumisen, virkistykseen tai muun sellaisen syyn vuoksi tarpeelliset, jokapäiväiseen elämään kuuluvat kuljetukset. Jokapäiväiseen elämään kuuluvia kuljetuksia ovat vaikeavammaisen henkilön asuin- kunnan alueella tapahtuvat tai lähikuntiin ulottuvat kuljetukset.

Kuljetukset kunta voi järjestää sosiaali- ja terveydenhuollon suunnittelusta ja valtiosuudesta annetun lain 4 §:ssä tarkoitetulla tavalla taikka korvata jäljempänä 5 §:ssä tarkoitetulle henkilölle tak- silla, invataksilla tai vastaavalla ajoneuvolla tapahtuvasta kulje- tuksesta aiheutuvat kohtuulliset kustannukset. Sosiaali- ja tervey- denhuollon suunnittelusta ja valtiosuudesta annetun lain 4 §:n mukaan kunta voi järjestää sosiaali- ja terveydenhuollon alaan kuuluvat tehtävät joko hoitamalla toiminnan itse, sopimuksin mui- den kuntien kanssa, olemalla jäsenenä toimintaa hoitavassa kun- tayhtymässä, hankkimalla palveluja valtiolta, toiselta kunnalta, kuntayhtymältä tai muulta julkiselta tai yksityiseltä palveluntuotta- jalta tai antamalla palvelunkäyttäjälle palvelusetelin.

Em. asetuksen 5 §:n mukaan kuljetuspalveluja ja niihin liittyviä saattajapalveluja järjestettäessä vaikeavammaisena pidetään henkilöä, jolla on erityisiä vaikeuksia liikkumisessa ja joka ei vam- mansa tai sairautensa vuoksi voi käyttää julkisia joukkoliikenne- välineitä ilman kohtuuttoman suuria vaikeuksia. Käytäntönä on, että vaikeavammaisuus todennetaan joko lääkärin- tai fysioterapeu- tin lausunnolla.

Kuljetuspalvelua ei järjestetä henkilölle, joka saa näitä palveluja muun lain nojalla.

Em. asetuksen 6 §:n mukaan kuljetuspalveluja on järjestettävä edellä 5 §:ssä tarkoitetulle henkilölle siten, että hänellä on mah- dollisuus suorittaa välttämättömien työhön ja opiskeluun liittyvien

matkojen lisäksi vähintään kahdeksantoista yhdensuuntaista jopäiväiseen elämään kuuluvaa matkaa kuukaudessa.

Uuteen Kouvolaan yhdistyvillä kunnilla on erilaisia käytäntöjä vaikeavammaisten kuljetuspalvelun toteuttamisessa. Pääasiassa kuljetuspalvelut toteutetaan takseilla, mutta jossain määrin asiakkaat pystyvät käyttämään myös palvelulinjoja. Käytännöt tulee yhtenäistää 1.1.2009 lukien siten, että järjestelyt ja vaikeavammaisten kuljetuspalvelun perusteet ovat samat riippumatta siitä, minkä nykyisen kunnan asukkaasta on kysymys. Vaikeavammaisten kuljetuspalvelun asiakkaille, palvelulinjoille sekä takseille on pystyttävä tiedottamaan kuljetuspalvelun yhtenäisistä perusteista hyvissä ajoin vuoden 2008 joulukuussa, jotta kuljetuspalvelussa ei tule katkoa siirryttäessä vuoteen 2009. Tästä syytä vaikeavammaisten kuljetuspalvelun perusteet ja maksut tulee päättää jo vuoden 2008 puolella.

Vaikeavammaisten kuljetuspalvelu ehdotetaan toteutettavaksi 1.1.2009 lukien seuraavasti:

- 1) Vaikeavammaisten kuljetuspalvelun asiakas maksaa omavastuuosuuden suoraan kuljettajalle. Omavastuu koskee sekä taksikuljetuksia että palvelulinjoja. Omavastuu määräytyy kilometrien mukaan kulloinkin voimassa olevan linja-autotaksan mukaisesti.
- 2) Kuljetuspalvelun käyttöalue on asuinkunta Kouvola ja seuraavat lähikunnat: Iitti, Kotka, Hamina, Heinola, Mäntyharju, Luumäki, Lapinjärvi ja Ruotsinpyhtää.
- 3) Lähikuntiin suuntautuvien muiden kuin työ- ja opiskelumatkojen yhdensuuntaisten matkojen kohtuullisina kustannuksina pidetään enintään 75 euroa/matka. Yksilöllisen harkinnan perusteella voidaan hyväksyä myös em. summan ylittävä yhdensuuntainen matka.

Lisätietoja: Perusturvajohtaja Niina Korpelainen, p. 044-2238824, niina.korpelainen(a)kuusankoski.fi

Muutosjohtaja ehdotus:

Kaupunginhallituksen ehdotus kaupunginvaltuustolle:

Vaikeavammaisten kuljetuspalvelu toteutetaan perusteluosassa esitetyllä tavalla 1.1.2009 alkaen.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 74

08.12.2008

15.12.2008

22**Sotainvalidien ja sotaveteraanien pysäköintioikeus****Kh § 74**

Kouvolan kaupunginvaltuusto päätti 31.3.2003 § 35, että niille kouvolaalaisille sotainvalideille ja sotaveteraaneille, joilla on R- tai MR-veteraanitunnus tai jotka esittävät sota-arkiston myöntämän todistuksen oikeudesta siihen, annetaan oikeus ilmaiseen pysäköintiin Kouvolan kaupungin maksullisilla pysäköintipaikoilla ilman aikarajoitusta.

Pysäköintietu on ollut voimassa 1.7.2003 alkaen. Myönnettyjen lupien voimassaoloaika on ollut kaksi vuotta. Nykyisten lupien voimassaoloaika päättyy 31.12.2008.

Luvalla on voinut pysäköidä entisen Kouvolan keskustan alueella olevilla 166 maksullisella pysäköintipaikalla. Lupa ei käytännön syistä (puomin aukaisu) ole voimassa Hansakeskuksen alapuolisessa pysäköintilaitoksessa. Lupa ei ole voimassa pysäköintikiekon käyttöä vaativilla alueilla. Näillä alueilla vapautus kiekon käytöstä edellyttäisi alueiden liikennemerkkeihin lisäkilven "Ei koske veteraanipysäköintiluvan omaavia ajoneuvoja.

Kymenlaakson sotaveteraanipiiristä saadun tiedon mukaan uuden Kouvolan alueella on 1.167 veteraania, joilla olisi oikeus luvan saantiin. Näistä 515 asuu entisen Kouvolan alueella.

Lisätietoja: Yhdyskuntatekniikan johtaja Erkki Becker, puh 0400 750 451, erkki.becker@kouvola.fi

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Entisessä Kouvolan kaupungissa voimassa ollutta käytäntöä sotainvalidien ja sotaveteraanien oikeudesta ilmaiseen pysäköintiin maksullisilla pysäköintipaikoilla jatketaan niin, että oikeus on kaikilla ehdot täyttävillä kuntalaisilla ja siten, että oikeus annetaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan.

Asiasta käydyssä keskustelun kuluessa Mauri Harjula esitti Maria Elorannan kannattamana, että vapaa pysäköintioikeus laajennetaan koskemaan myös pysäköintikiekkopaikkoja.

Muutosjohtajan täydennetty päätösehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Entisessä Kouvolan kaupungissa voimassa ollutta käytäntöä sotainvalidien ja sotaveteraanien oikeudesta ilmaiseen pysäköintiin maksullisilla pysäköintipaikoilla jatketaan niin, että oikeus on kai-

killa ehdot täyttävillä kuntalaisilla ja siten, että oikeus annetaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan.

Selvitetään edellytykset ja taloudelliset vaikutukset sille, että vapaa pysäköintioikeus laajennetaan koskemaan myös pysäköintiekkipaikkoja.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin muutosjohtajan täydennetty päätösehdotus.

Kv

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 77

08.12.2008

15.12.2008

23**Kouvolan kaupungin konsernijohtoon ylimpien virkojen sekä toimialojen tilaajajohtajien ja tuotantojohtajien virkojen perustaminen****Kh § 77**

Kuntalain 44 §:n mukaan kunnan palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa kuntaan. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta on voimassa, mitä niistä erikseen säädetään. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virkaa. Yleensä virkasuhteen käyttäminen virkaa perustamatta tulee kyseeseen vain määräaikaisena, mutta esimerkiksi tuntiopettaja voi olla myös otettu virkaan toistaiseksi edellyttäen, että tarve on jatkuva.

Julkista valtaa käytetään mm.

- tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa perusteella yksipuolisesti päättää toisen edusta, oikeudesta tai velvollisuudesta.
- tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa nojalla yksipuolisesti antaa toista velvoittavan määräyksen tai muulla tavalla tosiasiallisesti puuttua toisen etuun tai oikeuteen.
- tehtävässä, johon kuuluu esittelyä kunnallisessa päätöksentekoprosessissa.
- tehtävässä, jossa käytetään kunnan delegoitua päätösvaltaa.
- valmistelutoimenpiteissä, joilla on merkittävä vaikutus julkisen vallan käyttöä koskevaan päätöksentekoon (vastuullinen valmistelu).

Kuntalain 45 §:n mukaisesti viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää valtuusto tai johtosäännössä määrätty kunnan muu toimielin.

Kuntien yhdistyessä virat eivät siirry kunnista tai kuntayhtymistä aloittavaan uuteen kuntaan, vaan uusi kunta joutuu perustamaan toiminnan kannalta tarpeelliset virat siirrettyjä viranhaltijoita varten. Viroiksi voidaan perustaa ainoastaan ne tehtävät, joissa käytetään julkista valtaa. Ne viranhaltijat, jotka eivät käytä julkista valtaa, voidaan siirtää vastaavaan työsuhteeseen tehtävään entisin ehdoin. Tällaisten henkilöiden kanssa tulee tehdä työsopimus.

Silloin kun viran erityisiä kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty, niistä voidaan päättää joko viran perustamisen yhteydessä tai erikseen johtosäännössä. Ylimmän johdon osalta kelpoisuusehdot on määritelty hallintosäännön 19 §:ssä. Hallintosäännön 19 §:n mukaan muilta osin kelpoisuudesta päätetään vakanssin perustamisen yhteydessä.

Järjestelytoimikunnan hyväksymissä henkilöstön sijoittamisessa noudatettavissa menettelytavoissa todetaan, että "nykyistä henkilöstöä uuden kunnan tehtäviin sijoitettaessa pätevyys voi tulla osoitetuksi tehtävän edellyttämän koulutuksen ja/tai kokemuksen kautta (esim. hoitaa tällä hetkellä vastaavaa tehtävää)". Koska nyt sijoitetaan nykyistä henkilöstöä uuden kunnan tehtäviin, niin perustettavien virkojen kelpoisuusehtojen, jollei niistä ole erikseen säädetty laissa tai asetuksessa, tulee astua voimaan vasta 1.2.2009, mikäli virkaa siirtyy hoitamaan henkilö, jonka kunta on kuntaliitoksen perusteella velvollinen sijoittamaan virkaan. Avomien virkojen osalta kelpoisuusehdot astuvat voimaan välittömästi.

Kouvolan kaupunkiin perustettavat ylimmän johdon virat on lueteltu liitteessä. Liitteissä virkojen kohdalla mainittu toimiala sekä osasto/yksikkö tarkoittavat viran ensimmäistä sijoituspaikkaa.

Liite nro 9

Hallintosäännön mukaan toimielimen esittelijää koskevat asiat käsitellään toimielimen puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Pirjo Kuittinen, p. 040 590 194, pirjo.kuittinen(a)elimaki.fi

Asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta:

Kaupunginhallituksen ehdotus kaupunginvaltuustolle:

Valtuusto perustaa **liitteessä nro 9** mainitut virat ja vahvistaa kelpoisuusehdot astuvaksi voimaan 1.2.2009 alkaen kaikkien niiden virkojen osalta, joiden kelpoisuudesta ei ole laissa tai asetuksessa erikseen säädetty ja joihin sijoitetaan tällä hetkellä kuntien tai kuntayhtymien vakinaisessa palveluksessa olevia viranhaltijoita tai työntekijöitä liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen.

- - -

Keskustelun kuluessa Antti Koivisto esitti, että kaupunginjohtajan tehtäviin lisätään seuraava teksti: kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloutta ja muuta toimintaa. Elinkeinotoimen kaupunginjohtajan tehtäviin lisätään teksti: toimii kaupunginjohtajan sijaisena.

Puheenjohtajan tiedustellessa, voidaanko esitetyt muutokset yksimielisesti hyväksyä, kukaan ei esittänyt eriävää mielipidettä.

Kaupunginhallituksen päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen edellä olevalla lisäyksellä.

Merkittiin, että Lauri Lamminmäki, Päivi Karhu ja Jari Niemelä poistuivat esteellisinä kokoushuoneesta asian käsittelyn ajaksi.

Kv

Kouvolan kaupunkiin perustettavan ylimmän johdon virat on lueteltu

liitteessä nro 3.

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 78

08.12.2008

15.12.2008

24**Viranhaltijoiden nimeäminen ylimmän johdon virkoihin****Kh § 78**

Kuntajakolain 13 §:n mukaan kuntajaon muutokset, jotka johtavat henkilöstön työnantajan vaihtumiseen katsotaan liikkeenluovutukseksi. Henkilöstö siirtyy uuden työnantajan palvelukseen suoraan lain nojalla. Virat eivät siirry kunnista tai kuntayhtymistä uuteen kuntaan, vaan uusi kunta joutuu perustamaan toiminnan kannalta tarpeelliset virat siirrettyjä viranhaltijoita varten. Uuden kunnan tulee tehdä selvyyden vuoksi päätös, josta käy ilmi siirtyneen henkilöstön sijoittuminen perustettuihin virkoihin. Henkilöstöä koskee kuntajakolain 13 §:n mukainen viiden vuoden irtisanomissuoja.

Vaikka virkasuhteeseen ottaminen pääsääntöisesti edellyttää julkista hakumenettelyä, niin kuntaliitos muodostaa kuitenkin tilanteen, jossa virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä (kuntajakolaki 13 § ja 15 §, laki kunnallisesta viranhaltijasta 4 § 3 mom.). Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa 1 momentista poiketen ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava johtosäännössä mainittu peruste.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti henkilöstön sijoittamisessa uuden kunnan tehtäviin on lähtökohtana, että henkilö jatkaa entisessä tehtävässään, mikäli se on kunnan ja henkilön itsensä kannalta tarkoituksenmukaista. Muussa tapauksessa hänelle osoitetaan tehtävä, joka vastaa mahdollisimman hyvin hänen taitojaan ja kykyjään.

Kunnan on noudatettava kelpoisuusvaatimuksia niiden virkojen osalta, joissa kelpoisuusehdot on määritelty laissa tai asetuksessa. Muilta osin liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti siirtyvän henkilöstön osalta on noudatettu järjestelytoimikunnan hyväksymiä henkilöstön sijoittumisessa noudatettavia menettelytapoja. Periaatteissa todetaan, että "nykyistä henkilöstöä uuden kunnan tehtäviin sijoitettaessa pätevyys voi tulla osoitetuksi tehtävän edellyttämän koulutuksen ja/tai kokemuksen kautta (esim. hoitaa tällä hetkellä vastaavaa tehtävää)".

Va. järjestelytoimikunta on 17.4.2008 ja järjestelytoimikunta 12.6.2008 päättänyt, että muutosjohtaja Lauri Lamminmäki hoitaa uuden Kouvolan kaupunginjohtajan tehtäviä siihen saakka, kun uuden kunnan kaupunginvaltuusto on perustanut kaupunginjohtajan viran, päättänyt hakumenettelystä ja valittu kaupunginjohtaja on ottanut viran vastaan. Lauri Lamminmäki jatkaa sopimuksen mukaisesti muutosjohtajan tehtäviä 31.12.2010 asti.

Huhtikuussa järjestetyn kiinnostuskartoituksen avulla selvitettiin kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa olevan vakinaisen henkilöstön toiveita koskien näitä tehtäviä. Va. järjestelytoimikunta päätti kiinnostuskartoituksen perusteella 7.5.2008 nimitysesityksistä. Järjestelytoimikunta vahvisti valmistelupäätökset 12.6.2008.

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä ylimmän virkoihin on liitteessä.

Hallintosäännön mukaan toimielimen esittelijää koskevat asiat käsitellään toimielimen puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

Liite nro 9

Lisätietoja: Hallintojohtaja Pirjo Kuittinen, p. 040 5901948, pirjo.kuittinen(a)elimaki.fi

Asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginhallituksen edotus kaupunginvaltuustolle:

Kaupungin ylimmän johdon virkoihin nimetään viranhaltijat **liitteen nro 9** mukaisesti 1.1.2009 alkaen.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Merkittiin, että Lauri Lamminmäki, Päivi Karhu ja Jari Niemelä poistuivat esteellisinä kokoushuoneesta asian käsittelyn ajaksi.

Kv

Kouvolan kaupungin ylimmän johdon virkoihin nimettävät viranhaltijat on lueteltu

liitteessä nro 3.

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 79

08.12.2008

15.12.2008

25**Kouvolan kaupungin virkojen perustaminen****Kh § 79**

Kuntalain 44 §:n mukaan kunnan palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa kuntaan. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta on voimassa, mitä niistä erikseen säädetään. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virkaa.

Yleensä henkilön ottaminen virkasuhteeseen virkaa perustamatta tulee kyseeseen vain määräaikaisena, mutta esimerkiksi tuntiopettaja voi olla myös otettu virkaan toistaiseksi edellyttäen, että tarve on jatkuva.

Julkista valtaa käytetään mm.

- tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa perusteella yksipuolisesti päättää toisen edusta, oikeudesta tai velvollisuudesta.
- tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa nojalla yksipuolisesti antaa toista velvoittavan määräyksen tai muulla tavalla tosiasiallisesti puuttua toisen etuun tai oikeuteen.
- tehtävässä, johon kuuluu esittelyä kunnallisessa päätöksentekoprosessissa.
- tehtävässä, jossa käytetään kunnan delegoitua päätösvaltaa.
- valmistelutoimenpiteissä, joilla on merkittävä vaikutus julkisen vallan käyttöä koskevaan päätöksentekoon (vastuullinen valmistelu).

Kuntalain 45 §:n mukaisesti viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää valtuusto tai johtosäännössä määrätty kunnan muu toimielin.

Kuntien yhdistyessä virat eivät siirry kunnista tai kuntayhtymistä aloittavaan uuteen kuntaan, vaan uusi kunta joutuu perustamaan toiminnan kannalta tarpeelliset virat siirrettyjä viranhaltijoita varten. Viroiksi voidaan perustaa ainoastaan ne tehtävät, joissa käytetään julkista valtaa. Ne viranhaltijat, jotka eivät käytä julkista valtaa, voidaan siirtää vastaavaan työsuhteeseen tehtävään entisin ehdoin. Tällaisten henkilöiden kanssa tulee tehdä työsopimus hallintosäännön mukaisesti.

Silloin kun viran erityisiä kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty, niistä voidaan päättää joko viran perustamisen yhteydessä tai erikseen johtosäännössä. Ylimmän johdon osalta kelpoisuusehdot on määritelty hallintosäännön 19 §:ssä. Hallintosäännön 19

§:n mukaan muilta osin kelpoisuudesta päätetään vakanssin perustamisen yhteydessä.

Järjestelytoimikunnan hyväksymissä henkilöstön sijoittumisessa noudatettavissa menettelytavoissa todetaan, että "nykyistä henkilöstöä uuden kunnan tehtäviin sijoitettaessa pätevyys voi tulla osoitetuksi tehtävän edellyttämän koulutuksen ja/tai kokemuksen kautta (esim. hoitaa tällä hetkellä vastaavaa tehtävää)". Tämän vuoksi perustettavien virkojen kelpoisuusehtojen, jollei niistä ole erikseen säädetty laissa tai asetuksessa, tulee astua voimaan vasta 1.2.2009, mikäli virkaa siirtyy hoitamaan henkilö, jonka kunta on kuntaliitoksen perusteella velvollinen sijoittamaan virkaan tai työsuhteiseen tehtävään. Avoimien virkojen osalta kelpoisuusehdot astuvat voimaan välittömästi.

Perustettavat virat on lueteltu

liitteissä nrot 10 - 21

Liitteissä jokaisen viran kohdalla mainitut tiedot toimialasta ja osastosta/yksiköstä tarkoittavat ainoastaan viran ensimmäistä sijoituspaikkaa uuden kunnan aloittaessa toimintansa.

Lisätietoja: Henkilöstöpäällikkö Päivi Karhu, puh. 044 2239 016, paivi.karhu(a)kuusankoski.fi

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Valtuusto perustaa liitteissä nrot 10 - 21 olevat virat ja vahvistaa kelpoisuusvaatimukset astuvaksi voimaan 1.2.2009 alkaen kaikkien niiden virkojen osalta, joiden kelpoisuudesta ei ole laissa tai asetuksessa erikseen säädetty ja joihin sijoitetaan tällä hetkellä kuntien tai kuntayhtymien vakinaisessa palvelussuhteessa olevia viranhaltijoita tai työntekijöitä liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Merkittiin, että Heikki Spoo ja Pirjo Kuittinen poistuivat esteellisenä kokoushuoneesta asian käsittelyn ajaksi. Sihteerinä tämän pykälän toimi Päivi Karhu.

Kv

Perustettavat virat on lueteltu

liitteissä nro 4 - 15.

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 80

08.12.2008

15.12.2008

26**Viranhaltijoiden nimeäminen konsernihallinnon virkoihin****Kh § 80**

Kuntajakolain 13 §:n mukaan kuntajaon muutokset, jotka johtavat henkilöstön työnantajan vaihtumiseen katsotaan liikkeenluovutukseksi. Henkilöstö siirtyy uuden työnantajan palvelukseen suoraan lain nojalla. Virat eivät siirry kunnista tai kuntayhtymistä uuteen kuntaan, vaan uusi kunta joutuu perustamaan toiminnan kannalta tarpeelliset virat siirrettyjä viranhaltijoita varten. Uuden kunnan tulee tehdä selvyuden vuoksi päätös, josta käy ilmi siirtyneen henkilöstön sijoittuminen perustettuihin virkoihin. Henkilöstöä koskee kuntajakolain 13 §:n mukainen viiden vuoden irtisanomissuoja.

Vaikka virkasuhteeseen ottaminen pääsääntöisesti edellyttää julkista hakumenettelyä, niin kuntaliitos muodostaa kuitenkin tilanteen, jossa virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä (kuntajakolaki 13 § ja 15 §, laki kunnallisesta viranhaltijasta 4 § 3 mom.). Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa 1 momentista poiketen ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava johtosäännössä mainittu peruste.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti henkilöstön sijoittamisessa uuden kunnan tehtäviin on lähtökohtana, että henkilö jatkaa entisessä tehtävässään, mikäli se on kunnan ja henkilön itsensä kannalta tarkoituksenmukaista. Muussa tapauksessa hänelle osoitetaan tehtävä, joka mahdollisimman hyvin vastaa hänen taitojaan ja kykyjään.

Kunnan on noudatettava kelpoisuusvaatimuksia niiden virkojen osalta, joissa kelpoisuusehdot on säädetty laissa tai asetuksessa. Muilta osin liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti siirtyvän henkilöstön osalta on noudatettu järjestelytoimikunnan hyväksymissä henkilöstön sijoittamisessa noudatettavia menettelytapoja. Periaatteissa todetaan, että "nykyistä henkilöstöä uuden kunnan tehtäviin sijoitettaessa pätevyys voi tulla osoitetuksi tehtävän edellyttämän koulutuksen ja/tai kokemuksen kautta (esim. hoitaa tällä hetkellä vastaavaa tehtävää)".

Touko - heinäkuussa järjestettyjen kiinnostuskartoitusten avulla selvitettiin kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa olevan vakinaisen henkilöstön toiveita uuden kunnan tehtävistä. Järjestelytoimikunta päätti kiinnostuskartoitusten perusteella 12.6., 26.6. ja 21.8.2008 nimitysesityksistä.

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä konsernihallinnon virkoihin on

liitteenä nro 10

Lisätietoja: Henkilöstöpäällikkö Päivi Karhu, puh. 044 2239 016,
paivi.karhu(a)kuusankoski.fi.

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Konsernihallinnon virkoihin nimetään viranhaltijat liitteen nro 10 mukaisesti 1.1.2009 alkaen.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Merkittiin, että Heikki Spoof ja Pirjo Kuittinen poistuivat esteellisenä kokoushuoneesta asian käsittelyn ajaksi. Pöytäkirjanpitäjänä tämän asian kohdalla toimi Päivi Karhu.

Kv

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä konsernihallinnon virkoihin on

liitteenä nro 16.**Kaupunginvaltuuston päätös:**

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 81

08.12.2008

15.12.2008

27**Viranhaltijoiden nimeäminen konsernihallinnon virkoihin (2)****Kh § 81**

Kuntajakolain 13 §:n mukaan kuntajaon muutokset, jotka johtavat henkilöstön työnantajan vaihtumiseen katsotaan liikkeenluovutukseksi. Henkilöstö siirtyy uuden työnantajan palvelukseen suoraan lain nojalla. Virat eivät siirry kunnista tai kuntayhtymistä uuteen kuntaan, vaan uusi kunta joutuu perustamaan toiminnan kannalta tarpeelliset virat siirrettyjä viranhaltijoita varten. Uuden kunnan tulee tehdä selvyyden vuoksi päätös, josta käy ilmi siirtyneen henkilöstön sijoittuminen perustettuihin virkoihin. Henkilöstöä koskee kuntajakolain 13 §:n mukainen viiden vuoden irtisanomissuoja.

Vaikka virkasuhteeseen ottaminen pääsääntöisesti edellyttää julkista hakumenettelyä, niin kuntaliitos muodostaa kuitenkin tilanteen, jossa virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä (kuntajakolaki 13 § ja 15 §, laki kunnallisesta viranhaltijasta 4 § 3 mom.). Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa 1 momentista poiketen ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava johtosäännössä mainittu peruste.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti henkilöstön sijoittamisessa uuden kunnan tehtäviin on lähtökohtana, että henkilö jatkaa entisessä tehtävässään, mikäli se on kunnan ja henkilön itsensä kannalta tarkoituksenmukaista. Muussa tapauksessa hänelle osoitetaan tehtävä, joka mahdollisimman hyvin vastaa hänen taitojaan ja kykyjään.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti määräaikaissa palvelussuhteessa oleva henkilöstö siirtyy uuden kunnan palvelukseen määräajan päättymiseen saakka. Palvelussuhteen mahdollisesta jatkamisesta päätetään siten kuin uuden kunnan hallinto- ja muissa säännöissä määrätään.

Kunnan on noudatettava kelpoisuusvaatimuksia niiden virkojen osalta, joissa kelpoisuusehdot on säädetty laissa tai asetuksessa. Muilta osin liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti siirtyvän henkilöstön osalta on noudatettu järjestelytoimikunnan hyväksymiä henkilöstön sijoittamisessa noudatettavia menettelytapoja. Periaatteissa todetaan, että "nykyistä henkilöstöä uuden kunnan tehtäviin sijoitettaessa pätevyys voi tulla osoitetuksi tehtävän edellyttämän koulutuksen ja/tai kokemuksen kautta (esim. hoitaa tällä hetkellä vastaavaa tehtävää)".

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä konsernihallinnon virkoihin on

liitteenä nro 11

Lisätietoja: Henkilöstöpäällikkö Päivi Karhu, puh. 044 2239 016,
paivi.karhu(a)kuusankoski.fi.

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitukse esitys kaupunginvaltuustolle:

Konsernihallinnon virkoihin nimetään viranhaltijat liitteen nro 11 mukaisesti 1.1.2009 alkaen.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä konsernihallinnon virkoihin (2) on

liitteenä nro 17.**Kaupunginvaltuuston päätös:**

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 82

08.12.2008

15.12.2008

28**Viranhaltijoiden nimeäminen elinkeinotoimen virkoihin****Kh § 82**

Kuntajakolain 13 §:n mukaan kuntajaon muutokset, jotka johtavat henkilöstön työnantajan vaihtumiseen katsotaan liikkeenluovutukseksi. Henkilöstö siirtyy uuden työnantajan palvelukseen suoraan lain nojalla. Virat eivät siirry kunnista tai kuntayhtymistä uuteen kuntaan, vaan uusi kunta joutuu perustamaan toiminnan kannalta tarpeelliset virat siirrettyjä viranhaltijoita varten. Uuden kunnan tulee tehdä selvyuden vuoksi päätös, josta käy ilmi siirtyneen henkilöstön sijoittuminen perustettuihin virkoihin. Henkilöstöä koskee kuntajakolain 13 §:n mukainen viiden vuoden irtisanomissuoja.

Vaikka virkasuhteeseen ottaminen pääsääntöisesti edellyttää julkista hakumenettelyä, niin kuntaliitos muodostaa kuitenkin tilanteen, jossa virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä (kuntajakolaki 13 § ja 15 §, laki kunnallisesta viranhaltijasta 4 § 3 mom.). Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa 1 momentista poiketen ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava johtosäännössä mainittu peruste.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti henkilöstön sijoittamisessa uuden kunnan tehtäviin on lähtökohtana, että henkilö jatkaa entisessä tehtävässään, mikäli se on kunnan ja henkilön itsensä kannalta tarkoituksenmukaista. Muussa tapauksessa hänelle osoitetaan tehtävä, joka mahdollisimman hyvin vastaa hänen taitojaan ja kykyjään.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti määräaikaissa palvelussuhteessa oleva henkilöstö siirtyy uuden kunnan palvelukseen määräajan päättymiseen saakka. Palvelussuhteen mahdollisesta jatkamisesta päätetään siten kuin uuden kunnan hallinto- ja muissa säännöissä määrätään.

Kunnan on noudatettava kelpoisuusvaatimuksia niiden virkojen osalta, joissa kelpoisuusehdot on säädetty laissa tai asetuksessa. Muilta osin liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti siirtyvän henkilöstön osalta on noudatettu järjestelytoimikunnan hyväksymiä henkilöstön sijoittamisessa noudatettavia menettelytapoja. Periaatteissa todetaan, että "nykyistä henkilöstöä uuden kunnan tehtäviin sijoitettaessa pätevyys voi tulla osoitetuksi tehtävän edellyttämän koulutuksen ja/tai kokemuksen kautta (esim. hoitaa tällä hetkellä vastaavaa tehtävää)".

Va. järjestelytoimikunta päätti 7.5.2008 § 72 nimeämisesityksistä maaseutuyksikön johtajan ja hankejohtajan tehtävien osalta. Järjestelytoimikunta vahvisti valmistelupäätökset 12.6.2008 § 11.

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä elinkeinotoimen virkoihin on

liitteenä nro 12

Lisätietoja: Henkilöstöpäällikkö Päivi Karhu, puh. 044 2239 016, paivi.karhu(a)kuusankoski.fi.

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Elinkeinotoimen virkoihin nimetään viranhaltijat liitteen nro 12 mukaisesti 1.1.2009 alkaen.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä elinkeinotoimen virkoihin on

liitteenä nro 18.

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 83

08.12.2008

15.12.2008

29**Viranhaltijoiden nimeäminen sivistystoimen virkoihin****Kh § 83**

Kuntajakolain 13 §:n mukaan kuntajaon muutokset, jotka johtavat henkilöstön työnantajan vaihtumiseen katsotaan liikkeenluovutukseksi. Henkilöstö siirtyy uuden työnantajan palvelukseen suoraan lain nojalla. Virat eivät siirry kunnista tai kuntayhtymistä uuteen kuntaan, vaan uusi kunta joutuu perustamaan toiminnan kannalta tarpeelliset virat siirrettyjä viranhaltijoita varten. Uuden kunnan tulee tehdä selvyuden vuoksi päätös, josta käy ilmi siirtyneen henkilöstön sijoittuminen perustettuihin virkoihin. Henkilöstöä koskee kuntajakolain 13 §:n mukainen viiden vuoden irtisanomissuoja.

Vaikka virkasuhteeseen ottaminen pääsääntöisesti edellyttää julkista hakumenettelyä, niin kuntaliitos muodostaa kuitenkin tilanteen, jossa virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä (kuntajakolaki 13 § ja 15 §, laki kunnallisesta viranhaltijasta 4 § 3 mom.). Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa 1 momentista poiketen ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava johtosäännössä mainittu peruste.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti henkilöstön sijoittamisessa uuden kunnan tehtäviin on lähtökohtana, että henkilö jatkaa entisessä tehtävässään, mikäli se on kunnan ja henkilön itsensä kannalta tarkoituksenmukaista. Muussa tapauksessa hänelle osoitetaan tehtävä, joka mahdollisimman hyvin vastaa hänen taitojaan ja kykyjään.

Kunnan on noudatettava kelpoisuusvaatimuksia niiden virkojen osalta, joissa kelpoisuusehdot on säädetty laissa tai asetuksessa. Muilta osin liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti siirtyvän henkilöstön osalta on noudatettu järjestelytoimikunnan hyväksymiä henkilöstön sijoittamisessa noudatettavia menettelytapoja. Periaatteissa todetaan, että "nykyistä henkilöstöä uuden kunnan tehtäviin sijoitettaessa pätevyys voi tulla osoitetuksi tehtävän edellyttämän koulutuksen ja/tai kokemuksen kautta (esim. hoitaa tällä hetkellä vastaavaa tehtävää)".

Touko - heinäkuussa järjestettyjen kiinnostuskartoitusten avulla selvitettiin kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa olevan vakinaisen henkilöstön toiveita uuden kunnan tehtävistä. Järjestelytoimikunta päätti kiinnostuskartoituksen perusteella 12.6., 26.6. ja 21.8.2008 nimitysesityksistä.

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä sivistystoimen virkoihin on

liitteenä nro 13

Lisätietoja: Henkilöstöpäällikkö Päivi Karhu, puh. 044 2239 016,
paivi.karhu(a)kuusankoski.fi.

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Sivistystoimen virkoihin nimetään viranhaltijat liitteen nro 13 mukaisesti 1.1.2009 alkaen.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä sivistystoimen virkoihin on

liitteenä nro 19.

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 84

08.12.2008

15.12.2008

30**Viranhaltijoiden nimeäminen sivistystoimen virkoihin (2)****Kh § 84**

Kuntajakolain 13 §:n mukaan kuntajaon muutokset, jotka johtavat henkilöstön työnantajan vaihtumiseen katsotaan liikkeenluovutukseksi. Henkilöstö siirtyy uuden työnantajan palvelukseen suoraan lain nojalla. Virat eivät siirry kunnista tai kuntayhtymistä uuteen kuntaan, vaan uusi kunta joutuu perustamaan toiminnan kannalta tarpeelliset virat siirrettyjä viranhaltijoita varten. Uuden kunnan tulee tehdä selvyuden vuoksi päätös, josta käy ilmi siirtyneen henkilöstön sijoittuminen perustettuihin virkoihin. Henkilöstöä koskee kuntajakolain 13 §:n mukainen viiden vuoden irtisanomissuoja.

Vaikka virkasuhteeseen ottaminen pääsääntöisesti edellyttää julkista hakumenettelyä, niin kuntaliitos muodostaa kuitenkin tilanteen, jossa virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä (kuntajakolaki 13 § ja 15 §, laki kunnallisesta viranhaltijasta 4 § 3 mom.). Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa 1 momentista poiketen ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava johtosäännössä mainittu peruste.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti henkilöstön sijoittamisessa uuden kunnan tehtäviin on lähtökohtana, että henkilö jatkaa entisessä tehtävässään, mikäli se on kunnan ja henkilön itsensä kannalta tarkoituksenmukaista. Muussa tapauksessa hänelle osoitetaan tehtävä, joka mahdollisimman hyvin vastaa hänen taitojaan ja kykyjään.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti määräaikaissa palvelussuhteessa oleva henkilöstö siirtyy uuden kunnan palvelukseen määräajan päättymiseen saakka. Palvelussuhteen mahdollisesta jatkamisesta päätetään siten kuin uuden kunnan hallinto- ja muissa säännöissä määrätään.

Kunnan on noudatettava kelpoisuusvaatimuksia niiden virkojen osalta, joissa kelpoisuusehdot on säädetty laissa tai asetuksessa. Muilta osin liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti siirtyvän henkilöstön osalta on noudatettu järjestelytoimikunnan hyväksymiä henkilöstön sijoittamisessa noudatettavia menettelytapoja. Periaatteissa todetaan, että "nykyistä henkilöstöä uuden kunnan tehtäviin sijoitettaessa pätevyys voi tulla osoitetuksi tehtävän edellyttämän koulutuksen ja/tai kokemuksen kautta (esim. hoitaa tällä hetkellä vastaavaa tehtävää)".

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä sivistystoimen virkoihin on

liitteenä nro 14

Lisätietoja: Henkilöstöpäällikkö Päivi Karhu, puh. 044 2239 016,
paivi.karhu(a)kuusankoski.fi.

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Sivistystoimen virkoihin nimetään viranhaltijat liitteen nro 14 mukaisesti 1.1.2009 alkaen.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus sillä lisäyksellä, että kiinnostuskartoituksen tehtävän nro 115 osalta todettiin, että viran tehtäviin ei kuulu henkilöstöpolitiikan, vaan henkilöstöasioiden hoitaminen.

Kv

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä sivistystoimen virkoihin (2)
on

liitteenä nro 20.

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 85

08.12.2008

15.12.2008

31**Viranhaltijoiden nimeäminen sivistystoimen perusopetuksen ja lukion virkoihin****Kh § 85**

Kuntajakolain 13 §:n mukaan kuntajaon muutokset, jotka johtavat henkilöstön työnantajan vaihtumiseen katsotaan liikkeenluovutukseksi. Henkilöstö siirtyy uuden työnantajan palvelukseen suoraan lain nojalla. Virat eivät siirry kunnista tai kuntayhtymistä uuteen kuntaan, vaan uusi kunta joutuu perustamaan toiminnan kannalta tarpeelliset virat siirrettyjä viranhaltijoita varten. Uuden kunnan tulee tehdä selvyyden vuoksi päätös, josta käy ilmi siirtyneen henkilöstön sijoittuminen perustettuihin virkoihin. Henkilöstöä koskee kuntajakolain 13 §:n mukainen viiden vuoden irtisanomissuoja.

Vaikka virkasuhteeseen ottaminen pääsääntöisesti edellyttää julkista hakumenettelyä, niin kuntaliitos muodostaa kuitenkin tilanteen, jossa virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä (kuntajakolaki 13 § ja 15 §, laki kunnallisesta viranhaltijasta 4 § 3 mom.). Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa 1 momentista poiketen ilman hakumenettelyä, kun ky-symyksessä on 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava johtosäännössä mainittu peruste.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti henkilöstön sijoittamisessa uuden kunnan tehtäviin on lähtökohtana, että henkilö jatkaa entisessä tehtävässään, mikäli se on kunnan ja henkilön itsensä kannalta tarkoituksenmukaista. Muussa tapauksessa hänelle osoitetaan tehtävä, joka mahdollisimman hyvin vastaa hänen taitojaan ja kykyjään.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti määräaikaissa palvelusuhteessa oleva henkilöstö siirtyy uuden kunnan palvelukseen määräajan päättymiseen saakka. Palvelussuhteen mahdollisesta jatkamisesta päätetään siten kuin uuden kunnan hallinto- ja muissa säännöissä määrätään.

Kunnan on noudatettava kelpoisuusvaatimuksia niiden virkojen osalta, joissa kelpoisuusehdot on säädetty laissa tai asetuksessa. Muilta osin liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti siirtyvän henkilöstön osalta on noudatettu järjestelytoimikunnan hyväksymiä henkilöstön sijoittamisessa noudatettavia menettelytapoja. Periaatteissa todetaan, että "nykyistä henkilöstöä uuden kunnan tehtäviin sijoitettaessa pätevyys voi tulla osoitetuksi tehtävän edellyttämän koulutuksen ja/tai kokemuksen kautta (esim. hoitaa tällä hetkellä vastaavaa tehtävää)".

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä sivistystoimen perusopetuksen ja lukion virkoihin on

liitteenä nro 15

Lisätietoja: Henkilöstöpäällikkö Päivi Karhu, puh. 044 2239 016, pai-vi.karhu(a)kuusankoski.fi.

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Sivistystoimen perusopetuksen ja lukion virkoihin nimetään viranhaltijat liitteen nro 15 mukaisesti 1.1.2009 alkaen.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä sivistystoimen perusopetuksen virkoihin on

liitteenä nro 21.

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 86

08.12.2008

15.12.2008

32**Viranhaltijoiden nimeäminen sivistystoimen ammatillisen koulutuksen virkoihin****Kh § 86**

Kuntajakolain 13 §:n mukaan kuntajaon muutokset, jotka johtavat henkilöstön työnantajan vaihtumiseen katsotaan liikkeenluovutukseksi. Henkilöstö siirtyy uuden työnantajan palvelukseen suoraan lain nojalla. Virat eivät siirry kunnista tai kuntayhtymistä uuteen kuntaan, vaan uusi kunta joutuu perustamaan toiminnan kannalta tarpeelliset virat siirrettyjä viranhaltijoita varten. Uuden kunnan tulee tehdä selvyuden vuoksi päätös, josta käy ilmi siirtyneen henkilöstön sijoittuminen perustettuihin virkoihin. Henkilöstöä koskee kuntajakolain 13 §:n mukainen viiden vuoden irtisanomissuoja.

Vaikka virkasuhteeseen ottaminen pääsääntöisesti edellyttää julkista hakumenettelyä, niin kuntaliitos muodostaa kuitenkin tilanteen, jossa virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä (kuntajakolaki 13 § ja 15 §, laki kunnallisesta viranhaltijasta 4 § 3 mom.). Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa 1 momentista poiketen ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava johtosäännössä mainittu peruste.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti henkilöstön sijoittamisessa uuden kunnan tehtäviin on lähtökohtana, että henkilö jatkaa entisessä tehtävässään, mikäli se on kunnan ja henkilön itsensä kannalta tarkoituksenmukaista. Muussa tapauksessa hänelle osoitetaan tehtävä, joka mahdollisimman hyvin vastaa hänen taitojaan ja kykyjään.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti määräaikaissa palvelussuhteessa oleva henkilöstö siirtyy uuden kunnan palvelukseen määräajan päättymiseen saakka. Palvelussuhteen mahdollisesta jatkamisesta päätetään siten kuin uuden kunnan hallinto- ja muissa säännöissä määrätään.

Kunnan on noudatettava kelpoisuusvaatimuksia niiden virkojen osalta, joissa kelpoisuusehdot on säädetty laissa tai asetuksessa. Muilta osin liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti siirtyvän henkilöstön osalta on noudatettu järjestelytoimikunnan hyväksymiä henkilöstön sijoittamisessa noudatettavia menettelytapoja. Periaatteissa todetaan, että "nykyistä henkilöstöä uuden kunnan tehtäviin sijoitettaessa pätevyys voi tulla osoitetuksi tehtävän edellyttämän koulutuksen ja/tai kokemuksen kautta (esim. hoitaa tällä hetkellä vastaavaa tehtävää)".

Nimettävien viranhaltijoiden lisäksi Kouvolan seudun ammattiopistossa on tällä hetkellä 65 päätoimista tuntiopettajaa toistai-

seksi voimassa olevassa palvelussuhteessa sekä 54 määrääikäistä tuntiopettajaa. Tuntiopettajien määrä on niin suuri, ettei suhdeluku vakinaisiin virkoihin nähden ole koulutuksen järjestämisen kannalta tarkoituksenmukainen. Keväällä 2009 laaditaan ammatillisen koulutuksen osalta tulevaisuuden tarpeita vastaava arvio tarvittavista opettajien viroista. Tämän arvion perusteella tehdään erillinen esitys uusista perustettavista lehtorin viroista siten, että vastaavasti päätoimisten tuntiopettajien määrää voidaan vähentää.

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä sivistystoimen ammatillisen koulutuksen virkoihin on

liitteenä nro 16

Lisätietoja: Henkilöstöpäällikkö Päivi Karhu, puh. 044 2239 016, paivi.karhu(a)kuusankoski.fi.

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Sivistystoimen ammatillisen koulutuksen virkoihin nimetään viranhaltijat liitteen nro 16 mukaisesti 1.1.2009 alkaen.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä sivistystoimen ammatillisen koulutuksen virkoihin on

liitteenä nro 22.

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 87

08.12.2008

15.12.2008

33**Viranhaltijoiden nimeäminen perusturvan toimialan virkoihin****Kh § 87**

Kuntajakolain 13 §:n mukaan kuntajaon muutokset, jotka johtavat henkilöstön työnantajan vaihtumiseen katsotaan liikkeenluovutukseksi. Henkilöstö siirtyy uuden työnantajan palvelukseen suoraan lain nojalla. Virat eivät siirry kunnista tai kuntayhtymistä uuteen kuntaan, vaan uusi kunta joutuu perustamaan toiminnan kannalta tarpeelliset virat siirrettyjä viranhaltijoita varten. Uuden kunnan tulee tehdä selvyuden vuoksi päätös, josta käy ilmi siirtyneen henkilöstön sijoittuminen perustettuihin virkoihin. Henkilöstöä koskee kuntajakolain 13 §:n mukainen viiden vuoden irtisanomissuoja.

Vaikka virkasuhteeseen ottaminen pääsääntöisesti edellyttää julkista hakumenettelyä, niin kuntaliitos muodostaa kuitenkin tilanteen, jossa virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä (kuntajakolaki 13 § ja 15 §, laki kunnallisesta viranhaltijasta 4 § 3 mom.). Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa 1 momentista poiketen ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava johtosäännössä mainittu peruste.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti henkilöstön sijoittamisessa uuden kunnan tehtäviin on lähtökohtana, että henkilö jatkaa entisessä tehtävässään, mikäli se on kunnan ja henkilön itsensä kannalta tarkoituksenmukaista. Muussa tapauksessa hänelle osoitetaan tehtävä, joka mahdollisimman hyvin vastaa hänen taitojaan ja kykyjään.

Kunnan on noudatettava kelpoisuusvaatimuksia niiden virkojen osalta, joissa kelpoisuusehdot on säädetty laissa tai asetuksessa. Muilta osin liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti siirtyvän henkilöstön osalta on noudatettu järjestelytoimikunnan hyväksymiä henkilöstön sijoittamisessa noudatettavia menettelytapoja. Periaatteissa todetaan, että "nykyistä henkilöstöä uuden kunnan tehtäviin sijoitettaessa pätevyys voi tulla osoitetuksi tehtävän edellyttämän koulutuksen ja/tai kokemuksen kautta (esim. hoitaa tällä hetkellä vastaavaa tehtävää)".

Touko - heinäkuussa järjestettyjen kiinnostuskartoitusten avulla selvitettiin kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa olevan vakinaisen henkilöstön toiveita uuden kunnan tehtävistä. Järjestelytoimikunta päätti kiinnostuskartoituksen perusteella 12.6., 26.6. ja 21.8.2008 nimitysesityksistä.

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä perusturvan toimialan virkoihin on

liitteenä nro 17

Lisätietoja: Henkilöstöpäällikkö Päivi Karhu, puh. 044 2239 016,
paivi.karhu(a)kuusankoski.fi.

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Perusturvan toimialan virkoihin nimetään viranhaltijat liitteen nro
17 mukaisesti 1.1.2009 alkaen.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä perusturvan toimialan virkoi-
hin on

liitteenä nro 23.**Kaupunginvaltuuston päätös:**

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 88

08.12.2008

15.12.2008

34**Viranhaltijoiden nimeäminen perusturvan toimialan virkoihin (2)****Kh § 88**

Kuntajakolain 13 §:n mukaan kuntajaon muutokset, jotka johtavat henkilöstön työnantajan vaihtumiseen katsotaan liikkeenluovutukseksi. Henkilöstö siirtyy uuden työnantajan palvelukseen suoraan lain nojalla. Virat eivät siirry kunnista tai kuntayhtymistä uuteen kuntaan, vaan uusi kunta joutuu perustamaan toiminnan kannalta tarpeelliset virat siirrettyjä viranhaltijoita varten. Uuden kunnan tulee tehdä selvyuden vuoksi päätös, josta käy ilmi siirtyneen henkilöstön sijoittuminen perustettuihin virkoihin. Henkilöstöä koskee kuntajakolain 13 §:n mukainen viiden vuoden irtisanomissuoja.

Vaikka virkasuhteeseen ottaminen pääsääntöisesti edellyttää julkista hakumenettelyä, niin kuntaliitos muodostaa kuitenkin tilanteen, jossa virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä (kuntajakolaki 13 § ja 15 §, laki kunnallisesta viranhaltijasta 4 § 3 mom.). Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa 1 momentista poiketen ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava johtosäännössä mainittu peruste.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti henkilöstön sijoittamisessa uuden kunnan tehtäviin on lähtökohtana, että henkilö jatkaa entisessä tehtävässään, mikäli se on kunnan ja henkilön itsensä kannalta tarkoituksenmukaista. Muussa tapauksessa hänelle osoitetaan tehtävä, joka mahdollisimman hyvin vastaa hänen taitojaan ja kykyjään.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti määräaikaissa palvelussuhteessa oleva henkilöstö siirtyy uuden kunnan palvelukseen määräajan päättymiseen saakka. Palvelussuhteen mahdollisesta jatkamisesta päätetään siten kuin uuden kunnan hallinto- ja muissa säännöissä määrätään.

Kunnan on noudatettava kelpoisuusvaatimuksia niiden virkojen osalta, joissa kelpoisuusehdot on säädetty laissa tai asetuksessa. Muilta osin liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti siirtyvän henkilöstön osalta on noudatettu järjestelytoimikunnan hyväksymiä henkilöstön sijoittamisessa noudatettavia menettelytapoja. Periaatteissa todetaan, että "nykyistä henkilöstöä uuden kunnan tehtäviin sijoitettaessa pätevyys voi tulla osoitetuksi tehtävän edellyttämän koulutuksen ja/tai kokemuksen kautta (esim. hoitaa tällä hetkellä vastaavaa tehtävää)".

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä perusturvan toimialan virkoihin on

liitteenä nro 18

Lisätietoja: Henkilöstöpäällikkö Päivi Karhu, puh. 044 2239 016,
paivi.karhu(a)kuusankoski.fi.

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Perusturvan toimialan virkoihin nimetään viranhaltijat liitteen nro
18 mukaisesti 1.1.2009 alkaen.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Merkittiin, että Mauri Harjula ja Outi Kasurinen poistuivat esteelli-
sinä kokoushuoneesta asian käsittelyn ajaksi.

Kv

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä perusturvan toimialan virkoi-
hin (2) on

liitteenä nro 24.**Kaupunginvaltuuston päätös:**

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 89

08.12.2008

15.12.2008

35**Viranhaltijoiden nimeäminen teknisen toimialan virkoihin****Kh § 89**

Kuntajakolain 13 §:n mukaan kuntajaon muutokset, jotka johtavat henkilöstön työnantajan vaihtumiseen katsotaan liikkeenluovutukseksi. Henkilöstö siirtyy uuden työnantajan palvelukseen suoraan lain nojalla. Virat eivät siirry kunnista tai kuntayhtymistä uuteen kuntaan, vaan uusi kunta joutuu perustamaan toiminnan kannalta tarpeelliset virat siirrettyjä viranhaltijoita varten. Uuden kunnan tulee tehdä selvyuden vuoksi päätös, josta käy ilmi siirtyneen henkilöstön sijoittuminen perustettuihin virkoihin. Henkilöstöä koskee kuntajakolain 13 §:n mukainen viiden vuoden irtisanomissuoja.

Vaikka virkasuhteeseen ottaminen pääsääntöisesti edellyttää julkista hakumenettelyä, niin kuntaliitos muodostaa kuitenkin tilanteen, jossa virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä (kuntajakolaki 13 § ja 15 §, laki kunnallisesta viranhaltijasta 4 § 3 mom.). Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa 1 momentista poiketen ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava johtosäännössä mainittu peruste.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti henkilöstön sijoittamisessa uuden kunnan tehtäviin on lähtökohtana, että henkilö jatkaa entisessä tehtävässään, mikäli se on kunnan ja henkilön itsensä kannalta tarkoituksenmukaista. Muussa tapauksessa hänelle osoitetaan tehtävä, joka mahdollisimman hyvin vastaa hänen taitojaan ja kykyjään.

Kunnan on noudatettava kelpoisuusvaatimuksia niiden virkojen osalta, joissa kelpoisuusehdot on säädetty laissa tai asetuksessa. Muilta osin liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti siirtyvän henkilöstön osalta on noudatettu järjestelytoimikunnan hyväksymiä henkilöstön sijoittamisessa noudatettavia menettelytapoja. Periaatteissa todetaan, että "nykyistä henkilöstöä uuden kunnan tehtäviin sijoitettaessa pätevyys voi tulla osoitetuksi tehtävän edellyttämän koulutuksen ja/tai kokemuksen kautta (esim. hoitaa tällä hetkellä vastaavaa tehtävää)".

Touko - heinäkuussa järjestettyjen kiinnostuskartoitusten avulla selvitettiin kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa olevan vakinaisen henkilöstön toiveita uuden kunnan tehtävistä. Järjestelytoimikunta päätti kiinnostuskartoituksen perusteella 12.6., 26.6. ja 21.8.2008 nimitysesityksistä.

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä teknisen toimialan virkoihin on

liitteenä nro 19

Lisätietoja: Henkilöstöpäällikkö Päivi Karhu, puh. 044 2239 016,
paivi.karhu(a)kuusankoski.fi.

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Teknisen toimialan virkoihin nimetään viranhaltijat liitteen nro 19 mukaisesti 1.1.2009 alkaen.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä teknisen toimialan virkoihin on

liitteenä nro 25.

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 90

08.12.2008

15.12.2008

36**Viranhaltijoiden nimeäminen teknisen toimialan virkoihin (2)****Kh § 90**

Kuntajakolain 13 §:n mukaan kuntajaon muutokset, jotka johtavat henkilöstön työnantajan vaihtumiseen katsotaan liikkeenluovutukseksi. Henkilöstö siirtyy uuden työnantajan palvelukseen suoraan lain nojalla. Virat eivät siirry kunnista tai kuntayhtymistä uuteen kuntaan, vaan uusi kunta joutuu perustamaan toiminnan kannalta tarpeelliset virat siirrettyjä viranhaltijoita varten. Uuden kunnan tulee tehdä selvyuden vuoksi päätös, josta käy ilmi siirtyneen henkilöstön sijoittuminen perustettuihin virkoihin. Henkilöstöä koskee kuntajakolain 13 §:n mukainen viiden vuoden irtisanomissuoja.

Vaikka virkasuhteeseen ottaminen pääsääntöisesti edellyttää julkista hakumenettelyä, niin kuntaliitos muodostaa kuitenkin tilanteen, jossa virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä (kuntajakolaki 13 § ja 15 §, laki kunnallisesta viranhaltijasta 4 § 3 mom.). Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa 1 momentista poiketen ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava johtosäännössä mainittu peruste.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti henkilöstön sijoittamisessa uuden kunnan tehtäviin on lähtökohtana, että henkilö jatkaa entisessä tehtävässään, mikäli se on kunnan ja henkilön itsensä kannalta tarkoituksenmukaista. Muussa tapauksessa hänelle osoitetaan tehtävä, joka mahdollisimman hyvin vastaa hänen taitojaan ja kykyjään.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti määräaikaisessa palvelussuhteessa oleva henkilöstö siirtyy uuden kunnan palvelukseen määräajan päättymiseen saakka. Palvelussuhteen mahdollisesta jatkamisesta päätetään siten kuin uuden kunnan hallinto- ja muissa säännöissä määrätään.

Kunnan on noudatettava kelpoisuusvaatimuksia niiden virkojen osalta, joissa kelpoisuusehdot on säädetty laissa tai asetuksessa. Muilta osin liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti siirtyvän henkilöstön osalta on noudatettu järjestelytoimikunnan hyväksymiä henkilöstön sijoittamisessa noudatettavia menettelytapoja. Periaatteissa todetaan, että "nykyistä henkilöstöä uuden kunnan tehtäviin sijoitettaessa pätevyys voi tulla osoitetuksi tehtävän edellyttämän koulutuksen ja/tai kokemuksen kautta (esim. hoitaa tällä hetkellä vastaavaa tehtävää)".

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä teknisen toimialan virkoihin on

liitteenä nro 20

Lisätietoja: Henkilöstöpäällikkö Päivi Karhu, puh. 044 2239 016, paivi.karhu(a)kuusankoski.fi.

Kaupunginhallitus merkitsi tiedoksi Aarne Kososen kaupunginhallitukselle 5.12.2008 toimittaman kirjeen, joka oli jaettu hallituksen jäsenille kokouksen alussa.

Todettiin, että kiinnostuskartoitukseen liittyvät asiakirjat olivat kokouksessa käytettävissä.

Va. järjestelytoimikunta 10.4.2008 ja järjestelytoimikunta 12.6.2008 ovat käsitelleet henkilöstön sijoittumisessa noudatettavia menettelytapoja. Tuolloin on päätetty mm. että kaikki uuden kunnan vakanssit pyritään täyttämään nykyisestä henkilöstöstä tarvittaessa lisäkouluttaen ja/tai tehtävien sisältöjä muokaten. Keskeisiä kriteerejä henkilöstöä sijoitettaessa ovat mm. koulutus, ammatillinen osaaminen, ammattikokemus, motivaatio, sopivuus ja muut henkilökohtaiset ominaisuudet. Kyseessä ei ole virkavaali, vaan virkasuhteisen henkilöstön ottamisen tehtävään ilman hakumenettelyä.

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Teknisen toimialan virkoihin nimitään viranhaltijat liitteen nro 20 mukaisesti 1.1.2009 alkaen.

Kaupunginhallituksen päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä teknisen toimialan virkoihin (2) on

liitteenä nro 26.**Kaupunginvaltuuston päätös:**

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 91

08.12.2008

15.12.2008

37**Viranhaltijoiden nimeäminen kornernihallinnon alaisen tilaliikelaitoksen ja liikelaitos Kouvolan Veden virkoihin****Kh § 91**

Kuntajakolain 13 §:n mukaan kuntajaon muutokset, jotka johtavat henkilöstön työnantajan vaihtumiseen katsotaan liikkeenluovutukseksi. Henkilöstö siirtyy uuden työnantajan palvelukseen suoraan lain nojalla. Virat eivät siirry kunnista tai kuntayhtymistä uuteen kuntaan, vaan uusi kunta joutuu perustamaan toiminnan kannalta tarpeelliset virat siirrettyjä viranhaltijoita varten. Uuden kunnan tulee tehdä selvyuden vuoksi päätös, josta käy ilmi siirtyneen henkilöstön sijoittuminen perustettuihin virkoihin. Henkilöstöä koskee kuntajakolain 13 §:n mukainen viiden vuoden irtisanomissuoja.

Vaikka virkasuhteeseen ottaminen pääsääntöisesti edellyttää julkista hakumenettelyä, niin kuntaliitos muodostaa kuitenkin tilanteen, jossa virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä (kuntajakolaki 13 § ja 15 §, laki kunnallisesta viranhaltijasta 4 § 3 mom.). Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa 1 momentista poiketen ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava johtosäännössä mainittu peruste.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti henkilöstön sijoittamisessa uuden kunnan tehtäviin on lähtökohtana, että henkilö jatkaa entisessä tehtävässään, mikäli se on kunnan ja henkilön itsensä kannalta tarkoituksenmukaista. Muussa tapauksessa hänelle osoitetaan tehtävä, joka mahdollisimman hyvin vastaa hänen taitojaan ja kykyjään.

Kunnan on noudatettava kelpoisuusvaatimuksia niiden virkojen osalta, joissa kelpoisuusehdot on säädetty laissa tai asetuksessa. Muilta osin liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti siirtyvän henkilöstön osalta on noudatettu järjestelytoimikunnan hyväksymiä henkilöstön sijoittamisessa noudatettavia menettelytapoja. Periaatteissa todetaan, että "nykyistä henkilöstöä uuden kunnan tehtäviin sijoitettaessa pätevyys voi tulla osoitetuksi tehtävän edellyttämän koulutuksen ja/tai kokemuksen kautta (esim. hoitaa tällä hetkellä vastaavaa tehtävää)".

Touko - kesäkuussa järjestettyjen kiinnostuskartoitusten avulla selvitettiin kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa olevan vakinaisen henkilöstön toiveita tietyistä uuden kunnan tehtävistä. Järjestelytoimikunta päätti kiinnostuskartoituksen perusteella 12.6. ja 26.6.2008 näitä virkoja koskevista nimitysesityksistä.

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä konsernihallinnon alaisen tilaliikelaitoksen ja liikelaitos Kouvolan veden virkoihin on

liitteenä nro 21

Lisätietoja: Henkilöstöpäällikkö Päivi Karhu, puh. 044 2239 016, paivi.karhu(a)kuusankoski.fi.

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Konsernihallinnon alaisen tilaliikelaitoksen ja liikelaitos Kouvolan Veden virkoihin nimetään viranhaltijat liitteen nro 21 mukaisesti 1.1.2009 alkaen.

Kaupunginhallituksen päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kv

Esitys viranhaltijoiden nimeämisestä konsernihallinnon alaisen tilaliikelaitoksen ja liikelaitos Kouvolan veden virkoihin on

liitteenä nro 27.

Kaupunginvaltuuston päätös:

Kaupunginhallitus	§ 27	24.11.2008
Kaupunginhallitus	§ 32	01.12.2008
Kaupunginhallitus	§ 36	08.12.2008
Kaupunginvaltuusto		15.12.2008

38**Vuoden 2009 talousarvio ja vuosien 2009-2011 taloussuunnitelma****Kh § 27**

Kuntalain 13 §:n mukaan valtuusto vastaa kunnan toiminnasta ja taloudesta. Valtuuston tulee päättää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista sekä konserniohjauksen periaatteista.

Kuntalain 65 §:ssä on kunnan talousarviosta säädetty seuraavaa: Valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio. Sen hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnittelukausi). Talousarviovuosi on suunnittelukauden ensimmäinen vuosi.

Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarvio ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota. Siihen tehtävistä muutoksista päättää valtuusto.

Kuntalain lisäksi Suomen Kuntaliitto antaa talousarviosta ja -suunnitelmasta ohjeita ja suosituksia. Kunnan kirjanpidosta ja tilinpäätöksestä on soveltuvin osin voimassa, mitä kirjanpitolaissa on säädetty. Sitovia ohjeita ja lausuntoja kunnille antaa myös työ- ja elinkeinoministeriön alainen kirjanpitolautakunnan kuntajaosto.

Talousarviota ja -suunnitelmaa koskevaa kuntalain 65 §:ää on muutettu (578/2006) siten, että 3 momentissa säädetään tasapainottavan taloussuunnitelman laatimisesta alijäämäisessä kunnassa ja mahdollisuudesta jo kertyneen alijäämän kattamisesta erityisellä toimenpideohjelmalla. Alijäämän kattamista koskevaa sääntelyä ei sovelleta kuntayhtymässä.

Säädösmuutoksilla on pyritty lisäämään talouden suunnitelmallisuutta sekä selkeyttämään ja täsmentämään kunnan talouden tasapainosääntelyä erityisesti tilanteessa, jossa kunnan kertynyt alijäämä on määrältään merkittävä.

Muutosta aikaisempaan sääntelyyn on ehdoton tasapainovaatimus talous-suunnittelussa alijäämätilanteessa; taloudeltaan alijäämäisen kunnan tulee katkaista alijäämän lisääntyminen enintään neljässä vuodessa laatimalla tasapainossa oleva tai ylijäämäinen taloussuunnitelma. Jos taseen kattamatonta alijäämää ei saada katetuksi suunnittelukautena, kunnan on laadittava erikseen yksilöity toimenpideohjelma alijäämän kattamiseksi.

Voimaan tulleet säännökset selkeyttävät kunnan toimielinten vastuuta kunnan talouden tasapainottamisessa ja oikean kuvan antamisessa kunnan taloudenhoidosta. Kunnanhallituksen rooli tasapainottavan taloussuunnitelman ja toimenpideohjelman laatimisessa ja tasapainotusta koskevan selon-teon antamisessa on keskeinen. Tarkastuslautakunnan on arvioitava arviointikertomuksessa tasapainotuksen toteutumista sekä toimenpiteiden riittävyttä ja realistisuutta. Tilintarkastajat joutuvat puuttumaan alijäämän kattamisvelvoitteen laiminlyömiseen aiempaa tarkemmin.

Uudelle Kouvolalle nyt laadittu talousarvioehdotus perustuu monilta osin arvioihin. Arviointia on vaikeuttanut kuuden kunnan ja kolmen kuntayhtymän toimintojen ajallisesti nopea yhdistäminen. Yhdistymisestä johtuen luottamustoimielimillä ei ole ollut mahdollisuutta vaikuttaa talousarvion valmisteluun. Talousarvioesitys on näistä syistä johtuen luonteeltaan tekninen. Talousarvioehdotusta on erikseen tarkasteltava ja siihen on mitä todennäköisimmin tehtävä muutoksia vuoden 2009 aikana. Talousarviomuutosten tarvetta arvioidaan helmikuun, huhtikuun ja elokuun välitarkastelujen perusteella.

Ehdotus talousarvioksi 2009 ja taloussuunnitelmaksi 2009-2011 jaetaan erillisenä.

Lisätietoja: Kunnanjohtaja Jyrki Harjula, puh. 0400 559 095, jyrki.harjula(a)valkeala.fi

Muutosjohtaja ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee talousarvioehdotuksen 2009 ja taloussuunnitelmaehdotuksen 2009-2011 valmisteluvaiheen tiedoksi. Kaupunginhallitus käsittelee talousarvioehdotusta ja -suunnitelmaa varsinaisesti kokouksessaan 8.12.2008 ja tekee ehdotuksensa 15.12.2008 kokoontuvalle kaupunginvaltuustolle.

Kaupunginhallituksen päätös:

Merkittiin valmisteluvaihe tiedoksi.

Kaupunginhallitus käsittelee talousarvioesitystä 1.12.2008 ja 8.12.2008 kokouksissaan.

Merkittiin, että kunnanjohtaja Jyrki Harjula ja talousjohtaja Marja Huovinen esittelivät asiaa kokouksessa.

Kh

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus jatkaa talousarvioehdotuksen ja taloussuunnitelmaehdotuksen käsittelyä.

Kaupunginhallituksen päätös:

Kaupunginhallitus jatkoi talousarvioesityksen käsittelyä. Esitys kaupunginhallitukselle tehdään 8.12.2008.

Merkittiin, että kokouksessa talousarvioesitystä esittelivät Heikki Kyyrönen, Pertti Vanhala, Esa Siikaluoma, Mikko Komulainen, Marja Huovinen, Jyrki Harjula, Hellevi Fihlman, Päivi Karhu, Sirkka Kettunen, Aimo Ahti, Vesa Toikka, Leo Pyöriä, Eero Mattila, Jari Niemelä ja Sakari Laari.

Kh § 36

Kouvolan Veden vuoden 2009 talousarvioon liitettävä tekstiosa ja talousarvio ja vuosien 2009-2011 talous- ja investointisuunnitelma sekä tulos- ja rahoituslaskelma on

liitteenä nro 22

Kokouksessa verrataan toimialakohtaisia talousarvioesityksiä järjestelytoimikunnan hyväksymään 2. raamin mukaiseen määrään. Lisäksi arvioidaan vuoden 2008 toteutuman pohjalta uuden kunnan lähtötilannetta esitettyyn taloussuunnitelmaan vaihtoehtolaskelmien pohjalta.

Muutosjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle:

Kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteenä olevan talousarvion ja -suunnitelman kokouksessa tehtävin tarkennuksin.

Kaupunginhallituksen päätös:

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle vuoden 2009 talousarvion ja vuosien 2009-2011 taloussuunnitelman hyväksymistä liitteen nro 22 mukaisesti seuraavilla muutoksilla:

1. Elinkeinoitoimen talousarvioon lisätään 1,5 milj. euroa professuurien rahoitukseen. Kate tähän määrärahaan on elinkeinotoimen kehittämisrahastossa.
2. Yksitysteiden avustamiseen varattuun määrärahaan lisätään 290 000 euroa.
3. Todettiin, että ne investoinnit, joita ei vielä ole aloitettu, vaativat ennen hankkeen aloittamista erillisen selvityksen ja kaupunginhallituksen käsittelyn.

Lisäksi kaupunginhallitus päätti, että lapsiperheiden Kouvola-lisän käyttöönoton edellytykset selvitetään toukokuun loppuun mennessä.

Merkittiin, että Marja Huovinen ja Jyrki Harjula esittelivät asiaa kokouksessa.

Talousarvio on jaettu esityslistan mukana.

Kouvolan Veden vuoden 2009 talousarvioon liitettävä tekstiosa ja talousarvio ja vuosien 2009-2011 talous- ja investointisuunnitelma sekä tulos- ja rahoituslaskelma on

liitteenä nro 28.

Kaupunginvaltuuston päätös: